

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Gezonde Leefomgeving



Aanvraagnummer	26164	Start	12-01-2026
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12-16 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 2 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Achtergrond

De gemeente Hardenberg neemt deel aan de RegioDeal-aanvraag *Gezonde Leefomgeving*. We zoeken een zelfstandig opdrachtnemer die het proces ontwerpt en begeleidt en toewerkt naar een RegioDeal-conform plan.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het opleveren van een integraal plan en bijbehorende procesproducten, en bepaalt zelf de werkwijze en planning.

Opdrachtomschrijving

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het regisseren van het proces rondom de RegioDeal-aanvraag en het ontwikkelen van een samenhangend plan dat voldoet aan de RegioDeal-criteria. De rol is strategisch en uitvoerend: het gaat om het verbinden van inhoudelijke thema's, het structureren van het proces en het creëren van draagvlak bij interne en externe partners. De opdrachtnemer zorgt voor ritme, voorspelbaarheid en samenhang, zonder eigenaarschap over uitvoering van lokale projecten over te nemen.

Werkzaamheden

- Ontwerpen en bewaken van proces en planning richting het eindproduct.
- Verbinding: interne domeinen en externe partners effectief betrekken.

- Vertalen van lokale initiatieven naar RegioDeal-conform plan.
- Afstemmen met regionale partners en het gemeentelijk bestuur.
- Uitvoerbaarheid: keuzes passend bij Hardenbergse schaal en realiteit.
- Schakelen: tussen inhoud, proces en bestuurlijke context.
- Opstellen van stukken conform subsidie- en RegioDeal-criteria.

Resultaten

De opdrachtnemer levert uiterlijk 1 juni 2026:

1. Een RegioDeal-plan Gezonde Leefomgeving Hardenberg, inclusief inhoudelijke samenhang tussen domeinen.
2. Procesvoorstel met rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingsmomenten.
3. Overzicht van betrokken partners en hun bijdrage.
4. Bestuurlijk afgestemde beslisnotities voor gemeentelijke en regionale afstemming.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het verbinden van interne teams, externe partners en bestuurlijke context, dit is expliciet benoemd in de werkervaring;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider op strategisch vlak bij een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met regie op domeinoverstijgende samenwerking tussen beleid, uitvoering en bestuur bij een gemeente; Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met vertaling van beleid en strategie naar uitvoerbare programma's bij een overheidsinstelling;
- 5.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het schakelen met lokale partners zoals GGD, Vitaal Vechtdal, corporaties en welzijnsorganisaties. dit is toegelicht in de werkervaring (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met strategische planning conform subsidie- en toetsingscriteria (RegioDeal of vergelijkbaar) (20 punten);
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar bij een overheidsinstelling(40 punten);
9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met vertaling van beleid en strategie naar uitvoerbare programma's bij een overheidsinstelling (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch denken
- Omgevingsbewustzijn
- Plannen en prioritering
- Resultaatgericht
- Netwerkvaardigheden
- Bestuurlijke sensitiviteit

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma t/m vr (werkdagen in overleg)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 6 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 5 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en

arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl\).](#)\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 29 december 2025, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 30 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.