

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Concern controller



Gemeente Heerde

Aanvraagnummer	25370	Start	5 januari 2026
Duur	Tot en met 30 juni 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 4 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Heerde mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Heerde. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

De gemeente Heerde is een kleine gemeente

Daarom zijn de lijnen kort, de onderlinge betrokkenheid groot en de werksfeer goed. We stimuleren werkplezier en hebben aandacht voor elkaar. Je zult je hier snel thuis voelen!

We hebben ongeveer 215 medewerkers, verdeeld over 5 afdelingen. We werken in de gemeente als één geheel, over de grenzen van de afdelingen heen. Samenwerking staat centraal tussen de afdelingen, processen en projecten.

We zijn omgevingsbewust en ondernemend

'Naar een omgevingsbewuste ondernemende organisatie!' is onze organisatievisie. Omdat we willen dat onze gesprekspartner zich gehoord voelt en indien mogelijk tevreden wordt gesteld.

Dit betekent dat we als organisatie...

In staat willen zijn optimaal mee te bewegen met wat de maatschappij en de inwoner van Heerde van ons vraagt of nodig heeft. Daarbij komt de beweging uit de medewerker zelf. De verantwoordelijkheid ligt laag.

Taakvolwassenheid en eigenaarschap is het uitgangspunt.

In een kleine, digitaal werkende en efficiënt ingerichte organisatie als de gemeente Heerde is namelijk elke rol, elke medewerker, van toegevoegde waarde. Geen enkele taak kan achterwege blijven. De medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van onze organisatie. Optimaal functioneren, inspiratie, persoonlijke ontwikkeling, goede begeleiding, helder opdrachtgeverschap en dus professionele aansturing zijn geen luxe, maar noodzaak.

We gebruiken een aantal werklocaties in de gemeente Heerde

De meeste collega's werken in een "hybride" vorm thuis en op het gemeentekantoor.

De uitvoering van het sociaal domein gebeurt op de locatie van Stip (Steun- en informatiepunt). Onze buitendienst werkt vanaf de gemeentewerf en in het Raadhuis zitten het college van burgemeester en

wethouders, de griffie en het bestuurssecretariaat. Daar worden ook de commissie- en raadsvergaderingen gehouden.

Opdracht

Wat houdt de functie in?

De gemeente Heerde zoekt een concern controller die met bestuurlijk inzicht en scherp de verbindende factor is tussen strategie en uitvoering. Jij krijgt de ruimte om jouw stempel te drukken, zoals de strategie van de gemeente Heerde te doorgronden, het gesprek aan te gaan met elke afdelingsmanager en te zorgen dat elke euro bijdraagt aan de leefbaarheid van onze prachtige gemeente. Je bent sparring partner van het college, de directie en het MT.

Daarnaast ben je agenda lid van het managementteam (MT), een positie waarin je de algemeen directeur/gemeentesecretaris en de MT leden actief adviseert. Dit doe je niet alleen over de organisatie brede beleidskaders en de control (beheersing) op bedrijfseconomisch gebied, maar ook over externe en interne ontwikkelingen op het organisatiebeleid en de gemeentelijke doelstellingen. Je draagt dus strategisch bij aan de sturing, beheersing en uitvoeringsaspecten van de totale organisatie.

Als ons financiële geweten en kritische sparringpartner ben jij hier geen afstandelijke toetser, maar de professional die de organisatie met inzicht, daadkracht en een dosis persoonlijke betrokkenheid financieel gezond en toekomstbestendig -behoud!

Wat ga je doen?

- Je adviseert het management en het college gevraagd en ongevraagd over de bedrijfseconomische aspecten van gemeentelijk beleid en de bedrijfsvoering van de gemeentelijke organisatie.
- Je bewaakt de organisatie voor het nemen van besluiten waarin zich financiële of procesmatige risico's manifesteren (risicomanagement).
- Je adviseert en rapporteert gevraagd en ongevraagd aan het management en het bestuur over knelpunten, realisatie van gestelde organisatie brede doelen en beleidsinitiatieven en/of instrumentontwikkeling.
- Je bent aanspreekpunt voor de portefeuillehouder van financiën en onderhoudt de relatie met de extern accountant. Wekelijks neem je deel aan het portefeuille-overleg (pfo) financiën.
- Je adviseert de auditcommissie.
- Je bent verantwoordelijk voor het laten uitvoeren van alle noodzakelijke werkzaamheden (strategie, ontwikkeling, laten uitvoeren, vaktechnische verantwoordelijkheid) in het kader van de door het college af te geven rechtmatigheidsverklaring.
- Je ontwikkelt, toetst, onderzoekt, evalueert en stelt kaders en richtlijnen bij met betrekking tot de planning en control.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de verbijzonderde interne controle. Dit doe je tezamen met team Interne Controle, wat je functioneel aanstuurt.

Omdat we nu aan het kijken zijn hoe we de organisatie het beste kunnen inrichten, is de opdracht in eerste instantie voor zes maanden. In die tijd gaan we (samen) bekijken wat precies bij de functie hoort, welke taken er zijn en hoe groot de functie uiteindelijk wordt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op mininmaal HBO bachelor niveau
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als concern controller, business controller of financial controller bij een overheidsinstelling

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als concerncontroller, businesscontroller of financial controller binnen een politiek-bestuurlijke organisatie. (25 punten);
5. Aantoonbaar afgeronde hbo-opleiding op het gebied van accountancy, bedrijfseconomie of financieel management. (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het opstellen en/of beoordelen van een rechtmatigheidscontrole, jaarrekening, begroting en overige planning- en controlproducten. Maak deze ervaring aantoonbaar in het cv met minimaal twee concrete voorbeelden uit de afgelopen 5 jaar. (30 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met het adviseren over bedrijfseconomische aspecten en de bedrijfsvoering binnen een gemeentelijke organisatie. (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt verandervermogen en bent organisatiesensitief.
- Je bent analytisch, oplossingsgericht en hebt strategisch inzicht.
- Je hebt het vermogen om te schakelen op verschillende niveaus en bent een constructieve gesprekspartner.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en kunt complexe financiële informatie helder overbrengen.
- Je hebt overtuigingskracht en weet draagvlak te creëren voor verbeteringen en besluiten.
- Je hebt een goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en kunt daar tactvol mee omgaan.
- Je bent resultaatgericht en weet financiële kaders te verbinden met organisatiedoelen.
- Je werkt accuraat, planmatig en behoudt overzicht, ook onder druk.
- Je hebt een proactieve houding en signaleert tijdig risico's en kansen.
- Je bent samenwerkingsgericht en weet collega's te inspireren en meenemen in veranderingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 15 december 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 12 december 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 28 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 2 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 4 december 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.