

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Ervaren Projectbeheerser Civiele Projecten



Aanvraagnummer	26413	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 21 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Over de opdracht

Binnen de gemeente Hardenberg zoeken we een Ervaren Projectbeheerser Civiele Projecten. In deze rol ben je verantwoordelijk voor de beheersing van civiele en infraprojecten — zoals reconstructies van wegen, rioleringswerk en woonrijp- en bouwrijp-maakprojecten — binnen de openbare ruimte. Je werkt nauw samen met de civiele projectleider en hebt de regie op geld, tijd, risico's, kwaliteit en organisatie. Daarnaast help je het cluster (civiele) Projecten verder te professionaliseren op het gebied van projectbeheersing en vind je het leuk om daarover mee te denken en verbeteringen aan te dragen. Je fungeert als het centrale aanspreekpunt voor alle beheersaspecten en zorgt dat projecten binnen de afgesproken kaders worden gerealiseerd.

Werkzaamheden

- Opstellen, bewaken en rapporteren van projectplanning en mijlpalen (tijd).
- Kostenbewaking, prognoses, budgetcontrole en meer-/minderwerk.
- Risico- en issuemanagement: signaleren, analyseren en implementeren van beheersmaatregelen.
- Bewaken van scope en kwaliteit: zorgen voor aansluiting tussen ontwerp, uitvoering en beheer.
- Opstellen van sturingsinformatie, voortgangsrapportages en besluitvoorbereidende documenten.
- Afstemming met interne en externe stakeholders: aannemers, ontwerpteams, gemeentelijke afdelingen, bewoners én de financieel consultant voor de budgetbewaking en financiële verantwoording binnen de projecten.
- Actief bijdragen aan de doorontwikkeling van projectbeheersing binnen het cluster door kennisdeling, procesoptimalisatie en professionalisering.

Profiel

- Afgeronde HBO/WO-opleiding, bij voorkeur civiele techniek, bouw-/infrastructuurmanagement, bedrijfskunde of vergelijkbaar.

- Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring als projectbeheerser of in een vergelijkbare rol binnen civiele/infrastructuren, bij voorkeur binnen gemeenten.
- Kennis van beheerssystematiek voor geld/tijd/kwaliteit/risico/organisatie (GROTIK).
- Ervaring met civiele infrastructuurprojecten in de openbare ruimte.
- Analytisch sterk, communicatief vaardig, resultaatgericht en goed in samenwerking.

Knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als projectbeheerser op het gebied van civiel of infrastructuurprojecten bij een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring met beheersaspecten geld/tijd/kwaliteit/risico/organisatie;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met civiele infrastructuurprojecten in de openbare ruimte (wegen, riolering, woonrijp maken);

Wensen

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van civiele techniek, bouw-/infrastructuurmanagement of bedrijfskunde (10 punten);
7. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als projectbeheerser op het gebied van civiel of infrastructuurprojecten bij een overheidsinstelling (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met contract- en besteksystemen (RAW, UAV, UAV-GC, Bouwteam) (15 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met civiele infrastructuurprojecten in de openbare ruimte (wegen, riolering, woonrijp maken) (25 punten);
10. Bereid om 2 dagen op kantoor in Hardenberg te werken (15 punten).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 22 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 21 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 19 januari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 20 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 21 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.