

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Spoorzone

Zwolle

Aanvraagnummer	26162	Start	15 januari 2026
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 - 32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 27 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	11:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De Stadsingenieurs

De afdeling Stadsingenieurs (ruim 60 professionals) is nieuw en ontstaan uit een herstructurering van het fysieke domein. De afdeling is verdeeld in vier teams: projectleiders, uitvoeringsbegeleiding, werkvoorbereiding en advies. Daarnaast is er een stafbureau.

Als technisch geweten van de stad verbinden we maatschappelijke opgaven met werkzaamheden in de openbare ruimte (in de meest brede zin) en aan het vastgoed. We ontwikkelen nieuwe wijken, versterken de infrastructuur en werken aan complexe infra en bouwprojecten in de historische binnenstad. Ook voeren we de regie op de uitvoering, zijn gespecialiseerd in risico- en omgevingsmanagement en sturen op resultaat.

De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen. We zorgen voor een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast voor inwoners, ondernemers en bezoekers. De stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien.

Een uniek gebied

Zwolle ligt ingebed in de IJssel-Vechtdelta omringd door zeven verschillende landschappen en een aantal belangrijke natuurgebieden. Dat vraagt om duurzame en integrale gebiedsontwikkelingen, waarbij thema's, zoals water, wonen, mobiliteit en energie met elkaar worden verbonden. Hiervoor werken we op een vernieuwende manier samen met medeoverheden, ondernemers, bewoners en de regio.

Op nationaal niveau is Zwolle aangewezen als 'NOVI-gebied' met omvangrijke stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we maar liefst 50.000 huizen in de regio, waarvan een substantieel deel in de stad Zwolle. De bijbehorende infra en openbare ruimteprojecten zijn vooral binnenstedelijk, ons specialisme.

Unieke projecten

Als Stadsingenieurs kijken we met trots naar ons aandeel de opwaardering van de stedelijke infrastructuur, de Schutte-busbrug, de ondergrondse fietsenstalling met groen Stationsplein, de restauratie van monumentale gebouwen als de Statenzaal en museum ANNO. Maar ook de leefbaarheid, bereikbaarheid en de kwaliteit van de openbare ruimte van onze wijken en buurten in onze stad hebben onze aandacht.

De komende jaren wordt fors geïnvesteerd in de bereikbaarheid van onze stad met auto, openbaar vervoer en fiets. Daarnaast ligt er een stevige opgave om de stad klimaatadaptief te maken en voeren we meerdere projecten uit het stedelijke watersysteem te versterken. Dit soort projecten grijpen we aan om ook andere (beheer)vraagstukken mee te nemen om daarmee de ruimtelijke kwaliteit verder te verbeteren. Zwolle bouwt in Stadshagen nog ca 2000 woningen. Ontwikkelaars bouwen op de afzonderlijke bouwvelden in De Tippe, woningen aan en leggen de openbare ruimte aan. Gemeente coördineert de uitvoering van de afzonderlijke ontwikkelingen, stuurt op de onderlinge raakvlakken en stemt af met de nutspartijen. Dankzij deze coördinatie realiseert Zwolle woningen samen met de marktpartijen.

Opdracht

Als Stadsingenieurs kijken we met trots naar ons aandeel in de groei van de woonwijk Stadshagen, de opwaardering van de Ceintuurbaan, verbreding van de IJsselallee, ombouw van de Pannekoekendijk tot openbaar vervoer-as, de Schutte-busbrug, de ondergrondse fietsenstalling met groen Stationsplein, herinrichting van de Sassenstraat en Nieuwe Markt, renovatie van de Statenzaal en nog veel meer. Het speerpunt is versnelling van de woningbouw. De bijbehorende infra en openbare ruimteprojecten zijn vooral binnenstedelijk, ons specialisme. De komende tien jaar houden we ons bezig met de mooiste civieltechnische projecten in de wijde omtrek.

Als senior projectleider geef je aan verschillende projectteams en sturing aan de totale uitvoeringsagenda. Het is niet nodig om te kiezen tussen twee werelden, want je bent betrokken bij ondergrondse en bovengrondse infra in plan- en realisatiefasen. Je start altijd aan de 'voorkant', zodat je projecten en programma's zelf kunt vormgeven. Veel projecten zijn politiekgevoelig. Daarom heb je regelmatig contact met verantwoordelijke wethouders. Je zit ook om de tafel met externe marktpartijen, belangenorganisaties en natuurlijk met inwoners. Het is fijn dat je veel informatie uit de eerste hand krijgt en weet voor wie je het doet.

In Zwolle kun je je hart ophalen aan projecten die een grote impact hebben op de stad. We horen graag waar jij je stempel op wilt drukken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting civiele techniek;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als Projectmanager op het gebied van ruimtelijke ordening bij een overheidsinstelling;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Contractbegeleider van Infrastructurele projecten bij een overheidsinstelling;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbaar in het bezit van een VCA certificaat (10 punten)
6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider Civiel (40 punten)
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar bij een gemeente (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met advisering van B&W (10 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met burgerparticipatie (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke communicatieve vaardigheden;

- Op samenwerking gerichte instelling;
- Sterk in het aansturen van projectteams;
- Geeft tegengas als dat nodig is en doet dat met een realistische blik en constructieve wijze vanuit de eigen ervaring en kennis.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag, in overleg, net zoals hybride in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 8 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 6 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 29 december 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 30 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 2 januari 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.