

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsontwikkelaar Wmo



Aanvraagnummer	25005	Start	8 december 2025
Duur	Tot en met 30 juni 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 21 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Opdrachtomschrijving – Beleidsontwikkelaar Wmo

Voor ons beleidsteam zoeken wij tijdelijk, voor een periode van 6 maanden, een ervaren beleidsontwikkelaar Wmo met aantoonbare regionale ervaring binnen Beschermd Wonen (BW) en Maatschappelijke Opvang (MO). De beleidsontwikkelaar werkt aan de verdere ontwikkeling en uitvoering van het beleid op het snijvlak van zorg, wonen en veiligheid, met een sterke verbinding naar de regionale samenwerking binnen BW/MO.

Belangrijkste werkzaamheden

- Deelnemen aan het ambtelijk overleg BW/MO en voorbereiding van het bestuurlijk overleg.
- Deelname aan regionale en lokale financiële overleggen BW/MO.
- Vertegenwoordiging van de gemeente in de werkgroep Begeleid Wonen.
- Accounthouderschap richting partners in de sociale basis (waaronder Kansrijk Wonen, Leger des Heils, Stichting Focus, RIBW e.a.).
- Inbreng in de P&C-cyclus
- Aanspreekpunt bij lokale vraagstukken rondom zorgaanbieders BW.

Wie zoeken wij?

Een beleidsontwikkelaar die:

- Ruime ervaring heeft met Wmo-beleid, bij voorkeur in de domeinen Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang;
- Bekend is met regionale samenwerking en bestuurlijke processen;
- Goed kan schakelen tussen strategie en uitvoering;
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden en bestuurlijke sensitiviteit.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur op het gebied van WMO bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met Beschermd Wonen en Maatschappelijke opvang;
4. Aantoonbare werkervaring in overleggen met BW/MO.
5. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (10 punten)
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur op het gebied van Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang (40 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur op het gebied van zorg, wonen en veiligheid (40 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met sociale basis (waaronder Kansrijk Wonen, Leger des Heils, Stichting Focus, RIBW e.a.) (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Analytisch vermogen;
- Financieel inzicht;
- Netwerkgericht werken;
- Resultaatgerichtheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 27 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 25 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 17 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 19 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 21 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.