Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur lokale energieopslag West-Overijssel

Aanvraagnummer	26531	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 23 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Algemene beschrijving:
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur
De 11 gemeenten die samen werken binnen de regio West-Overijssel hebben van het Rijk de Specifieke Uitkering (SpUk) ‘regionale ondersteuning Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie’ (NPLW) ontvangen. Het geld uit deze subsidieregeling zetten zij in om gezamenlijk expertise voor of projectmatige ondersteuning van de lokale warmtetransitie te organiseren. Door regionaal samen te werken, werken gemeenten efficiënter en kunnen zij specifieke expertise inschakelen. Gemeenten stellen onderling de thema’s vast waarop wordt samengewerkt binnen de regionale ondersteuningsstructuur. Voor ieder deelproject is er een eerste en tweede gemeentelijk aanspreekpunt. Voor het organiseren van de regionale afstemming is een regiocoördinator in dienst. De provincie Overijssel faciliteert de contracten van de regionale ondersteuningsstructuur NPLW.

Opdracht
Voor deze opdracht zoeken we een adviseur lokale energieopslag, die samen met West-Overijsselse gemeenten onderzoekt hoe het lokaal opslaan en gebruiken van warmte en elektriciteit de energietransitie in hun gemeenten kan versnellen. De 11 gemeenten in West-Overijssel zijn volop bezig met het opstellen van hun Warmteprogramma’s. De regio West-Overijssel heeft beperkt warmtebronnen beschikbaar voor collectieve warmtenetten en tevens afgekondigde netcongestie, waardoor elektrificatie van de resterende warmtevraag niet zonder meer mogelijk is. Door meer in te zetten op lokale energieopslag, wordt de haalbaarheid van decentrale energiesystemen vergroot en kan de druk op het elektriciteitsnet worden verminderd. Bovendien kan op deze manier meer gebruik gemaakt worden van lokaal opgewekte energie.

Door samen te werken aan dit onderwerp binnen West-Overijssel willen de gemeenten er voor zorgen dat er een gemeenschappelijke kennisbasis ontstaat, zodat er handelingsperspectief ontstaat en lokale initiatieven verder tot uitvoering worden gebracht.

Binnen dit project wordt er tenminste toegewerkt naar een kennisproduct – een uitgebreide handreiking lokale energieopslag (warmte én elektriciteit) voor gemeenten. Deze handreiking biedt inzicht in de technische mogelijkheden op verschillende schaalniveaus. Daarbij wordt per techniek inzichtelijk gemaakt aan welke randvoorwaarden minimaal moet worden voldaan om de betreffende techniek als haalbaar aan te kunnen

merken en wat de voor- en nadelen zijn van de techniek, op basis waarvan gemeenten in staat zijn een eerste inschatting te maken van de haalbaarheid en wenselijkheid van een initiatief. Daarnaast behandelt de handreiking in ieder geval mogelijke gemeentelijke rollen in het faciliteren van lokale energieopslag, juridische, ruimtelijke en beleidsmatige kaders, financieringsopties, organisatiemogelijkheden met bewoners en netbeheerders, een afwegingskader inclusief randvoorwaarden en een praktisch stappenplan bij een techniekkeuze. Tevens gaat de handleiding in op praktijkvoorbeelden en concrete toepasbaarheid voor de regio West-Overijssel. In het proces hiertoe betrekt de adviseur actief de gemeenten, provincie, netbeheerders, marktpartijen en andere stakeholders in de regio. De gemeenten worden tussentijds meegenomen in de voortgang. De handreiking wordt aan het eind van het project gepresenteerd, bij voorkeur op een werkplaats van Nieuwe Energie Overijssel. De handreiking ondersteunt gemeenten bij het maken van goed onderbouwde keuzes voor lokale energieopslag in hun beleid en Warmteprogramma en stelt ze in staat initiatieven op haalbaarheid te beoordelen.

Als adviseur stem je af regelmatig af met de betrokken gemeenten, de provincie, lokale netbeheerders en overige stakeholders. De adviseur heeft frequent overleg met de gemeentelijke aanspreekpunten en periodiek overleg met de NPLW regiocoördinator.

De adviseur werkt in ieder geval toe naar de volgende resultaten:

- De handreiking lokale energieopslag, zoals in de opdrachtomschrijving omschreven
- Het tussentijds en na afloop presenteren van de resultaten aan betrokken partijen, bij voorkeur tijdens NEO-werkplaatsen
- Het signaleren van relevante ontwikkelingen en kansen binnen het thema en de gemeenten hierover gedurende het jaar informeren

Vereisten / knock-outcriteria
1. Een maximum uurtarief van €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer/werk-werkverkeer;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur met energietransitie en energieopslag (benoem dit expliciet in het cv);
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met warmteprogramma’s;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider en/of adviseur in de energietransitie (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in projecten met zowel thermische als elektrische energieopslag, decentrale energiesystemen en power-to-heat systemen (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met procesbegeleiding en adviseren aan overheden (gemeenten, provincie), netbeheerders en marktpartijen (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Pro-actief
- Zelfstandig
- Sterk in samenwerken
- Analytisch
- Complexe materie uitleggen in eenvoudige, heldere bewoordingen

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv’s op minimumeisen Flextender beoordeelt de cv’s op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv’s die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv’s van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van maximaal €120,-.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: ja
Standplaats: Zwolle

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 29 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 27 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdracht is ook voor ZZP-ers toegankelijk
- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 19 januari**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 20 januari** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot 23 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.