

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regisseur/Projectmanager in combinatie met een projectmedewerker



Aanvraagnummer	25493	Start	1 januari 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	14 (projectmanager 10uur, projectmedewerker 4uur) uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 10 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Staphorst mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Staphorst. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Gemeente Staphorst is uniek, met een eigen karakter. Bijna iedereen kent ons wel en heeft daar een beeld bij. Veelal gebaseerd op haar oorsprong, cultuurhistorie en erfgoed. Daar hechten wij zeker waarde aan. Maar Staphorst is meer: het ondernemerschap, de bedrijvigheid, een compleet voorzieningenniveau en de verrassend mooie natuur zijn ook belangrijke kenmerken. Met ruim 18.000 inwoners, waarvan een derde jonger dan 20 jaar, zijn wij een jonge en dynamische gemeente.

Als gemeentelijke organisatie maken we gebruik van de kracht van die dynamische samenleving. We bewegen flexibel mee en zijn een overheid die, veel meer dan voorschrijvend en controlerend, de voorwaarden wil scheppen voor inwoners en ondernemers. We werken in het hier en nu met onze blik steeds gericht op de toekomst.

Opdracht

We zoeken een regisseur /projectmanager met deskundigheid op het terrein Landelijk Gebied en bekend is met het netwerk. Dit in combinatie met een projectmedewerker. De projectmanager moet ook aandacht hebben dat capaciteit van de andere K80-gemeenten op dit onderdeel wordt benut. Vanuit de VNG is er een Bestuurlijk Netwerk Landelijk Gebied en daaraan verbonden het Ambtelijk Netwerk Landelijk Gebied. Ook daarbij is de regisseur/projectmanager aangehaakt.

De gemeente Staphorst is vanaf de oprichting van K80 toegetreden tot lid daarvan. De K80 is een samenwerkingsverband van kleine gemeenten. Er zijn ongeveer 70 gemeenten aangesloten bij dit netwerk. Er zijn drie belangrijke thema's bepaald waarvan Landelijk Gebied er één is.

- het adviseren en ondersteunen van de burgemeester als DB;

- deelnemen aan een K80 werkgroep;
- het treffen van voorbereidingen, advisering, afstemming en bijwonen van overleggen binnen de K80 bij het thema Landelijk Gebied;
- aanjagen, lobbyen en afstemming met andere organisaties binnen het netwerk (zoals VNG);
- (ondersteuning bij) het organiseren van sessies van de K80 op dit thema;
- beantwoorden van vragen die aan de K80 worden gesteld over het thema Landelijk Gebied.
 - meewerken aan het uitbouwen van het netwerk
 - actief deelnemen in het ambtelijk kernteam dat het DB ondersteunt. Leden van het kernteam werken aan het professionaliseren van de organisatie van de K80 en kijken met een domein overstijgende blik naar de opgaven voor (kleine) gemeenten
 - actief signaleren van ontwikkelingen die relevant zijn voor het netwerk

Let op de aanbidding wordt beoordeeld op het profiel van de Projectmanager, in de aanbidding dient ook het profiel van de projectmedewerker opgenomen te worden. De projectmedewerker wordt niet beoordeeld o.b.v. de criteria.

Projectmanager zal opdrachtomvang 10 uur per week zijn, de projectmedewerker 4 uur per week.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Projectmanager bij een gemeente;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met het landelijk gebied;
5. Een door de leverancier/kandidaat geschreven plan van aanpak met daar in concreet vermeld welke kandidaten de opdracht gaan voltrekken met daarin de uurtarieven en volledige cv's vermeld.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het Netwerk K-80 (40 punten)
7. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als Projectmanager bij een gemeente (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met het adviseren van het bestuur binnen een gemeente (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met VNG (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Projectmanager: analyseren, in- en extern omgevingsbewust, opbouwen en onderhouden van relaties, strategische visie, verzamelen van informatie en probleemanalyse, / projectmedewerker: aanpassingsvermogen, besluitvaardigheid, opbouwen en onderhouden van relaties, verzamelen van informatie en probleemanalyse, zelfstandigheid, resultaatgericht, schriftelijke en mondeling communiceren, klant- en servicegericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **projectmanager schaal 12 / projectmedewerker schaal 9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

2

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: flexibel

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 17 december 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 15 december 2025 bericht en een link voor een assessment. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- De opdrachtgever zal een assessment laten uitvoeren door de professional(s) die worden uitgenodigd voor een gesprek. De link voor het assessment zal apart verstuurd worden in een bevestigingsmail vanuit Flextender.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 4 december 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 8 december 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 10 december 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.