

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

SOR Ondersteuner



Aanvraagnummer	25924	Start	01-02-2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Projectopdracht implementatie SOR

Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht:

We merken dat er een goede basis is neergezet binnen de basisregistraties waarmee we verder kunnen. De formatieplekken zijn opgevuld en er is geen ziekte meer in het team. Er zijn in de loop van de jaren wel achterstanden ontstaan. Dat blijkt ook uit de ENSIA rapportage en de audits van de Waarderingskamer. Ook hebben we op het gebied van BAG/WOZ een mooie stap gezet in het werken vanuit de SOR gedachte. Bij de BGT zijn we nog kwetsbaar. Daar moet de achtervang nog beter geregeld worden.

Daarnaast wordt er vanuit de Waarderingskamer de laatste jaren meer aandacht gelegd op het gegevensbeheer vanuit de BAG/ WOZ. En dan ook vooral vanuit de WOZ-kant. Aangezien we streven om in 2025 de achterstanden in de BAG (de openstaande zaken in het zaaksysteem) helemaal te hebben weggewerkt, met in de inzet van de BAG/WOZ medewerkers blijft er aan de WOZ-kant ook nog het nodige te doen. Een speerpunt hierin zijn de ongekoppelde BAG-ID's in de WOZ-administratie. Momenteel zijn er ongeveer 3400 Pand-ID's niet gekoppeld aan een WOZ-object. De Waarderingskamer zal de ontwikkeling bij de gemeente Westerveld hierin nauwlettend in de gaten houden. Hetgeen bij niet voldoende progressie kan leiden tot een lagere kwalificatie. Het komende jaar willen wij daarom hierin ook een verbeterslag maken.

In jouw vervolgoopdracht willen we dat je gaat inzetten op de volgende zaken:

1. Het werken vanuit de SOR gedachte versterken voor de BGT;
2. Op inhoudelijk vlak ondersteunen op het gebied van WOZ gegevensbeheer. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de BAG/WOZ koppeling;
3. Complexe casussen oplossen waar de BAG/WOZ/BGT collega's geen tijd voor hebben;
4. Bestandsoptimalisatie van de WOZ waaronder het terugbrengen van het aantal ongekoppelde BAG-ID's.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het implementeren van SOR op het gebied van BAG/WOZ4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van BAG/WOZ werkzaamheden
3. Het maximale uurtarief bedraagt 75,- excl. btw.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in het vakgebied BAG/WOZ (10 punten)
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van BAG/WOZ werkzaamheden bij een gemeente (30 punten)
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het implementeren van SOR op het gebied van BAG/WOZ bij een gemeente (40 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met de Waarderingskader (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Zelfstandig
- Communicatief
- Verantwoordelijk
- Flexibel
- Kritisch
- Nauwkeurig
- Plannen en organiseren

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek

wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Werkdag in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 2 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 24 december 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **17 december 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **19 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot 22 december 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.