

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Technisch manager Veenweide



Aanvraagnummer	25451	Start	1 januari 2026
Duur	18 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Gemiddeld 16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 13 januari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Ruimte en Bereikbaarheid

Je gaat aan de slag bij de afdeling Ruimte en Bereikbaarheid (RB), één van de acht eenheden binnen de provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor een duurzame ruimtelijke ontwikkeling van de steden en het landelijk gebied in Overijssel. Belangrijke thema's zijn ruimte, ondergrond, water, wonen, bereikbaarheid en openbaar vervoer. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Mobiliteit, Beleidsrealisatie, Beleidsvorming Fysiek, Beleidsstrategie.

Opdracht

Jouw uitdaging als technisch manager

Je hebt als technisch manager specifieke veenweidekennis met een brede kijk op het beleidsveld water, je kunt er goed over communiceren en je hebt gevoel voor bestuurlijke processen.

In het Klimaatakkoord 2019 zijn afspraken gemaakt over reductie van broeikasgassen uit het Veenweidegebied. Om dit te realiseren is het programma Gebiedsgerichte aanpak Veenweide georganiseerd. Als eerste activiteit is een startdocument opgesteld inclusief de veenweidestrategie 1.0. Voor de doorontwikkeling naar een veenweidestrategie 2.0 wordt een proces ingericht met 4 sporen: een onderzoekspoor, een integratiespoor, een

gebiedsspoor en een bestuurlijk spoor. Onze ambitie is om in 2026 de Regionale Veenweidestrategie 2.0 (RVS 2.0) vast te laten stellen door het bestuur van de provincie in nauwe afstemming met onze gebiedspartners. Voor de totstandkoming van de RVS 2.0 is een nauwe samenwerking nodig met het waterschap en is er een kernteam ingericht.

Als technisch manager geef je leiding aan het technisch team en adviseer je tevens op inhoud. We hebben een nauwe samenwerking met het waterschap, daarom is het team ook een samengesteld team tussen de twee organisaties. Gewerkt wordt op basis van het integraal projectmanagementmodel IPM. Daarbij hoort het aanbesteden van de externe onderzoeken, de opdrachten begeleiden en toetsen op kwaliteit.

De rol van technisch manager speelt zich voornamelijk af in het onderzoek- en integratiespoor. Het onderzoekspoor bestaat uit: opgavebepaling, peilbesluiten, structurerende maatregelen, maatregelpakketten, 9x pilots en een businesscase. Daarnaast loopt het integratiespoor met integrale sessies en integrale producten (zoals keuzes peilbesluiten). Het gebiedsspoor gaat over participatie en communicatie en de raakvlaktrajecten (NOVEX, koploperprojecten, omgevingsvisie). Parallel aan deze sporen loopt het bestuurlijk spoor voor informeren en opiniëren van de bestuurders van de bestuurlijke tafel Noordwest Overijssel.

Jouw Profiel

Je bent een stevige, maar toegankelijke persoonlijkheid. Je beweegt je samen met de omgevingsmanager makkelijk tussen overheden, maatschappelijke partijen én bewoners. Je weet hoe je een project organiseert, hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, en oog voor de menselijke kant.

Je hebt ruime ervaring met het aanbesteden van water- en bodemvraagstukken en de begeleiding cq aansturing van externe bureaus.

Je beschikt aantoonbaar over kennis van de IJssel-Vechtdelta en het landelijk gebied Noordwest-Overijssel. Bovendien heb je kennis en ervaring van de specifieke veenbodemsituatie in Noordwest-Overijssel, en kennis van processen van provincie en waterschap. Ook beschik je over kennis en ervaring over en met waterbeschikbaarheidsvraagstukken in relatie tot de waterverdeling van het IJsselmeerwater

Daarnaast neem je het volgende mee:

- WO werk- en denkniveau.
- Het vermogen om zelfstandig beslissingen te nemen en verantwoordelijkheid te dragen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €150- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op WO niveau in de richting van hydrologie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Technisch manager.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau in de richting van beleidsveld water, bodem, klimaat en veenweide (10 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als technisch manager in de afgelopen 5 jaar binnen een overheidsinstelling (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de landelijke veenweideproblematiek en oplossingsrichtingen (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met specialisten en externe partijen (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van een opdrachtnemer/ingenieursbureau (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met procesmanagement van bestuurlijke complexe besluitvormingsprocessen (5 punten);
11. Aantoonbaar kennis van de IJssel Vecht delta, veenbodemsituatie en het landelijk gebied NW Overijssel (5 punten);
12. Aantoonbare kennis van /werkervaring met de verschillende gebiedsprocessen en deelgebiedscommissies (10 punten);
13. Aantoonbare kennis van/werkervaring met over waterbeschikbaarheidsvraagstukken in relatie tot de waterverdeling van het IJsselmeerwater (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Leiderschap tonen (actief);
- Samenwerkingsgericht;
- Goed kunnen organiseren;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Resultaatgericht werken onder tijdsdruk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: donderdag en een flexibele dag

Standplaats: Provinciehuis Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 22 januari 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk **ervóór** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 29 december 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 30 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 13 januari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.