

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider gebiedsontwikkeling bedrijventerreinen



Aanvraagnummer	25844	Start	1 februari 2026
Duur	T/m 30 januari 2027 maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 13 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Als projectleider gebiedsontwikkeling werk je aan verschillende ruimtelijke ontwikkelingsprojecten voor nieuwe bedrijventerreinen. Je werkt aan de ruimtelijke planprocedures, het realiseren van nieuwe bedrijventerreinen en inbreidingsplannen, stedelijke gebiedstransformaties of de herinrichting van de openbare ruimte op of rondom bedrijventerreinen. Je bewaakt de voortgang, budget, kwaliteit en de informatievoorziening van de projecten.

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden

- Je bent integraal verantwoordelijk voor het behalen van de projectresultaten, het goed functioneren van een projectteam en voor de samenhang en afstemming tussen de verschillende deelprojecten.

- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en bewaken van projectplannen, leiding geven aan multidisciplinaire projectteams en coördineren van werkzaamheden.
- Je draagt zorg voor de afstemming van en keuzes tussen factoren tijd, geld, kwaliteit en communicatie en maakt daarover afspraken met je ambtelijk opdrachtgever.
- Je onderhoudt relaties met en tussen de afdelingen van de bijdragende organisatieonderdelen. Je coördineert inhoudelijke werkzaamheden die elders worden geïnitieerd en uitgevoerd of zijn uitbesteed aan adviesbureaus.
- Je adviseert over publiek-private samenwerking bij gebiedsontwikkelingsprojecten en over de werkvelden grondzaken, vastgoed, privaatrecht en aanbestedingsrecht.
- Je onderhoudt contact met interne en externe stakeholders en verzorgt samen met je ambtelijk opdrachtgever de afstemming met de betrokken wethouders.

Als projectleider gebiedsontwikkeling ben je onderdeel van het team Ruimte & Projecten. Een team dat zich inzet voor een mooie, leefbare én aantrekkelijke leefomgeving in de omgeving Hardenberg.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde wo master opleiding.
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als projectleider-ontwikkelaar in ruimtelijke projecten binnen de overheid.
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met ontwikkeling van bedrijventerreinen, ruimtelijke planprocedures en duurzaam bouwen waaronder energievoorziening en stikstofbeleid (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv);

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde wo master opleiding in de richting van Technische Planologie of Bouwkunde (15 punten).
6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als projectleider / ontwikkelaar in ruimtelijke projecten (ervaring met de ontwikkeling van bedrijventerreinen is een belangrijke pré) binnen een gemeentelijke organisatie (30 punten).
7. Aantoonbare werkervaring met project-, proces en programmamanagement met ruimtelijke en/of gebiedsontwikkeling (10 punten).
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met het opstellen en bewaken van projectplannen / ontwikkelingsplannen (15 punten).
9. Aantoonbare werkervaring geven aan (multidisciplinaire) projectteams en coördineren van de werkzaamheden (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (20 punten).
10. Maximaal tarief € 129,00. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig.
- Aantoonbaar gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen.
- Je schakelt makkelijk tussen verschillende gesprekspartners, zoals bestuurders, management en inwoners.
- Je neemt verantwoordelijkheid en focust je op waar jij invloed op kunt oefenen.
- Je zoekt actief de verbinding met andere organisatieonderdelen en bent benaderbaar.
- Je bent een uitstekende besluitvormer en durft knopen door te hakken om de voortgang van het project te waarborgen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde

profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma tm vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 20 januari 2026, 14:30 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 16 januari 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 7 januari 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 9 januari 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 13 januari 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.