

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Jurist Openbare Orde en Veiligheid



Aanvraagnummer	25550	Start	5 januari 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 15 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

Wij zoeken voor de periode Januari 2025 tot 1 april 2026 een **senior jurist Openbare Orde en Veiligheid** voor 24 uur per week met optie tot verlengen van 3 x 3 maanden.

Ben jij een ervaren jurist die stevig staat in bestuurlijke context? Wil je bijdragen aan de veiligheid en leefbaarheid in onze gemeente, en heb je ervaring met openbare orde, handhaving en bijzondere wetgeving? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

Binnen deze opdracht zijn er diverse zaken die moeten worden opgeleverd (resultaatverplichting) op de volgende thema's;

- Cameratoezicht
- APV en omgevingswet
- Digitaal opkopers register

Als senior jurist Openbare Orde en Veiligheid werk je aan complexe juridische vraagstukken binnen het team Openbare Orde. Je adviseert over wet- en regelgeving, begeleidt bezwaar- en beroepsprocedures en ondersteunt bij beleidsontwikkeling. Je werkt nauw samen met collega's en externe partners.

Daarnaast treed jij tijdens deze opdracht op als senior juridisch adviseur voor het team openbare orde en vertegenwoordig je de gemeente in met name de bezwaar- en beroepsprocedures. Jij hebt een nauwe samenwerking met de collega's van het team OOV. Ook adviseer je rechtstreeks aan de burgemeester en indien

nodig het college van burgemeester en wethouders over diverse casussen.

Je bent de juridische vraagbaak op het gebied van APV en Drank en Horeca wetgevingen wijzigingen in bijzondere wetten en de Wet Bibob. Je begeleidt en adviseert over de juridische behandeling van handhaving- en vergunningsaspecten. Je biedt vakinhoudelijke ondersteuning en coacht medewerkers bij de uitvoering van werkzaamheden.

Wat verwachten we van jou?

Je beschikt minimaal over een afgeronde hbo of wo rechtenopleiding, aangevuld met werkervaring op het gebied van openbare orde en veiligheid. Jij hebt ervaring als vertegenwoordiger van het bestuursorgaan in bezwaar- en beroepsprocedures en je hebt kennis van de hierbij relevante wet- en regelgeving. Het opstellen van handhavingsbeschikkingen en aanschrijvingen, het behandelen van bezwaar- en beroepsschriften en het vertegenwoordigen van de gemeente in rechte behoort ook tot jouw werkzaamheden. Als laatste geef je vanuit de juridische invalshoek advies over beleidsvoornemens op diverse deelgebieden.

Jij gaat proactief te werk, legt eenvoudig verbindingen met in- en externe partners en brengt partijen bij elkaar. Jij bent een strateeg, overtuigend, kan snel schakelen en beschikt over een hoge mate van politieke sensitiviteit. Vanzelfsprekend ben jij een uitstekende communicator en analytisch sterk.

Een enthousiaste en kritische teamplayer die oplossingsgericht denkt en werkt en een bijdrage wil leveren aan de verdere professionaliseren van collega's en de organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring als jurist op het gebied van openbare orde en veiligheid (duidelijk weergegeven in het cv);
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van Rechten;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als jurist bij een gemeentelijke instelling;
4. Aantoonbare ervaring bij een (kleine) plattelandsgemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Een maximaal uurtarief van € 120- per uur excl. btw/incl. reiskosten (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het behandelen van bezwaar/beroepsschriften (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de APV (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring op het gebied van bevoegdheden van de burgemeester. [Bevoegdheden | Het Nederlands Genootschap van Burgemeesters](#) beschrijf separaat en beknopt drie voorbeelden) (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Initiatief nemen;
- Politieke sensitiviteit en organisatiebewustzijn;
- Strategisch denken;
- Communicatieve vaardigheden;
- Probleemoplossend vermogen;
- Ziet kansen en mogelijkheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Stap 1: "Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **Schaal 10 / € 120,- p.u. ex btw**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 19 december 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 17 december 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 5 december 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 8 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 15 december 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.