

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker Innovatiemanagement

Zwolle

Aanvraagnummer	26483	Start	1 februari 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 tot 30 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 19 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling Informatievoorziening

De afdeling Informatievoorziening (IV) bestaat uit ruim 120 professionals. Met de nieuwste technologieën ondersteunen we de digitale dienstverlening van Zwolle aan inwoners en ondernemers. Ook zorgen wij ervoor dat collega's op het juiste moment de juiste informatie op de juiste plek hebben, zodat ze hun werk goed kunnen doen. Onze afdeling is verdeeld in vijf secties. Jij komt te werken bij de sectie CIO.

Opdracht

Als Kwartiermaker Innovatiemanagement krijg je de unieke kans om een professioneel innovatiemanagementsysteem op te zetten binnen onze organisatie. Daarbij wordt je ook verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van een programma dat onze digitale transformatie naar een hoger niveau tilt.

Innovatie en digitale transformatie gaan hand in hand, en jouw rol is cruciaal in het begeleiden van deze transformatieve processen waarbij een breed scala aan collega's betrokken is.

Wat ga je doen?

- **Ontwikkelen en implementeren van een innovatiemanagementsysteem:** Je richt een professioneel systeem in dat innovatie stimuleert en structureert binnen de organisatie.
- **Ontwikkelen en implementeren van governance en sturing op de digitale transformatie:** Je zet een programma op dat de digitale transformatie van de organisatie vormgeeft en implementeert.

- **Stakeholdermanagement:** Je werkt nauw samen met verschillende afdelingen en externe partners om draagvlak te creëren en samenwerking te bevorderen.
- **Innovatie-ecosysteem:** Je werkt aan de doorontwikkeling van ons ecosysteem dat innovatie bevordert, inclusief de samenwerking met bedrijven, kennisinstellingen en andere externe partners.
- **Agile en innovatie methodieken:** Je past Agile methodieken toe om continue verbetering en flexibiliteit binnen de transformatie te waarborgen. Ook zet je innovatie methodieken, zoals Design Thinking, in om creatieve oplossingen te ontwikkelen die daadwerkelijk aansluiten bij de behoeften van onze collega's, partners en de maatschappelijke opgaven waar we voor staan.

Vereisten / knock-outcriteria

2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het digitalisering en transformaties binnen grote bedrijven en projecten waarbij data een rol speelt (zoals smart building / smart city projecten);
3. Aantoonbare werkervaring met het inrichten en uitvoeren van project en programma management in een complexe omgeving binnen een overheidsinstantie, bij voorkeur gemeentes;
4. Aantoonbare werkervaring in het opstellen van organisatie- en werkmodellen rond transformationele thema's;
5. Uiterlijk beschikbaar per maandag 1 februari 2026 voor minimaal 20 tot 30 uur per week beschikbaar;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente gericht op digitalisering, innovatie, datagedreven werken of transformatieopgaven (50 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als strategisch adviseur binnen een gemeente rond opgave gericht of programmatisch werken (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring bij zowel overheid als bedrijfsleven, vanuit het belang van publiekprivate samenwerking (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent een systemische denker die complexe zaken eenvoudig weet te maken;
- Je weet mensen te enthousiasmeren en ontwikkelen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

Functieschaal

Fee Flextender

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 19 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.