

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Ervaren Coördinerend Adviseur Veiligheid



Aanvraagnummer	26157	Start	z.s.m.
Duur	10 maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 29 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Meppel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Meppel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Gemeente Meppel

Op het snijvlak van Drenthe en Overijssel ligt een bruisende gemeente. Met een historische provinciestad, karakteristieke dorpen en prachtige natuur. Op dit knooppunt van water, spoor en wegen steken inwoners, ondernemers en gemeente samen de handen uit de mouwen. Hier krijg je de kans om écht verschil te maken. Om te doen wat nodig is. Samen, op z'n Meppels.

Ondernemen zit in ons DNA. Samen met onze gemeenschap zien we kansen en proberen we uit wat werkt. Met een menselijke maat en alle neuzen gericht op de toekomst. We weten waar we het voor doen en vooral voor wie: de Meppelers. We staan naast onze inwoners, ondernemers en instellingen. Van balie tot buitendienst luisteren we naar ze, nemen ze serieus en hechten we bovenal waarde aan hun mening. Samen pakken we ideeën en uitdagingen aan, binnen de gemeente en daarbuiten. Zó maken we het verschil.

Vanaf het moment dat je binnenstapt, voel je je welkom. Dat merk je aan de manier waarop je wordt begroet en mensen je aanspreken. Eigenlijk merk je dat al onderweg naar je werk. Je hoeft hier niet in de drukte naartoe, staat zelden in de file en fietst zo van het station naar het stadhuis.

Samen met ruim 425 collega's werk je dagelijks aan vraagstukken die er écht toe doen voor onze ruim 35.000 inwoners. Van werk en inkomen tot duurzaamheid en leefomgeving: we maken samen werk van een toekomstbestendig Meppel. De organisatie bestaat uit 14 verschillende teams zoals Ruimte en initiatief, Sociaal domein, Duurzaamheid, Dienstverlening en Advies. We hebben korte lijnen en kennen elkaar. Bij gemeente Meppel kun je in overleg flexibel werken. Stem jouw wensen af met jouw team en teammanager. Werk met plezier en haal meer uit jezelf.

Opdracht

Meppel groeit en daarmee ook de uitdagingen op het gebied van leefbaarheid en veiligheid.

Als coördinerend adviseur Veiligheid werk jij midden in deze dynamiek. Je werk aan de opbouw van een nieuw cluster Veiligheid. Daarnaast bent de eerste adviseur voor de burgemeester en geeft richting aan beleidsontwikkeling. Jij zorgt ervoor dat door jouw werk onze professionals hun taken optimaal kunnen uitvoeren!

Als coördinerend adviseur Veiligheid doe je veel meer dan de functienaam alleen doet vermoeden. Je bent een stevige sparringpartner voor de teammanager en neemt actief deel aan de lokale driehoek en bestuurlijke overleggen. Je werkt nauw samen met netwerkpartners, zoals de politie en vertaalt complexe vraagstukken naar heldere dossiers en bestuurlijke adviezen. Je draagt direct bij aan de koers, inrichting en ontwikkeling van het nieuwe cluster Veiligheid (7fte). Dat vraagt het ene moment om je kwaliteiten als hitteschild of aanjager en het andere moment om je competenties als coach, analytisch denker of vertaler van beleid naar uitvoering.

Je bent als duizendpoot een spin in het web van de gemeentelijke organisatie, maar ook zeker in het externe netwerk van de stad en de regio. Je bent de organisator van, en vaste deelnemer in, het portefeuille overleg met de burgemeester. Met je politiek bestuurlijke sensitiviteit én samen met de dossier eigenaren adviseer je de burgemeester.

Jouw opdracht en taken:

- Het opbouwen van een nieuw cluster Veiligheid.
- De strategische lijnen uitzetten en deze vormgeven.
- De coördinatie op de nieuw op te stellen integrale veiligheidsvisie en strategie.
- De samenhang tussen beleid, uitvoering en partners versterken.
- Samen met het cluster de planning en prioritering bepalen van de verschillende uit te voeren onderwerpen.
- De samenwerking met andere afdelingen vormgeven en versterken.
- De voortgang en (juridische) kwaliteit en samenhang te bewaken van de bestuurlijke voorstellen.
- Een aanzet geven aan de uitgangspunten voor het data gedreven werken.
- De eerste sparring-partner en aanspreekpunt zijn voor de burgemeester en teammanager.
- De coördinatie op de gemeentelijke opgave voor de maatschappelijke weerbaarheid.
- Inhoud geven aan de nieuwe functie van Coördinerend adviseur Veiligheid zodat uiteindelijk een functieprofiel ontstaat waarop een vaste medewerker geworven kan worden.

Met wie werk je samen

Je bent onderdeel van het team Leefbaarheid en wijkregie. Dit team speelt een cruciale rol in zowel leefbaarheids- als veiligheidsvraagstukken en werkt gebiedsgericht. Dit team bestaat naast het cluster veiligheid uit vier ander clusters: Boa's, Wijk en dorpsgericht werken, vergunningverlening APV en bijzondere wetten, bouw en woningtoezicht en juristen.

Wat heb je nodig voor deze opdracht:

Je geeft helder en voortvarend richting en je bent mensgericht en coachend in je leiderschap. Jij kent als geen ander de positie van een burgemeester en schakelt gemakkelijk tussen verschillende vraagstukken. Je geeft doordacht en correct juridisch advies en verbind moeiteloos mensen binnen én buiten de organisatie en stuur je opgevegericht op proces én resultaat.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau in de richting van rechten;

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende op het gebied van veiligheid bij een gemeente;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur op het gebied van veiligheid bij een gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring met externe netwerken zoals politie, veiligheidsregio en veiligheidshuis;
6. Beschikbaar minimaal 30 uur per week om aanwezig te zijn op het Stadhuis;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau in de richting van bestuurs of staatsrecht (20 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur op het gebied van veiligheid bij een gemeente (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met advisering aan de burgemeester op veiligheidsbeleid (20 punten);
10. kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na 10 maanden kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden
- Samenwerkend
- Verbindend
- Analytisch
- verbindend

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegend. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: nee

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Van de 36 uur moet je minimaal 30 uur op kantoor aanwezig zijn.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 5 februari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 3 februari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 20 januari 2026 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 21 januari 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 29 januari 2026 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.