

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

## Adviseur geluid

Zwolle

Aanvraagnummer	26241	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

### ***Uitvoeringsvoorwaarde***

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".*

### **Organisatie**

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## **Afdeling**

Welkom bij de afdeling Ruimtelijke Planvorming: waar ideeën vorm krijgen. De afdeling bestaat uit een dynamische club van zo'n 70 collega's, verdeeld over drie teams: het Atelier, team Omgevingsrecht en team VTH-Omgevingsrecht. Elk team heeft z'n eigen specialisme, maar we werken soepel over grenzen heen. Samen zetten we ons in voor een leefbare stad én een vitaal buitengebied. We werken interdisciplinair, in co-creatie met collega's, inwoners en partners. Jij komt te werken in team Omgevingsrecht, waar mensen werken aan plannen die écht impact maken in en buiten Zwolle. Hier draait het om slimme oplossingen, heldere regels en ruimte voor initiatief.

Zwolle is volop in beweging. We geloven in de kracht van samenwerking en zetten vol in op verbinding. Met onze 130.000 inwoners, partners in de stad, het college, de raad en natuurlijk elkaar. De komende jaren groeit Zwolle door naar 160.000 inwoners. Dat vraagt om visie, lef en slimme keuzes. We investeren in maatschappelijke voorzieningen, werkplekken en ruimte voor ondernemerschap. En als NOVI-gebied staan we nationaal op de kaart met stevige stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we in de regio maar liefst 50.000 woningen — een groot deel daarvan in Zwolle. Jij helpt mee om die groei in goede banen te leiden, met oog voor kwaliteit, duurzaamheid en leefbaarheid.

## **Opdracht**

In jouw rol als adviseur geluid ben je verantwoordelijk voor het adviseren over geluid binnen (complexe) gebiedsontwikkelingen en ruimtelijke initiatieven. Je bent hierbij het eerste aanspreekpunt voor de milieuplanologen van gemeente Zwolle.

Je bewaakt in je rol de balans tussen een gezonde leefomgeving en de maatschappelijke en ruimtelijke opgaves. Je weet hierbij goed de weg te vinden in de relevante wet- en regelgeving.

Duo aanbiedingen zijn ook toegestaan om in te schrijven, dit dienen 2 aparte inschrijvingen te zijn met het gemiddelde tarief.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur Geluid;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van adviesrapportages en beoordeling van ruimtelijke plannen;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar bij een overheidsinstelling;

## Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van milieukunde, planologie, bouwkunde (10 punten);
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van geluidsberekeningen (30 punten);
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als adviseur geluid bij een gemeente (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met ruimtelijke en infrastructurele ontwikkelingen bij een gemeente (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met formulering van regels over geluid in het Omgevingsplan op hoogbelaste locaties, dit is expliciet toegelicht (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

Omgevingsbewust

Integraal denken

Goede communicatieve vaardigheden

## Beoordeling

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Funcieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## Benodigd aantal professionals

1

## CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m donderdag

## Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op nader te bepalen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/colofon/2024/01/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).

## Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 17 maart 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 17 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender

account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**