

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Kwartiermaker implementatie projectcontrol



|                   |                                 |                      |                         |
|-------------------|---------------------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 25729                           | Start                | 1 februari 2026         |
| Duur              | Tot en met 30 juni 2026 maanden | Opleidingniveau      | HBO                     |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)                 | Regio                | Overijssel              |
| Uren per week     | 32 uur                          | Einde inschrijfdatum | maandag 12 januari 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                              | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

## Organisatie

### Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

## Opdracht

### Aanleiding

Het Ruimtelijk domein werkt aan steeds meer complexe gebiedsontwikkelingen, herstructureringsprojecten en woningbouwopgaven. Daarbij nemen de bestuurlijke druk financiële risico's en afhankelijkheden van externe partners toe. Om deze projecten goed te kunnen sturen, is een sterke en unifome projectbeheersing nodig. Ook moet deze werkwijze aansluiten op de Planning & Control-cycus (P&C-cyclus) van de gemeente. Daarom is tijdelijke inzet nodig van een Kwartiermaker Implementatie Projectcontrol.

### Doel van de opdracht

De kwartiermaker bouwt in 6 maanden een professionele, stabiele en uniforme projectcontrol-functie voor gebiedsontwikkeling. Dit helpt ons om:

- Bestuurlijke voorspelbaarheid te vergroten.
- Realistischer te plannen en middelen in te zetten.
- Financiën en risico's beter te beheersen.
- Eenduidige sturingsinformatie te leveren aan het (C)MT en college,
- De samenwerking tussen projectteams, planeconomie en Finance & Control te versterken.

Het resultaat is een stevig en toekomstbestendig sturingsraamwerk dat volledig aansluit op de gemeentelijke P&C-cyclus

## **Kernopgaven**

### **Inrichten van projectcontrol**

Ontwikkelen en invoeren van processen, overlegstructuren, rapportages en dashboards. Verbeteren van digitalisering rondom planning, financiën, risico's en voorspelbaarheid.

### **Verbeteren van bestuurlijke sturing**

Uitwerken van scenario's en risicoanalyses. Helpen bij bestuurlijke duiding en voorspelbare besluitvorming.

### **Integratie met Planning & Control**

Zorgen voor een goede aansluiting van projectinformatie op de P&C-cyclus (begroting, Meibrief, Novemberbrief, jaarverantwoording).

### **Capaciteits- en budgetsturing**

Vertalen van capaciteitsbehoefte naar passende middelen en besluitvormingsroutes. Adviseren bij de start en opzet van nieuwe gebiedsontwikkelingen.

### **Verbinding binnen en buiten het Ruimtelijk domein**

Sparringpartner voor projectmanagers, planeconomen, juristen, bestuurders en externe partners. Bewaken van opdrachtgeverschap en het maken van duidelijke afspraken.

## **Resultaten**

Aan het einde van de opdracht levert de Kwartiermaker:

- een werkend en geborgd projectcontrol-raamwerk;
- uniforme dashboards met actuele stuurinformatie;
- een betere aansluiting op de P&C-cyclus;
- duidelijke rollen, processen en afspraken tussen teams en domeinen;
- een betere bestuurlijke voorbereiding en voorspelbare besluitvorming;
- versterkte risicobeheersing en financiële controle over het projectenportfolio.
- overdracht van kennis en ervaring aan de nieuwe projectcontroller.

## **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Planologie, Bouwkunde, Bestuurskunde, Bedrijfskunde of Bedrijfseconomie;
3. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van gebiedsontwikkelingen;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met gebiedsontwikkeling bij een gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring met het opbouwen van een projectcontrol organisatie, dit is expliciet benoemd in de werkervaring.

## **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met gebiedsontwikkeling bij een gemeente (30 punten);
7. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van gebiedsontwikkelingen (30 punten);
8. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau in de richting van Planologie, Bouwkunde, Bestuurskunde, Bedrijfskunde of Bedrijfseconomie (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het professionaliseren van Projectcontrol (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met financiële sturing/beheersing, risicomanagement, planeconomie, contractvorming en dashboards (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

- Bestuurlijk sensitief;
- Analytisch sterk;
- Strategisch, verbindend;
- Scenario-denker;
- Realistisch;
- Gestructureerd.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11-12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## Benodigd aantal professionals

1.

## CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma tm vr

## Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 5 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 29 december 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

## Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 15 december 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 17 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 19 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**