

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Arbo adviseur

Zwolle

Aanvraagnummer	24831	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 13 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

De gemeente Zwolle zoekt tijdelijk een Arboadviseur (beleidsmatig en uitvoerend) ter overbrugging van het vertrek van de huidige functionaris. De opdracht richt zich op het borgen van de continuïteit in Arbo, vitaliteit en arbeidsomstandigheden en op het verder professionaliseren van beleid en uitvoering.

Daarnaast loopt er momenteel een aanbesteding voor de Arbodienstverlening.

De ingehuurd Arboadviseur heeft daarin een trekkende rol, in nauwe samenwerking met de inkoopadviseur en verschillende interne experts.

Het doel is om ervoor te zorgen dat:

- Het Arbobeleid actueel, uitvoerbaar en goed geborgd blijft.

- De RI&E en het plan van aanpak worden uitgevoerd, opgevolgd en geëvalueerd.
- De aanbesteding van de Arbodienstverlening tijdig en zorgvuldig wordt doorgevoerd, inclusief overdracht naar de reguliere organisatie.
- De verbinding tussen beleid, uitvoering en praktijk behouden blijft.

Werkzaamheden en taken

Beleid en coördinatie

- Actualiseren en uitvoeren van het Arbobeleid en opstellen van het Arbojaarplan 2026;
- Signaleren van trends, risico's en verbeterkansen en deze vertalen naar beleidsvoorstellen (bijvoorbeeld verzuim);
- Adviseren van leidinggevend en HR-collega's over arbeidsomstandigheden, preventie en duurzame inzetbaarheid.

Aanbesteding Arbodienstverlening

- Trekkersrol bij de lopende aanbesteding Arbodienstverlening, in nauwe samenwerking met de inkoopadviseur;
- Coördineren van input vanuit HR, preventiemedewerker, bedrijfsarts en andere betrokken experts;
- Bewaken van planning, inhoud en kwaliteit van de aanbestedingsdocumenten en communicatie met externe partijen;
- Zorgdragen voor een soepele overgang van de huidige naar de nieuwe Arbodienst.

Uitvoering en borging

- Coördineren en (laten) uitvoeren van RI&E-trajecten en opvolging van het plan van aanpak;
- Registreren en opvolgen van meldingen van bedrijfsongevallen;
- Vervullen van de rol van hoofd BHV voor de organisatie: coördineren van de BHV-structuur, afstemmen met Services en gebouwbeheerders, borgen van opleidingsplannen en evaluaties van ontruimingsoefeningen;
- Zorgdragen voor verbinding tussen BHV, Arbo en crisisorganisatie, en adviseren over verbetering van veiligheid en paraatheid binnen de organisatie;
- Afstemmen met de interne BHV-organisatie en bijdragen aan preventie en veiligheid;
- Voorbereiden van rapportages en managementinformatie over Arbo en vitaliteit.

Samenwerking en kennisoverdracht

- Intensieve samenwerking met HR-adviseurs, preventiemedewerker, bedrijfsarts en de afdeling Services (voor BHV en veiligheid);
- Overdragen van kennis en borging van processen aan interne medewerkers;
- Adviseren over toekomstige inrichting van Arbo- en veiligheidsrollen binnen de organisatie.

De beoogde resultaten voor deze opdracht:

- Een actueel, afgestemd en goedgekeurd Arbojaarplan 2026;
- Een actuele RI&E met uitgewerkt plan van aanpak en opvolging;
- Een afgerond aanbestedingstraject Arbodienstverlening met succesvolle overdracht naar de nieuwe leverancier;
- Duidelijke procesafspraken over eigenaarschap van Arbo- en veiligheidsrollen binnen HR en Services.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met Arbobeleid en Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) bij een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met aanbestedingen of leveranciersmanagement op het gebied van Arbodienstverlening.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau richting veiligheidskunde, Arbeid & Gezondheid of HRM met specialisatie Arbo/Vitaliteit (10 punten);

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van Arbobeleid bij een overheidsorganisatie met minimaal 300 medewerkers (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met coördineren en begeleiden van RI&E trajecten en deze vertalen naar verbeteracties (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met strategisch en tactisch advies richting management en directie (10 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met Arbobeleid en Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) bij een overheidsinstelling (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen – weet trends en risico's te duiden en om te zetten naar praktische verbeteringen;
- Projectmatig sterk – houdt overzicht over planning, acties en afhankelijkheden binnen de aanbesteding;
- Organisatiesensitief – begrijpt verhoudingen, stemt zorgvuldig af met betrokkenen en weet draagvlak te creëren;
- Communicatief vaardig – weet complexe Arbo-onderwerpen helder, overtuigend en toegankelijk over te brengen;
- Zelfstandig en proactief – neemt verantwoordelijkheid, initieert verbeteringen en werkt resultaatgericht;
- Samenwerkingsgericht – schakelt soepel tussen HR, inkoop, preventiemedewerkers en externe partners;
- Betrouwbaar en zorgvuldig – borgt kwaliteit, naleving en compliance in beleid en uitvoering.

Deze worden getoetst tijdens het gesprek. In aanvulling op informatie die uit het cv wordt gehaald.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment gepland. Kandidaten die hiervoor worden uitgenodigd, ontvangen uiterlijk voorafgaand aan het gesprek bericht. Overige kandidaten worden na afloop van de gesprekken geïnformeerd over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 10 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 12 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 13 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.