

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur publieke mobiliteit

Zwolle

Aanvraagnummer	24783	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	zondag 9 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling

Leefomgeving en Mobiliteit?levert een bijdrage aan een vitale, veilige, bereikbare en leefbare omgeving en is verantwoordelijk voor de advisering op het gebied van mobiliteit, parkeren, energie, ruimtelijke planologie, milieu en klimaatadaptatie. De afdeling bestaat uit meerdere teams die intensief met elkaar samenwerken en zich samen inzetten om dit te bereiken. Team Mobiliteit bestaat uit 23 medewerkers. Vanaf 2026 valt de functie onder de afdeling Ruimte & Economie. We zijn klaar voor de volgende fase van onze ontwikkeling, waarvan jij onderdeel kunt zijn!

Zwolle zet in op groei en ontwikkeling: er komen tot 2040 18.250 tot 23.500 nieuwe woningen bij. Ook bedrijven vestigen zich graag in onze stad. We willen deze groei mogelijk maken, maar ook een bereikbare, veilige en gastvrije stad blijven. Een innovatieve en duurzame wereldfietsstad zelfs. We zoeken dus naar een goed

evenwicht tussen toegankelijkheid, leefbaarheid, buitengeluk en mobiliteit.

Opdracht

Zwolle groeit, en dat betekent ook dat onze bereikbaarheid en het openbaar vervoer mee moeten groeien. We willen een sterk, duurzaam OV-netwerk met snelle bussen, betere spoorverbindingen en goed bereikbare haltes en knooppunten. Jij speelt daarin een sleutelrol; je verbindt beleid en praktijk, werkt samen met partners als NS, ProRail en EBS.

Vanuit het STOMP-principe (Stappen, Trappen, OV, MaaS (Mobility as a Service), Privéauto) maken we bewuste keuzes voor duurzame mobiliteit. Openbaar vervoer is daarin een onmisbare schakel. Jij zorgt dat het ov stevig op de kaart staat, nu en in de toekomst. Je bent verantwoordelijk voor zowel het busvervoer als het spoorvervoer. Je werkt aan beleid, bent het eerste aanspreekpunt voor veel betrokken partijen, en zorgt dat ov-belangen goed worden meegenomen in projecten en gebiedsontwikkelingen.

Bus-ov:

Je bent **contactpersoon richting provincie Overijssel** (verantwoordelijk voor de concessie) en **vervoerder EBS**, die het busvervoer in en om Zwolle verzorgt.

- Je neemt deel aan het structurele **overleg tussen provincie, concessiehouder en gemeente**;
- Je vertegenwoordigt Zwolle in **projecten** waarin busvervoer een rol speelt en zorgt dat de belangen van het ov goed worden ingepast in ruimtelijke plannen;
- Je bent samen met het team Beheer verantwoordelijk voor de **Zwolse bushaltes**: inrichting, kwaliteit, bereikbaarheid en beheer;
- Je bent **aanspreekpunt voor inwoners** met vragen of signalen over het busvervoer;
- Je adviseert de wethouder over **bus-ov en strategische keuzes**.

Spoor-ov:

- Je bent **contactpersoon richting NS en ProRail**, voor de ontwikkeling van het spoor in en rond Zwolle;
- Je werkt aan **beleids- en lobbydossiers** rond het spoor. Denk aan onze ambitie voor een verbinding met Münster, de verdubbeling van het spoor naar Deventer en de wens voor een nieuw station Zwolle Zuid;
- Je adviseert de wethouder over **spoorontwikkelingen en strategische keuzes**.

Daarnaast werk je mee aan de bredere visie op de toekomst van het openbaar vervoer in Zwolle en regio. Daarin speelt ook het opkomende concept van Publieke Mobiliteit een rol – waarin we ov, deelvervoer, knooppunten en toegankelijkheid slimmer en inclusiever willen organiseren. Wij werken nu aan de visie, dus jij kan er nog jouw stempel op drukken!

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als beleidsadviseur op het gebied van mobiliteit bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op het gebied van Openbaar Vervoer bij een overheidsinstelling

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met verkeerseducatie projecten (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met doelgroepenvervoer bij een overheidsinstelling (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in het samenwerken met andere overheden, vervoerders en inwoners (20 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar op het gebied van mobiliteit bij een overheidsinstelling(40 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgerichtheid;
- Overtuigingskracht;
- Plannen en organiseren;
- Creativiteit;
- Samenwerken;
- Analytisch vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10A**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 12 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 11 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 4 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 6 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot zondag 9 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.