

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Traffic manager media



Aanvraagnummer	26358	Start	1-3-2026
Duur	31-12-2026 maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Gemiddeld 7,7 uur per week (verlof- en ziekevervanging) uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 10 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Algemene beschrijving:

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concerntaken

Je gaat aan de slag bij de afdeling Bestuurs- en Concerntaken (BC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is de verbindende schakel tussen bestuur, organisatie, partners en de inwoners van Overijssel. Samen met jouw collega's draag je het profiel van de provincie Overijssel uit naar de buitenwereld. Een provincie met een eigentijds bestuur, die werkt aan een krachtige economie in een prettige en veilige leefomgeving.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bestuur, Concerncontrol en advies, Communicatie, Kabinet, Strategie.

Opdracht

We zijn op zoek naar een vervangende Senior Traffic manager media bij vakanties of ziektes. Daarnaast ondersteun je zowel de zittende Traffic manager als de Art director bij pieken in de planning. Uiteraard zal de periode en aantal uren vooraf met je afgestemd worden.

Omschrijving

Als Senior Traffic Manager media ben jij het centrale zenuwstelsel van onze operatie. Je zorgt ervoor dat opdrachten soepel verlopen, van initiële briefing tot oplevering, en bewaakt hierbij de planning, capaciteit en budgetten. Je werkt nauw samen met de zittende Senior Traffic manager, Art director, Communicatieadviseurs,

projectmanagers en de externe creatieve/productieleveranciers om ervoor te zorgen dat iedereen op één lijn zit en deadlines en budgetten worden gehaald. Je bent proactief, analytisch en in staat om snel te schakelen in een dynamische omgeving.

Het cluster Visuele Communicatie

Het cluster Visuele Communicatie, bestaande uit de Traffic manager en de Art director, werkt samen met zowel interne collega's als externe leveranciers voor het realiseren van werktekeningen, het digitaal toegankelijk maken van bestanden en voor de uitvoering van productie. Daarnaast houden we rekening met politiek bestuurlijke gevoeligheden, eisen voor websites, diverse huisstijlen en eventueel met partners. Met al deze krachtenvelden is het continu goed afstemmen en bijschakelen met alle betrokkenen heel belangrijk om opdrachten tot een goed eind te brengen.

Enige kennis en gevoel van huisstijlen en de toepassing ervan en bekend zijn van het belang van digitale toegankelijkheid zijn ook belangrijk om de interne klant goed te woord te kunnen staan.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een maximum uurtarief van €90- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
3. Minimaal afgeronde mbo-opleiding in een grafische of organisatorische richting; (MEAO, office management);
4. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 12 jaar als Traffic manager media;
5. Aantoonbare werkervaring met digitale toegankelijkheid (WCAG 2.1 AA);

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de functie van Traffic manager media bij een overheidsinstelling (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (40 punten);
7. Minimaal 5 jaar Aantoonbare werkervaring m.b.t. huisstijlen en toepassingen ervan (30 punten);
8. Aantoonbare organisatorische werkervaring bij een grote gemeente (100.000+ inwoers) of provincie (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Communicatief sterk

Stressbesteding
Flexibel

Snel kunnen schakelen

Goed in planning en organisatie

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - vrij

Standplaats: Overijssel

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 17 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 19 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 29 januari 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 30 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 10 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.