

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Aanjager Bioregio



Aanvraagnummer	25624	Start	1 jan 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20-24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 4 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

## Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

## Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

## Opdracht

Met het uitvoeringsprogramma Agro&Food Overijssel 2024-2027 stimuleert de provincie Overijssel initiatieven van agrariërs, gebiedspartners en ketenpartners die bijdragen aan een duurzame en toekomstbestendige Agro&Food-sector. De provincie richt zich hierbij op verschillende thema's waaronder het thema 'Regionaal voedselsysteem' waarbij productie en consumptie van voedsel

zoveel mogelijk binnen het regionale systeem van Overijssel plaatsvindt. Tegelijkertijd wordt ook de vraag naar biologische producten gestimuleerd. De provincie Overijssel ziet kansen in het aansluiten van de biologische sector aan het regionaal voedsel systeem , en vice versa. De provincie wil initiatieven stimuleren die hier aan bijdragen, waaronder initiatieven die bijdragen aan het ontwikkelen van 'Bioregio's'.

Een Bioregio is een gedefinieerd geografisch gebied waar lokale overheden, overheidsinstellingen, lokale biologische boeren en telers, consumentenorganisaties, lokale onderwijs zorginstellingen en andere partijen afspraken maken om zo veel mogelijk lokale en biologische producten in te kopen. Daarnaast wordt er actief gewerkt aan kennisverspreiding over biologische landbouw en voeding, en wordt nadrukkelijk de samenwerking gezocht met lokale, duurzame voedselinitiatieven.

Voor het kalenderjaar 2025 zijn door RVO en LVVN kwartiermakers bioregio's aangesteld in o.a. de provincie Overijssel. De kwartiermakers in onze provincie hebben in 2025 partijen geïdentificeerd die energie hebben rondom regionale samenwerking op het terrein van de inkoop en productie van duurzaam (waaronder bio), regionaal en gezond voedsel. Deze partijen zijn bij elkaar gebracht en met deze partijen zijn kansrijke samenwerkingsinitiatieven gedefinieerd. Het gaat hierbij om onderstaande initiatieven:

- In regio's Twente en Zwolle is er concrete interesse in samenwerking voor (het stimuleren van) meer inkoop van duurzaam voedsel (inclusief bio).
- In de regio Deventer zit energie en potentie om partijen bij elkaar te brengen rondom dit onderwerp
- Er zijn daarnaast initiatieven/ontwikkelingen met positieve impact op het vergroten van de afzet van bio, namelijk:
  - Initiatief duurzaam onderwijsprogramma Raalte
  - Bio ambities van Rouveen Kaasspecialiteiten.

Bovengenoemde initiatieven zijn opgestart in 2025 en willen in 2026 doorontwikkelen. Daarnaast zijn er mogelijk nieuwe initiatieven die opgezet kunnen worden. Hiervoor is de inzet van een Aanjager Bioregio gevraagd vanuit de volgende rollen:

#### *Ondersteuning projectontwikkeling & realisatie*

Vanuit de initiatieven in Twente, Zwolle en Raalte bestaat de behoefte van concretisering van de ideeën en initiatieven en de start van de uitvoering daarvan. De energie en het draagvlak van de

initiatieven ligt overduidelijk bij deze samenwerkende organisaties, maar het ontbreekt vaak intern nog aan tijd en geld om de initiatieven ook daadwerkelijk verder te brengen. Ondersteuning om te komen tot geborgde en concrete projecten met lange termijn doelstellingen, een concreet stappenplan, de bemensing daarvan en de benodigde budgetten is gewenst. Daarnaast ondersteunt de Aanjager Bioregio met de uitvoering van de acties die uit de stappenplannen komen.

### *Kwartiermaken en aanjagen*

Deze rol is vooral gericht op het vinden en mobiliseren van nieuwe energie rondom het opstarten en ontwikkelen van 'bioregio-samenwerkingen'. Hieronder vallen bijvoorbeeld de initiatieven rondom Rouveen en rondom Deventer, waarin de Stichting IJssellandschap een centrale rol wil vervullen, heeft behoefte aan een verdere verkenning van de mogelijkheden. Daarnaast zijn er mogelijk ook nog andere regio's die samen met elkaar aan de slag willen. Het gaat in deze rol om het vinden van energie, het betrekken van dragende samenwerkingspartners, het ontwikkelen van initiatieven vanuit de samenwerking en het ontwikkelen van een gezamenlijke actieagenda. Kortom, hier is een kwartiermakende en aanjagende rol gewenst. De Aanjager Bioregio geeft aan welke vervolgstappen er nodig zijn om de ontwikkeling van deze ketensamenwerkingen verder te concretiseren.

### *Netwerkondersteuning en verbinder*

Een laatste rol betreft de ondersteuning van de lerende netwerken van de verschillende initiatieven. Hierbij vraagt het aandacht hoe de netwerken regionaal worden vergroot en meer ondernemers kunnen worden aangesloten. Daarnaast kunnen de verschillende initiatieven ook van elkaar leren. De Aanjager Bioregio kan hierbij de rol van verbinder en makelaar vervullen.

De Aanjager Bioregio heeft de opdracht om de initiatieven verder aan te jagen en te adviseren bij de professionalisering van hun project. Hierbij stelt de Aanjager Bioregio zich nadrukkelijk op als adviseur door inbreng van zijn/haar kennis op het gebied van projectmanagement, business development en inzet van eigen netwerk voor het verbinden van verschillende partijen in de keten. De aanjager laat zich hierbij niet verleiden om de rol van projectleider op zich te nemen. Hiervoor is het initiatief en zijn de betrokken partijen zelf verantwoordelijk.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Een maximum uurtarief van €150,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-

werkverkeer;

3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met initiatieven op het gebied van regionaal voedselsysteem in gemeentes binnen de provincie Overijssel.

4. Kandidaat heeft een zelfgeschreven motivatiebrief toegevoegd met toelichting op het omzetten creatieve ideeën naar concrete samenwerkingen en projectplannen

5. Aantoonbaar groot netwerk in en werkervaring met de agro- en foodsector en afzetkanalen, specifiek bij bedrijven gevestigd in de provincie Overijssel. Dit netwerk moet breder zijn dan alleen de biologische sector.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare werkervaring met huidige Bioregio's binnen de provincie Overijssel zoals Twente en Zwolle (30 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met een bijdrage leveren aan de lokale economie en fysieke leefomgeving zoals natuur en biodiversiteit binnen de provincie Overijssel (30 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met het schrijven van projectplannen en subsidievoorstellen (dit is expliciet toegelicht in de werkervaring) (20punten)

8. Aantoonbare werkervaring met subsidies op lokaal, landelijk en Europees niveau en hier andere partijen in kan adviseren (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- sterke communicatieve vaardigheden en is daarmee een goede gesprekspartner voor de verschillende doelgroepen. Hij/zij is in staat te schakelen tussen de diverse gesprekspartners, heeft overtuigingskracht en is in staat partijen bij elkaar te brengen en te verbinden rondom een gezamenlijk doel.

- goede analytische vaardigheden, een organiserend vermogen en kan goed luisteren en reflecteren.

- goede competenties op gebied van projectmanagement en business development.

- in staat om structuur aan te brengen in ingewikkelde processen en is in staat andere hierin te adviseren/ faciliteren.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de

opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1-2.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nvt

Standplaats: zwolle

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag **12 december 2025 09:00** . De vragen en

bijbehorende antwoorden worden op maandag **15 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 18 december 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**