

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Verkeerskundig ontwerper

Zwolle

Aanvraagnummer	24759	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 26 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP'er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig.

We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen. In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent.

We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling

Leefomgeving en Mobiliteit?levert een bijdrage aan een vitale, veilige, bereikbare en leefbare omgeving en is verantwoordelijk voor de advisering op het gebied van mobiliteit, parkeren, energie, ruimtelijke planologie, milieu en klimaatadaptatie. De afdeling bestaat uit meerdere teams die intensief met elkaar samenwerken en zich samen inzetten om dit te bereiken. Team Mobiliteit bestaat uit 23 medewerkers. Vanaf 2026 valt de functie onder de afdeling Stadsingenieurs. We zijn klaar voor de volgende fase van onze ontwikkeling, waarvan jij onderdeel kunt zijn!

Zwolle zet in op groei en ontwikkeling: er komen tot 2040 18.250 tot 23.500 nieuwe woningen bij. Ook bedrijven vestigen zich graag in onze stad. We willen deze groei mogelijk maken, maar ook een bereikbare, veilige en gastvrije stad blijven. Een innovatieve en duurzame wereldfietsstad zelfs. We zoeken dus naar een goed evenwicht tussen toegankelijkheid, leefbaarheid, buitengeluk en mobiliteit.

Opdracht

Jij kijkt creatief naar verkeerskundige vraagstukken en ziet altijd meerdere mogelijkheden. Hoeveel ruimte hebben voetgangers en fietsers nodig en hoe gaan we dit organiseren? We willen een fietsring maken rond het centrum. Hoe doen we dat in onze historische stad zonder het straatbeeld te verstoren? Jij denkt buiten de kaders en komt met oplossingen, waaraan wij nog niet hadden gedacht. Diverse scenario's bespreek je met stedenbouwkundigen, techneuten en collega's uit je team en vertaal je vervolgens naar je ontwerp. Je houdt van jullie brainstormsessies, waar de energie van af spat. En het resultaat is er naar. Slimme, integrale ontwerpen voor in- en uitbreidingslocaties.

Bij al onze activiteiten zijn verschillende partijen betrokken. Er spelen vaak tegengestelde belangen en soms worden ongefundeerde aannames gedaan. Jij bent kritisch en stelt de juiste vragen. Met een snelle schets en een enthousiaste onderbouwing, bereik je vlug consensus. Natuurlijk heb je in je ontwerpen aandacht voor andere thema's zoals klimaatadaptatie, energietransitie en circulariteit. Dat is voor ons niet bijzonder, maar het nieuwe normaal.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau ;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als verkeerskundige.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van verkeer, vervoer of mobiliteit (10 punten);
5. Aantoonbare werkervaring in het samenwerken met andere vervoerders, inwoners en overheden op het gebied van mobiliteit (20 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als verkeerskundige bij een gemeente (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als verkeerskundige bij een overheidsinstelling (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in samenwerken met vervoerders, inwoners en andere overheidsinstanties (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent digitaal vaardig en weet je ideeën goed te visualiseren;
- Met enthousiasme licht je je ontwerpen toe en neemt je publiek mee in je verhaal;
- Je staat helemaal achter je ontwerpen, maar bent niet te rigide om deze te finetunen;
- Het is de kunst om tot een gedragen ontwerp te komen, en die kunst versta jij;
- Je bekijkt elk vraagstuk van meerdere kanten en vindt innovatieve oplossingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **een nader te bepalen moment**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 20 november 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag **woensdag 21 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 26 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.