

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Civiele Techniek



Aanvraagnummer	26030	Start	12 januari 2025
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 29 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Kampen is een groeiende gemeente die volop in ontwikkeling is. De organisatie zet zich iedere dag in samen met de inwoners om goed wonen, werken en verblijven te realiseren. Een leefomgeving met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Daarbij staan we voor grote maatschappelijke opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie naar een circulaire economie, duurzame landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie. De gemeente Kampen heeft met haar ruim 55.000 inwoners en zo'n 550 medewerkers verdeeld over 11 afdelingen een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te zijn en klein genoeg om veel collega's persoonlijk te kennen. Dat vinden we belangrijk in Kampen.

Opdracht

Voor de afdeling Projecten zoeken wij versterking van een ervaren civieltechnisch en verkeerskundig projectleider voor gemiddeld 12 uur per week. Waarvan zijn of haar passie ligt bij projecten op het snijvlak van verkeer en civiele techniek en integrale centrumplannen. Want binnen de gemeente Kampen werken we aan uiteenlopende projecten waarin samenwerking met de omgeving centraal staat. Dit betreft zowel participatie met inwoners en ondernemers als afstemming met externe partijen, zoals de provincie Overijssel en vertegenwoordigers van scholengemeenschappen.

De inzet richt zich op een aantal complexe verkeerskundige en civieltechnische opgaven, waaronder de projecten Cellebroedersweg en de Fietsbrug Europa-Allee. In 2026 realiseert de gemeente Kampen een nieuwe brug over de Europa-allee, bedoeld voor fietsers en voetgangers, ter hoogte van de Venedijk en sportpark De Venen. Met deze brug verbeteren we zowel de bereikbaarheid van de stad als de verkeersveiligheid op deze drukke locatie. Als projectleider ben je verantwoordelijk voor het integraal laten uitwerken van verkeerskundige ontwerpen, de bestekvoorbereiding, aanbesteding en de begeleiding van de uitvoering. Daarmee lever je een directe bijdrage aan de mobiliteitstransitie en aan de ruimtelijke kwaliteit van de stad Kampen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal MBO niveau;
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Ruimtelijke Ontwikkeling bij een gemeente;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met verkeerskundige projecten bij een gemeente;
4. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van verkeerskunde (10 punten);
6. Minimaal 9 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider op het gebied van Ruimtelijke Ontwikkeling bij een gemeente (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met verkeerskundige opgave op het gebied van wegen gericht op fietsers en voetgangers (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring het herinrichting van centrumplannen bij een gemeente (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- **Oplossingsgericht:** De kandidaat is in staat om in complexe situaties snel tot effectieve oplossingen te komen en weet problemen pragmatisch aan te pakken.
- **Flexibel:** De kandidaat is wendbaar en innovatief, past zich snel aan veranderende omstandigheden aan en zoekt actief naar nieuwe manieren van werken om processen te verbeteren.
- **Besluitvaardig:** De kandidaat is besluitvaardig en in staat om knopen door te hakken, ook in complexe en onzekere situaties. Hij/zij weet snel de juiste koers te bepalen.
- **Verbindend:** De kandidaat is sterk in het verbinden van verschillende partijen en kan effectief samenwerken met diverse stakeholders. Hij/zij brengt mensen samen en houdt de lijnen kort.
- **Sociaal:** De kandidaat beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, en is in staat om als aanjager op te treden, anderen te motiveren en te inspireren.
- **Bestuurlijk sensitief:** De kandidaat heeft oog voor de politieke en maatschappelijke verhoudingen en kan zich effectief bewegen binnen bestuurlijke contexten.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegend. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 6 januari**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 5 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 23 december 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 24 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 29 december 2025 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.