

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectcoördinator opleidingen energievakmensen



Aanvraagnummer	25663	Start	01-01-2026
Duur	31-12-2026 maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	10 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 15 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Opdracht

Aanleiding

De 11 gemeenten die samen werken binnen de regio West-Overijssel hebben van het Rijk de Specifieke Uitkering (SpUk) 'regionale ondersteuning Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie' (NPLW) ontvangen. Het geld uit deze subsidieregeling zetten zij in om gezamenlijk expertise voor of projectmatige ondersteuning van de lokale warmtetransitie te organiseren. Door regionaal samen te werken, werken gemeenten efficiënter en kunnen zij specifieke expertise inschakelen. Gemeenten stellen onderling de thema's vast waarop wordt samengewerkt binnen de regionale ondersteuningsstructuur. Voor project is er een eerste en tweede gemeentelijk aanspreekpunt. Voor het organiseren van de regionale afstemming is een regiocoördinator in dienst. De provincie Overijssel faciliteert de contracten van de regionale ondersteuningsstructuur NPLW.

Opdracht

Voor deze opdracht zoeken we een projectcoördinator voor het organiseren en verder ontwikkelen van een regionaal opleidings- en bijscholingsaanbod voor energievakmensen in Overijssel. Het inzetten van energiecoaches, -adviseurs en -klussers/fixers is effectief bij het (verder) verduurzamen van woningen. Dit betreft

zowel advies en hulp bij kleine maatregelen, zoals het plaatsen van tochtstrips, radiatorfolie en LEDlampen, tot gebouwspecifiek advies over bijvoorbeeld het plaatsen van een warmtepomp en zonnepanelen. Door regionaal samen te werken bij het opleiden en bijscholen van deze energievakmensen, kunnen de kosten per gemeente worden verlaagd en een frequent, kwalitatief (bij)scholingsaanbod worden gerealiseerd.

Als projectcoördinator stem je af regelmatig af met de betrokken gemeenten, de provincie, het opleidingsinstituut en relevante marktpartijen. De projectcoördinator heeft in ieder geval tweewekelijks overleg met de gemeentelijke aanspreekpunten en periodiek overleg met de NPLW regiocoördinator.

Verantwoordelijkheden:

- Je bent verantwoordelijk voor het organiseren van een frequent en kwalitatief opleidingsaanbod voor energievakmensen in Overijssel;
- Je zorgt voor de planning en coördinatie van de opleidingen;
- Je stelt een programma op voor verdiepende modules op basis van het huidige opleidingsaanbod en de regionale behoefte;
- Je zet een digitale leeromgeving en kennisplatform op en richt deze in;
- Je bent verantwoordelijk voor het delen van de juiste informatie richting het NEO-platform;
- Je zorgt voor de financiële verwerking.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €80,- exclusief btw, inclusief reiskosten werk-werkverkeer;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Civiele Techniek
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van Energiestransitie bij een overheidsinstelling
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het NEO-platform
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van leeromgevingen voor energievakmensen

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het digitaliseren van systemen (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met opstellen van PVA op het gebied van leeraanbod bij een overheidsinstelling (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met het in kaart brengen en opleidingsbehoefte bij een overheidsinstelling (20 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met het aangaan van samenwerkingsverbanden met verschillende marktpartijen (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- communicatieve vaardigheden
- analytisch
- verbindend
- samenwerking

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Vrije invulling

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 17 december 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 16 december 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en

arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 9 december 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 10 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 15 december 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.