

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Omgevingsplan



Aanvraagnummer	25038	Start	1 januari 2026
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	jan-juni: 24 uur & juli-sept: 8 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 20 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Meppel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Meppel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Meppel, een stad met een open karakter die voor iedereen wat te bieden heeft. Mooie woonwijken, een gezellige historische binnenstad, leuke evenementen, bedrijvigheid en een prachtige natuurlijke regio op fiets- en wandelafstand.

Bij zo'n prachtige stad wil de gemeente Meppel graag als aantrekkelijke werkgever aansluiten; een werkgever waar je als medewerker trots op bent, die uniek is en bekend staat als ondernemend en ambitieus.

Gemeente Meppel is een resultaatgerichte organisatie met ambitie. We richten ons op een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en werken daarbij opgevegericht. Hoe? Door anders te denken, anders te organiseren en anders te doen, vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid geven en steun bieden.

Samen met ruim 400 collega's werk je dagelijks voor de inwoners van de gemeente Meppel aan maatschappelijke vraagstukken die betekenis hebben voor de samenleving. De organisatie bestaat uit verschillende afdelingen. Deze zorgen ervoor dat er op het gebied van werk en inkomen, zorg en welzijn en duurzaamheid, prettig gewoond en geleefd kan worden in de 'fairtrade gemeente' Meppel.

Wij bieden een vernieuwende flexibele werkomgeving met de mogelijkheid om plaats- en tijdsafhankelijk te werken op basis van individueel leiderschap. Ook kan gebruik gemaakt worden van verschillende faciliteiten om je talenten te laten spreken.

Opdracht

De gemeente Meppel werkt de komende jaren aan het wijzigen van het omgevingsplan voor alle bedrijventerreinen in haar gemeente. De bestaande bedrijventerreinen verschillen van karakter wat betreft zwaarte en soort bedrijven dat er gevestigd is en de aard van de omliggende omgeving. De regels die de kwaliteit

van de fysieke leefomgeving in het omgevingsplan sturen zullen dus onderling (sterk) afwijken. Tegelijkertijd zal de wijziging van het omgevingsplan voor de bestaande bedrijventerreinen grotendeels 'conserverend' van aard zijn voor wat betreft de gebruiksactiviteiten die daarmee (opnieuw) worden toegestaan. Een belangrijk onderdeel van de wijziging van het omgevingsplan is de omzetting van de gezoneerde industrieterreinen naar het nieuwe stelsel van de Omgevingswet. Van belang is dat de geluidszone verkleind moet worden vanwege het mogelijk maken van de woonfunctie op bestaande panden die nu nog op het industrieterrein liggen. Dit ligt bestuurlijk en politiek gevoelig en vraagt de nodige aandacht en zorgvuldigheid voordat het plan als ontwerp naar buiten gaat, maar het vraagt ook zorgvuldigheid in het bestuurlijk besluitvormingsproces.

Onderdeel van de wijziging van het omgevingsplan is ook Bedrijventerrein Noord IV. Dit is nu nog een agrarisch gebied. Voor de realisatie van het bedrijventerrein is in september 2023 een structuurvisie vastgesteld waarmee het eerder gevestigde voorkeursrecht is verlengd. Het voorkeursrecht vervalt eind september 2026, daarom moet de wijziging voor dit gebied uiterlijk dan worden vastgesteld. Het ontwerp van de wijziging van het omgevingsplan met het MER zal vlak na de verkiezingen ter inzage gelegd moeten worden en zal in september door de 'nieuwe' raad vastgesteld moeten worden. De Omgevingswet is relatief nieuw voor de gemeenteraad. Daarnaast hebben diverse onderdelen van het plan politiek en bestuurlijk meer dan gemiddeld de aandacht. Om deze wijziging, waar tijdsdruk op ligt, op tijd te kunnen afronden met een besluit in september 2026 zoeken we ondersteuning.

Je werkt nauw samen met de collega's van Team Ruimte en Initiatief en verschillende beleidsafdelingen binnen de gemeente Meppel aan deze opgave. Daarnaast moet afgestemd worden met ketenpartners en de provincie en het waterschap. Ook lopen er diverse grote opdrachten zoals het omzetten van de geluidszones naar geluidsproductieplafonds en een m.e.r.-traject.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar HBO niveau op het gebied van sociale geografie en/of planologie;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als adviseur in het fysiek domein op het gebied van omgevingsplan, inclusief bestuurlijke afstemming, binnen een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare ervaring op het gebied van het opstellen van een omgevingsplan;
5. Aantoonbare kennis en ervaring met het instrument Omgevingsplan;
6. Aantoonbaar aansturen van externe opdrachten en afstemming en samenwerking met ketenpartners.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde WO opleiding Planologie of geografie (10 punten);
8. Aantoonbare ervaring als adviseur met bestuurlijk/politieke besluitvorming Omgevingswet instrumenten met name het omgevingsplan, een pre als de wijziging van het omgevingsplan tot en met besluitvorming is begeleid (20);
9. Minimaal 5 jaar ervaring met het opstellen en/of begeleiden van ruimtelijke plannen waarvan minimaal 3 jaar ervaring met het opstellen en afronden van een omgevingsplan (30 punten);
10. Aantoonbare ervaring met het leiding geven aan het proces om tot een wijziging van het omgevingsplan te komen (20 punten);
11. Aantoonbare ervaring met het samenwerken met ketenpartners en afstemming met provincie en waterschap (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

De competenties, kennis, vertrouwen en ervaringen worden getoetst tijdens het gesprek:

- Politiek bestuurlijk sensitief;
- Adviesvaardig;
- Communicatief vaardig (mondeling en schriftelijk);
- Verbindend en samenwerkend;
- Overtuigend;
- Doortastend en doorpakkend met gevoel voor verhoudingen;
- Analytisch.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functionieschaal

Deze functie is ingedeeld in functionieschaal **10**. Deze functionieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: nee

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 2 december 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 28 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 17 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 19 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 20 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.