

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Ontwerpleider

Zwolle

Aanvraagnummer	26198	Start	15 januari 2026
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 23 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	15:35 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde**

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".*

## **Organisatie**

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## **Opdracht**

Als ontwerpleider ben je verantwoordelijk voor de technische inbedding, afstemming en voorbereiding van complexe infrastructuur- en openbare-ruimteprojecten zowel in de plan- als voorbereidingsfase. Je coördineert het volledige inhoudelijke traject - van ruimtelijk ontwerp tot uitvoerbare projectvoorbereiding - en verbindt gemeente, ingenieursbureaus en projectontwikkelaars. Met overzicht, structuur en deskundigheid zorg je voor integrale, hoogwaardige ontwerpen binnen gebiedsontwikkelingen en gemeentelijke projecten.

Je werkt vanuit een gebiedsgericht ontwikkelteam en ondersteunt de projectleider of projectmanager. Dit doe je binnen gemeentelijke projecten en bij gebiedsontwikkelingen waarbij projectontwikkelaars openbare ruimte ontwerpen en realiseren. Je speelt een belangrijke coördinerende rol in de afstemming tussen verschillende partijen, waarbij het belangrijk is om verschillende belangen te begrijpen en te overzien. Daarnaast ook bij het

opstellen en toetsen van werkpakketten en eisen.

De gemeente Zwolle werkt regelmatig samen met ingenieursbureaus aan complexe opgaven. Je bent het aanspreekpunt en de verbindende factor tussen verschillende disciplines, zowel intern als extern. Je schakelt tussen verschillende fases en detailniveaus, en stemt af met collega's van planvorming, ontwerp en beheer van de openbare ruimte.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar Afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als ontwerpleider;
4. Aantoonbare werkervaring met RAW-systematiek, UAV en UAV GC;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkevaring in de afgelopen 10 jaar als Ontwerpleider bij een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken en het ontwerpproces vanaf stedenbouwkundige planfase / SO-niveau naar DO of bestek (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en toetsen van klanteisenspecificaties en programma's van eisen (25 punten);
8. Aantoonbare ervaring met het participatieproces binnen de omgevingswet (15 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

Je werkt gestructureerd

houdt overzicht en weet je werk goed te organiseren, ook onder tijdsdruk.

Je bent flexibel, proactief en daadkrachtig in je aanpak

draagt actief bij aan het verbeteren van werkwijzen en kwaliteit

Je communiceert helder en overtuigend

kunt standpunten afwegen in een bredere context en herkent bestuurlijke gevoeligheden.

### **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

*Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten

