

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Aanjager Bewustwordingscampagne SGIJV (VOW) en aanjager lerend netwerk digitale informatiepunten

Zwolle

Aanvraagnummer	26426	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur + 6 uur = totaal 14 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 14 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Als campagne- en netwerk-aanjager vervul je een verbindende en stimulerende rol binnen de bewustwordingscampagne Vitaal Ouder Worden én het lerend netwerk rondom digitale informatiepunten in regio IJssel-Vecht. Je bent de schakel tussen de SGIJV-brede campagne 'Ons Leven in Beweging' en de lokale praktijk binnen de acht gemeenten en je verbindt deze bewustwordingscampagne met de verdere ontwikkeling van toegankelijke, vindbare en betrouwbare digitale informatiepunten in het voorveld. Je zorgt ervoor dat gemeenten en lokale partners goed kunnen aansluiten bij de gezamenlijke boodschap, stimuleert samenwerking en bewaakt het draagvlak. Door diverse stakeholders actief te verbinden, te enthousiasmeren en te ondersteunen, maak je zowel de campagne als de informatiepunten zichtbaar en herkenbaar, regionaal én lokaal. Zo draag je bij aan het creëren van bewustwording dichtbij de inwoners en aan een betere vindbaarheid van digitale informatiepunten. Je werkt actief toe naar een actief en gedragen lerend netwerk rondom digitale informatiepunten, documenteert geleerde lessen en gedeelde inzichten en draagt bij aan breed gedragen regionale uitgangspunten en minimale kwaliteitseisen voor de digitale informatiepunten met als ambitie volledige regionale dekking eind 2026.

Een overzicht van je taken:

- Je vervult een veelzijdige rol als expert, procesmanager, communicator, organisator en verbinder en bent zichtbaar en aanspreekbaar voor gemeenten, maatschappelijke organisaties en andere betrokken partijen.
- Je stimuleert samenwerking en draagvlak rondom de campagne en het lerend netwerk en zoekt actief de samenwerking met relevante lokale partijen in verschillende domeinen.
- Je verbindt de regionale campagne 'Ons Leven in Beweging' met lokale initiatieven en de ontwikkeling van digitale informatiepunten binnen de acht IJssel-Vecht gemeenten.
- Je stemt af en onderhoudt contact met gemeenten, partners en andere stakeholders om gezamenlijke inzet te bevorderen, waaronder expliciet afstemming met de coalitiecoördinatoren van SGIJV.
- Je ondersteunt gemeenten en partners bij het inzetten en verspreiden van campagnematerialen en informatie, signaleert kansen en knelpunten en goede voorbeelden uit de praktijk.
- Je draagt bij aan de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de campagne en digitale informatiepunten, vergroot daarmee bewustwording en toegankelijkheid voor inwoners en werkt actief toe naar regionale uitgangspunten en dekking.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO niveau in de richting van bestuurskunde, informatiekunde of bestuurlijke informatica;
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling op het gebied van regionale programma's binnen programma's sociaal domein, gezondheid, dienstverlening of participatie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het inrichten, ontwikkelen en verbeteren van digitale dienstverlening bij een overheidsinstelling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het opzetten en aansturen van samenwerkingsnetwerken met gemeenten, maatschappelijke organisaties en ketenpartners; (20 punten);
6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling op het gebied van regionale programma's binnen programma's sociaal domein, gezondheid, dienstverlening of participatie (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling met het vertalen van beleidsdoelstellingen naar werkbare digitale oplossingen voor burgers en professionals (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van bestuurlijke en ambtelijke processen, coördineren, ondersteunen en coachen van teams en partners; (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch en resultaatgericht – van strategie tot implementatie met brede blik op inhoud en proces.
- Initiatiefnemer en doener – zelfstandig, proactief en overzicht bewakend.
- Verbinder en netwerker – samenwerken met stakeholders met gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen.
- Communicatief sterk – overtuigingskracht en stijflexibiliteit.
- Organisationsensitief – begrijpt interne processen en dynamiek.
- Sociaal domeinexpert – ervaring in sociaal domein en kennis van IZA, GALA en AZWA.
- Focus op digitale inclusie en toegankelijkheid ? zorgt dat digitale diensten breed toegankelijk zijn

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **Maximaal uurtarief van 119 euro**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma tm vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 19 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk **ervóór** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 9 januari 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op **dinsdag 13 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flexender via uw Flexender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 14 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.