

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior strategisch adviseur nationale veiligheid en defensie



Aanvraagnummer	26050	Start	19 januari 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 5 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, Europa, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Programma Nationale Veiligheid en Defensie

Als adviseur werkt u voor het programmateam 'Nationale Veiligheid en Defensie'. Dit programma is gestart in 2023 naar aanleiding van de Kamerbrief Notitie Reikwijdte en Detailniveau Nationaal Programma Ruimte voor Defensie. In 2025 is de scope van het programma verbreed met thema's als economische weerbaarheid en militaire mobiliteit. Daarnaast benutten we kansen om Oost-Nederland op de kaart te zetten als de 'machinekamer van Defensie', in samenwerking met het bedrijfsleven, provincie Gelderland en de ministeries van Defensie en Economische zaken. U adviseert vanuit uw kennis, kunde en netwerk op het gebied van nationale veiligheid en defensie het programmateam, met name de projectleiders op het gebied van economie (defensie-industrie), economische weerbaarheid en militaire mobiliteit (koude fase) en de ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgever. Het programmateam bestaat uit een programmaleider, secretaris, ondersteuner, 3 projectleiders en 5 vertegenwoordigers van verschillende eenheden (Natuur en Milieu, Economie, Communicatie en Ruimte en Bereikbaarheid)

Met het programma beogen we in redelijkheid een bijdrage aan de nationale veiligheid en weerbaarheid te leveren door:

- het benutten van de potentie van de Oost-Nederlandse defensie-industrie;
- het versterken van de economische weerbaarheid;
- het leveren van een verantwoorde bijdrage aan ruimte voor defensie en aan militaire mobiliteit

Opdracht

Vanuit uw bewezen stevige ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving, uw parate netwerk op het gebied van nationale veiligheid en Defensie en op grond van uw actuele kennis die u meeneemt op het gebied van nationale veiligheid en defensie vragen wij u om:

- Het programmateam te adviseren en bij te dragen aan onze doelstelling om te werken aan een sterke defensie- en veiligheidsindustrie, waarbij we de potentie van Oost-Nederland als 'machinekamer van defensie' optimaal benutten.

- Het programmateam gevraagd en ongevraagd te adviseren met betrekking tot het behartigen van provinciale belangen.
- Te adviseren en bij te dragen aan het versterken van de economische weerbaarheid (waaronder het vergroten van de militaire paraatheid) in Overijssel, met name in de koude fase (ter voorbereiding op crises).
- Mee te lezen, bij te dragen en te adviseren bij adviezen aan bestuur en politiek.
- Te adviseren op en participeren in stakeholdermanagement (defensie, gemeenten, Oost-NL, regio's, Rijk, Europa en overige (publieke) partners, met aanvulling van relevante contacten uit eigen netwerk.
- Signaleren en adviseren over nieuwe defensie en gerelateerde activiteiten binnen de provincie Overijssel
- Deelname aan het wekelijkse programmateam overleg en wanneer nodig aan het ambtelijk opdrachtgevers overleg en bestuurlijk opdrachtgevers overleg.

Profiel

Wij zoeken een senior strategisch adviseur met diepgaande als ook brede kennis en expertise op het gebied van defensie, ruime ervaring met het werken in of voor politiek-bestuurlijke organisaties, kennis van het opzetten en het hebben van een groot netwerk, zowel ambtelijk als bestuurlijk. U begrijpt vanuit eigen ervaring in het bijzonder de wereld van de krijgsmacht, de diverse krijgsmachtdelen en kan samenwerken met zowel burgers als militairen van het ministerie van Defensie. Vanzelfsprekend is er geen sprake van mogelijke belangenverstrengeling of dubbele petten problematiek.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO-niveau;
3. Minimaal 15 jaar aantoonbare werkervaring als bij een overheidsinstelling;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring bij Defensie.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring op het gebied van nationale veiligheid en defensie (20 punten);
6. Ervaring met het Nationaal Programma Ruimte voor Defensie en nieuwe wetgeving zoals bijvoorbeeld de Wet op de Defensiegereedheid (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring bij defensie in een (reserve)- militaire functie (niet als burger) (20 punten);
8. netwerk in openbaar bestuur en de veiligheidsketen op lokaal, regionaal en provinciaal niveau (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Kennis en expertise op het gebied van defensie;
- Ervaring met complexe vraagstukken met tegengestelde belangen;
- Kennis van het opzetten van netwerken en samenwerkingen, zowel ambtelijk als bestuurlijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **13**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: iig op dinsdag en vrijdagochtend

Standplaats: zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 9 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 7 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 24 december 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 29 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 5 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.