

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur WMO mobiliteit

Zwolle

Aanvraagnummer	24961	Start	15 december 2025 (eerder mogelijk)
Duur	7 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Tot 1 april 16 uur, vanaf 1 april tot 1 juli 8 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 14 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

We zoeken een WMO-beleidsadviseur met specifieke deskundigheid op vervoer en mobiliteit. Met de toenemende vergrijzing wordt een steeds hoger beroep gedaan op aangepast vervoer. Om op de lange termijn aan individuele wensen van Zwolse inwoners te kunnen blijven voldoen zijn nieuwe oplossingen nodig, zodat ook kwetsbare inwoners hun bestemmingen kunnen bereiken. Het gaat dan om leerlingenvervoer, WMO vervoer maar ook deelmobiliteit. Samen met je collega's WMO, mobiliteit en externe partners breng je de behoeften in kaart en vertaalt deze naar een meer collectief en duurzaam mobiliteitsaanbod.

Momenteel zitten we volop in de aanloop naar een nieuw contract doelgroepenvervoer vanaf 1 augustus 2026. In de komende periode speel jij een belangrijke rol bij de implementatie daarvan. Samen met de contractbeheerders bewaak je de voortgang, monitor je de afspraken met de vervoerder en zorg je dat het nieuwe beleid goed wordt uitgevoerd.

De komende periode ga je aan de slag met de volgende taken:

- - Implementatie leerlingenvervoer: o.a. invoering grotere bussen op de meest gebruikte routes, organiseren van begeleiding op de bus leerlingenvervoer, afspraken maken met scholen en opvang, afstemming uitvoeringontwikkeling en realisatie communicatieplan, afspraken maken tav fysieke aanpassingen tbv uitvoering doelgroepenvervoer.
- - Aanbesteding: Realisatie nota van inlichtingen, gunning en implementatie contract
- - Inkoop WMO vervoer via open source
- - Overleg doelgroepenvervoer: deelname regionaal overleg en interne overleggen.
- - Bijdragen aan doorontwikkeling publieke mobiliteit

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar op het gebied van beleid doelgroepenvervoer
4. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingen van leerlingenvervoer en dagbestedingsvervoer

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring met doelgroepenvervoer (45 punten)

Aantoonbare werkervaring met Inkoop van WMO vervoer (25 punten)

Aantoonbare werkervaring met ontwikkeling van inkoopstrategieën (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

We zoeken een resultaatgerichte beleidsadviseur met volop ervaring binnen gemeenten en regionale samenwerking op het dossier leerlingenvervoer en aanbestedingsprocessen. Je schakelt moeiteloos tussen bestuur, beleid en praktijk. Je weet hoe je het gesprek aangaat met uiteenlopende stakeholders – van leveranciers vervoersorganisaties tot beleidsmakers. Je combineert zakelijkheid met empathie, en weet daarmee bruggen te bouwen én lastige onderwerpen bespreekbaar te maken. Je bent een analytische denker én een doener, die de lijnen uitzet maar ook de voortgang bewaakt en bijstuurt waar nodig.

Kortom wij zoeken iemand die innoveren in mobiliteit kan realiseren om voor inwoners die afhankelijk zijn van speciaal vervoer het zo goed mogelijk te organiseren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag **19 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag **20 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **11 november 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **13 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 14 November 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.