

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Coördinator verantwoording Regio Deal



Aanvraagnummer	26206	Start	12-01-2026
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Max. 4 uur per week flexibel vooral rond piekmomenten in de verantwoording uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 2 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Achtergrond

Gemeente Hardenberg is penvoerder van het Masterplan Woonzorg, een gezamenlijk initiatief van de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hoogeveen en Hardenberg. Het Masterplan bevat meerdere projecten die bijdragen aan informelere en inclusievere wijken. Als penvoerder is Hardenberg verantwoordelijk voor de gezamenlijke inhoudelijke en financiële verantwoording richting de stuurgroep Regio Deal ZO Drenthe.

Voor dit proces zoekt de gemeente een zelfstandig opdrachtnemer die het verantwoordingsproces coördineert en de integrale rapportages oplevert, in afstemming met de betrokken projectleiders, de regiocoördinator Leren & Ontwikkelen en de financieel consultant van de penvoerder.

Doel opdracht

Het doel is het opleveren van een complete en tijdige verantwoording van het Masterplan Woonzorg, inclusief:

- inhoudelijke voortgangsrapportages
- financiële overzichten conform de Regio Deal-criteria

De nadruk ligt op procesregie, dataverzameling, kwaliteitsbewaking en oplevering, niet op uitvoering van lokale projecten of financiële administratie.

Werkzaamheden:

- Coördineren van het verantwoordingsproces namens de penvoerder;
- Inrichten en bewaken van de verantwoordingssystematiek voor het Masterplan Woonzorg;
- Verzamelen, controleren en verwerken van voortgangsinformatie uit de deelnemende gemeenten;
- Afstemmen met projectleiders, financieel adviseurs en regiopartners;
- Adviseren over samenhang tussen inhoudelijke voortgang en financiële informatie;
- Signaleren van risico's en knelpunten en voorstellen van oplossingen;
- Opleveren van concept- en definitieve rapportages.

Resultaten

De opdrachtnemer levert:

1. Procesontwerp en planning van het verantwoordingsproces;
2. Concept- en definitieve voortgangs- en financiële rapportages conform Regio Deal-criteria;
3. Overzicht van risico's, knelpunten en aanbevelingen voor verbeteringen in het verantwoordingsproces;
4. Eindrapportage met samenvatting van het proces, resultaten en verbeterpunten.

Wat ga je doen:

- Coördineren en uitvoeren van het verantwoordingsproces namens de penvoerder gemeente Hardenberg;
- Inrichten en bewaken van een verantwoordingssystematiek voor het Masterplan Woonzorg;
- Verzamelen, controleren en verwerken van voortgangsinformatie uit de regio;
- Organiseren van afstemming met projectleiders, financieel adviseurs, regiopartners rondom de verantwoording;
- Opleveren van concept- en definitieve rapportages (inhoudelijk en financieel).
- Signaleren van risico's en knelpunten in de voortgang, de verantwoording en waar nodig;
- Adviseren van gemeentelijk projectleiders en bestuurlijke penvoerder over de rapportage/verantwoording.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als Projectmanager in de afgelopen 10 jaar bij een overheidsinstelling;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in vertaling van beleid en strategie naar uitvoerbare programma's binnen een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Woonzorg aanvragen;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met subsidietrajecten bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar op het gebied van Sociaal Domein en HR (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als strategisch adviseur bij een gemeente (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in samenwerking met provincies en regionale partners (20 punten);
9. Aantoonbare met vertalen van lokale initiatieven naar strategische plannen (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Project en proces coördinatie
- Financieel inzicht
- Advies vaardigheden
- Structureren en plannen
- Flexibiliteit

- Samenwerkingsgericht

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma t/m vi (werkdagen in overleg)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 6 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 5 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 29 december 2025, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 30 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.