

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmamanager Chiptech Twente



Aanvraagnummer	25158	Start	1 januari 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	14 tot 18 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 4 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Werken aan een toekomstbestendige economie

De provincie Overijssel investeert actief in innovatie als motor voor duurzame economische groei. Nieuwe technologieën zijn onmisbaar bij het aanpakken van maatschappelijke opgaven. Denk aan de inzet van fotonische chips voor snellere datacommunicatie, AI voor slimme landbouw, automatisering in de maakindustrie en circulaire productieprocessen.

Voor het Twentse Innovatie-Ecosysteem zijn we op zoek naar een programmamanager Chiptech die werkt aan de structuurversterking van het fotonica- en chiptechnologiecluster.

Opdracht

De opgave bij chiptech Twente

In de periode 2023 – 2025 is gewerkt aan de opbouw van het cluster Chip Tech Twente. In Twente is er een stevige kennisbasis vanuit de kennisinstellingen en zijn meerdere bedrijven actief in de sector. De opbouw van het Chip Tech Twente cluster heeft geleid tot het activeren van regionale Chip Tech bedrijven, serieuze ambities om tot een Chip Foundry 'New Origin' te komen, het inzichtelijk krijgen en organiseren van de samenhang tussen verschillende initiatieven, directe en indirecte investeringen en het positioneren van Twente in nationale en Europese programma's zoals IPCEI, Chips Competence Centre (CCC) en het ChipNL innovatieprogramma. Nu deze stappen zijn gezet, en mede door nationale en internationale (geo)politieke ontwikkelingen is Chiptech een prioritair thema binnen Regio Twente en bij de provincie Overijssel geworden. In de jaren 2026, 2027 en 2028 is de ambitie om het Chiptech Cluster in Twente en Overijssel door te ontwikkelen.

Jouw bijdrage

Jij gaat bezig met de sociaal economische structuurversterking van het Chip Tech Twente cluster en de uitvoering van het project "Chip Tech Twente". Je werkt binnen het team mee aan de verdere ondersteuning van programma- en clusterontwikkeling binnen Chiptech Twente op het gebied van onder andere chipdesign, heterogene systemen / fotonica / quantum, en equipment. Als persoon ben je al goed bekend met deze onderwerpen en kun je als ervaren netwerker snel en adequaat handelen tussen kennisinstellingen, overheden en bedrijfsleven. Je zal daarnaast:

- Bijdragen aan het integraal Twents plan voor de chiptech sector met aandacht voor de aansluiting op Oost-Nederland en Noord-Brabant;
- Regisseren Twentse en Overijsselse ambities in innovatie-ecosysteem;
- Landelijke vertegenwoordiging in NL schrijf- en/of kernteams en bijdragen aan nationale semiconagenda, met oog voor het Overijsselse en Twentse belang;
- Signaleren van kansen voor innovatie- en onderzoeksplannen en het mee opstellen daarvan;
- Smeden van consortia voor business- en innovatiekansen;
- Verbindingen leggen met (nieuwe) stakeholders om het Chiptech Cluster verder te versterken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met het bijeenbrengen van het ecosysteem rondom chiptechnologie;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar bij een overheidsinstelling.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbaar netwerk op het gebied van Chiptechnologie (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring binnen het landelijke chiptech ecosysteem (20 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als ecosysteemontwikkelaar (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met chiptechnologie en innovatie (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend;
- Samenwerkend;
- Resultaatgericht;
- Signaleren van kansen;
- Enthousiasmeert en stimuleert;
- Goede schrijfkwaliteiten.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 16 december 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 15 december 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 28 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 2 december 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 4 december 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.