

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider vluchtelingenopvang & beleidsadviseur inburgering



Aanvraagnummer	25022	Start	1 december 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 24 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Westerveld mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Westerveld. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht

De inhoud van je werk

In deze functie combineer je strategisch inzicht met maatschappelijke betrokkenheid. Je bent verantwoordelijk voor zowel de opvang van vluchtelingen en asielzoekers als het beleid rondom inburgering. Je schakelt tussen coördinatie, advisering en samenwerking met interne en externe partners. Zo draag je bij aan een veilige opvang en succesvolle integratie van nieuwkomers in onze gemeente. Je werkt in het kader van de taakstelling/realisatie voor het huisvesten van statushouders nauw samen met jouw collega consulent inburgering.

Als projectleider vluchtelingenopvang en asielzoekers houd jij je bezig met:

- Het realiseren en monitoren van de benodigde opvangplekken voor Oekraïense vluchtelingen en asielzoekers;
- Het coördineren van processen, het beheren van het opvangbudget en je bent verantwoordelijk voor de bestuurlijke verantwoording over taakstelling, opgave-verplichting en besluitvorming op dit dossier;

- Bewaken van kwaliteit en communicatie van opvanglocaties en inspelen op veranderende opvangbehoeften;
- Onderhouden van frequent contact met de locatiemanagers;
- Het betrekken van interne domeinen (gebiedsontwikkeling, veiligheid etc.) en externe stakeholders (particuliere eigenaren, exploitanten) bij het verlengen van bestaande of het openen van nieuwe opvanglocaties;
- Verantwoording over de financiën binnen het vreemdelingenbudget;
- Vertegenwoordigen van de gemeente aan de Provinciale Regietafel (PRT).

Als beleidsadviseur inburgering houd jij je bezig met:

- Monitoren, evalueren en bijsturen op de onderdelen binnen de Wet Inburgering;
- Fungeren als accounthouder voor regio Zwolle over inburgering;
- Samenwerken met gemeenten in de regio Zwolle voor inkoop van leerroutes en duale trajecten;
- Opstarten van aanbestedingen voor inburgeringstrajecten en maatschappelijke begeleiding;
- Verbinden van inburgering met andere domeinen, zoals Participatie en beweegcoaches;
- Contact onderhouden met verschillende stakeholders en samen streven naar kwaliteitsverbetering;
- Informeren en adviseren aan het college over actuele ontwikkelingen en vraagstukken op het gebied van inburgering en integratie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider of beleidsadviseur bij een gemeente;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met vluchtelingenopvang;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met aanbestedingen voor inburgeringstrajecten.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (10 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider in de afgelopen 6 jaar met vluchtelingenopvang (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het openen van nieuwe opvanglocaties (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnen verschillende domeinen in het Sociaal Domein bij een gemeente (10 punten);
10. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider of beleidsadviseur bij een gemeente (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief sterk;
- Zelfstandig;
- Maatschappelijk betrokken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Werkdagen in overleg, minimaal 50% aanwezig zijn op kantoor

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 25 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 24 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 17 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op **woensdag 19 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 24 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.