

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Integrale Ruimtelijke Ontwerpopgave Kop v/d Kop en Horsthoek-Heerde-Zuid



Aanvraagnummer	26472	Start	Z.s.m.
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 2 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	12 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 14 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Kop van de Veluwe

De Kop van de Veluwe bestaat uit vijf gemeenten: Elburg, Hattem, Heerde, Nunspeet en Oldebroek. Samen met provincie Gelderland en het Waterschap Vallei en Veluwe vormen zij een subregio binnen Regio Zwolle. Het gebied telt ruim 108.000 inwoners en heeft een uitgesproken groenblauw karakter met de Veluwe, de Randmeren en de IJssel als dragende landschappen.

Juist in dit gebied komen grote ruimtelijke vraagstukken samen. De regio staat voor stevige woningbouw- en werklocatieopgaven, terwijl bereikbaarheid, leefbaarheid, energie, natuur en klimaat tegelijkertijd aandacht vragen. De samenwerking tussen gemeenten, provincies en regio-organisaties krijgt in dit gebied steeds meer vorm en inhoud.

Kop van de Kop en Horsthoek -Heerde-Zuid

In de oriëntatiefase zijn de ruimtelijke vraagstukken van de regio in beeld gebracht en vertaald naar een aantal projecten. De Kop van de Kop (Hattemerbroek, Wezep, Hattem) en Horsthoek / Heerde-Zuid zijn binnen de regio aangewezen als prioritaire gebiedsopgaven. Deze gebieden vormen de overgang van de Veluwe naar de Regio Zwolle en de Regio Stedendriehoek, met grote en deels botsende opgaven: woningbouw, uitbreiding en verduurzaming van bedrijventerreinen, druk op de A28 en A50, energietransitie, klimaatadaptatie, landschap en recreatie.

Opdracht projectleider vanuit de penvoerende gemeente Hattem

De gezamenlijke opgave is het ontwikkelen van een integraal ruimtelijk ontwikkelbeeld voor Kop van de Kop en Horsthoek – Heerde-Zuid. Dit ontwikkelbeeld krijgt vorm in de Structuurvisiekaart, die door een extern stedenbouwkundig en landschappelijk ontwerpbureau moet worden opgesteld. Deze kaart vormt een bouwsteen voor de omgevingsvisies van de betrokken gemeenten en voor de Integrale Kaart van de regio.

De projectleider werkt in nauwe samenwerking met een kernteam van ambtelijke vertegenwoordigers uit de gemeenten Hattem, Oldebroek en Heerde, provincie Gelderland en de Regio Kop van de Veluwe. De stuurgroep bestaat uit de wethouders ruimte van de drie gemeenten, de gedeputeerde van Gelderland en de regiomanager. Het waterschap neemt deel als agendalid. Daarnaast worden externe partners zoals Regio Zwolle, Regio Stedendriehoek, bedrijven en eventuele maatschappelijke organisaties betrokken.

Binnen dit samenspel is het de verantwoordelijkheid van de projectleider om belangen te verbinden, de samenhang en voortgang te bewaken, het ingehuurde bureau inhoudelijk en procesmatig aan te sturen en te

zorgen dat de resultaten bestuurlijk breed gedragen en uitvoerbaar zijn.

Dat betekent concreet:

- Verantwoordelijk voor de procesregie, planning en coördinatie van de gebiedsopgaven Kop van de Kop en Horsthoek – Heerde-Zuid.
- Voorbereiden en begeleiden van bestuurlijke en ambtelijke overleggen.
- Aansturing van een stedenbouwkundig/landschappelijk ontwerp bureau dat de Structuurvisiekaart(en) opstelt.
- Zorgdragen voor de aansluiting van de analyses en scenario's van het ontwerp bureau op de bestuurlijke vragen.
- Betrekken van stakeholders en organiseren van participatie- en ontwerp sessies.
- Oplevering van de Structuurvisiekaart en de rapportage, met een duidelijke toelichting en beleidsaanbevelingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Ruimtelijke Ontwikkeling bij een gemeente;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met stedenbouwkundig en landschappelijk ontwerp;
3. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met externe ontwerp bureaus.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Ruimtelijke Ontwikkeling bij een gemeente (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met begeleiden van ontwerp processen in ruimtelijke projecten (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met inhuren en aansturen van externe ontwerp bureaus (20 punten);
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met stedenbouwkundig en landschappelijk ontwerp (30 punten).

Competenties

- Integraal denkvermogen;
- Verbindend, Creatief;
- Communicatief sterk;
- Bestuurlijk sensitief;
- Resultaatgericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **Max. uurtarief €150. Tussentijdse indexering is niet mogelijk.** Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: N.t.b.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 23 januari 2026 in de middag**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 22 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 9 januari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 12 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 14 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.