Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Juridische Kwaliteitsmedewerker WMO en Jeugd

Aanvraagnummer	25659	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Drenthe
Uren per week	12 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Westerveld mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Westerveld. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Sociaal domein
Binnen het Sociaal domein werken medewerkers samen met maatschappelijke organisaties aan de gezondheid, zelfredzaamheid en participatie van de gemeente Westerveld. Je komt te werken in een omgeving die er toe doet. Deze afdeling geeft uitvoering aan de Jeugdwet, Participatiewet, WMO, Welzijn, Sport, Onderwijs, Cultuur, Maatschappelijk vastgoed en (preventief)gezondheidsbeleid. Tevens zijn we verantwoordelijk voor de opvang van Vluchtelingen. Het Sociaal domein bestaat uit twee teams. Als juridisch kwaliteitsmedewerker val je onder het team participatie, ondersteuning en administratie.

De inhoud van je werk
Als Juridisch Kwaliteitsmedewerker speel je een verbindende rol tussen beleid en uitvoering binnen het sociaal domein, waarbij je zorgt dat de wetgeving rondom de WMO en de Jeugdwet op een manier wordt toegepast die de menselijke maat centraal stelt. Je begeleidt collega's in het verbeteren van de juridische kwaliteit van hun werk en biedt voorlichting. Daarnaast denk je mee over hoe processen efficiënter ingericht kunnen worden om de dienstverlening aan inwoners te verbeteren. Je bent daarmee mede verantwoordelijk voor het optimaliseren van de kwaliteit van dienstverlening aan de inwoner.

Organisatie
Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht
Als Juridisch kwaliteitsmedewerker binnen de WMO en de afdeling Jeugd hou je je bezig met:

- Het oplossen van juridische vraagstukken binnen de uitvoering van de WMO en de Jeugdwet;
- Het coachen van collega's om juridische kwaliteit te bevorderen en hen te ondersteunen in hun werk;
- Het controleren of kwaliteitscriteria worden gevolgd en het doen van verbetervoorstellen wanneer nodig. Het meedenken over het efficiënter maken van werkprocessen binnen het sociaal domein;
- Bied je ondersteuning bij de Interne Controle, accountant en privacy officer;
- Vertaal je in- en externe (beleids)ontwikkelingen en jurisprudentie naar werkinstructies en voorlichting;
- Werk je actief en integraal samen met de kwaliteitsmedewerkers Participatie.

Verder beschik je over:

- Je hebt kennis van de WMO en de Jeugdwet;
- Je beschikt over een relevante HBO/WO opleiding;
- Je hebt ervaring in een vergelijkbare functie binnen een gemeente opgedaan;
- Je kunt op een coachende manier de verbinding maken tussen beleid en uitvoering;
- Je herkent je in de competenties: zelfstandig, empathisch, inventief, anticiperend, flexibel, stressbestendig. Je hebt overtuigingskracht en bent in staat om medewerkers te spiegelen op inhoud, ontwikkeling, attitude en klantbenadering.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau, aangevuld met een afgeronde cursus richting kwaliteitsmedewerker WMO en/of Jeugdwet;;
3. Minimaal 1jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als kwaliteitsmedewerker wmo en/of jeugd binnen een gemeentelijke instelling;
4. Aantoonbare werkervaring in het coachen van collega's;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het realiseren van kwaliteitsverbeteringen binnen de WMO- en/of Jeugdprocessen;
6. Aantoonbare werkervaring in het behandelen van bezwaar en beroepzaken.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als juridisch kwaliteitsmedewerker wmo en/of jeugd binnen een gemeentelijke instelling; (40 punten);
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het coachen en begeleiden van directe collega's binnen een gemeente (20 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het realiseren van kwaliteitsverbeteringen binnen de WMO en/of Jeugd (10 punten);
10. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en alle overige kosten (30 punten);
    a. tot €90 (30 punten);
    b. van €90,01 tot €95 (15 punten);
    c. van €95 tot €100 (5 punten);
    d. hoger dan €100 (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties
- Gedreven persoonlijkheid;
- Rechtvaardigheid hoog in het vaandel staan;
- Solistisch manier van werken;
- Je werkt in de geest van de wet en weet deze wet en haar rechten en plichten begrijpelijk uit te leggen aan een leek en ook te motiveren richting je collega;
- Hard op de inhoud en zacht op de mens;
- Communicatief sterk;
- Nieuwsgierig en niet tevreden totdat je de laatste steen boven hebt;
- Lerende houding en over een reflecterend vermogen;
- Je kunt op een coachende manier de verbinding maken tussen beleid en uitvoering;

- Je herkent je in de competenties: zelfstandig, empathisch, inventief, anticiperend, flexibel, stressbestendig. Je hebt overtuigingskracht en bent in staat om medewerkers te spiegelen op inhoud, ontwikkeling, attitude en klantbenadering.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld rond een tarief van 95 euro per uur. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1-2.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg minimaal 50% aanwezig

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 26 maart 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo snel als mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 24 maart 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 24 maart 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 25 maart 2026. 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.