

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Juridisch kwaliteitsmedewerker/-coach

Participatiewet



Aanvraagnummer	24755	Start	1 januari 2026
Duur	Tot en met 30 juni 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht

Juridisch kwaliteitsmedewerker/-coach Participatiewet

16 uur per week

Werken in het hart van het sociaal domein

Bij gemeente Westerveld draait het sociaal domein om méér dan regels en beleid — het gaat om mensen. Hier werk je samen met maatschappelijke organisaties aan thema's die er écht toe doen: gezondheid, zelfredzaamheid en participatie. Van jeugd tot Wmo, van sport tot onderwijs, van welzijn tot maatschappelijk vastgoed — alles komt samen in één dynamische afdeling waar betrokkenheid en impact centraal staan.

Als juridisch kwaliteitscoach kom je terecht in het team **Participatie, Ondersteuning en Administratie (POA)**. Een team dat volop in ontwikkeling is en waar ruimte is voor groei, samenwerking en vernieuwing.

Jouw rol: coach, kennisdrager en kwaliteitsbewaker

Sinds 2020 voert gemeente Westerveld de Participatiewet uit binnen het team POA — een jong team dat in korte tijd is uitgegroeid tot een betrokken en kundige club professionals. In 2025 staan we op een stevig fundament, maar we zijn nog lang niet uitontwikkeld. En daar kom jij in beeld.

Een collega groeit door van inkomensconsulent naar juridisch kwaliteitsmedewerker. Jij begeleidt haar in die nieuwe rol en vormt samen met haar het juridische geweten van het team. Jullie zijn de verbindende schakel tussen beleid en uitvoering, en zorgen dat de Participatiewet niet alleen correct, maar ook mensgericht wordt toegepast.

Je coacht collega's, biedt juridische voorlichting en behandelt bezwaar- en beroepszaken. Tegelijkertijd kijk je kritisch naar werkprocessen: waar kan het slimmer, duidelijker, beter? Je vertaalt complexe wetgeving naar begrijpelijke instructies en werkt nauw samen met de kwaliteitsmedewerkers van Jeugd en Wmo. Zo til je samen met het team de dienstverlening aan inwoners naar een hoger niveau.

Wat ga je doen?

- Begeleiden en coachen van de junior juridisch kwaliteitsmedewerker;
- Collega's ondersteunen bij juridische vraagstukken en kwaliteitsverbetering;
- Toetsen van werk aan kwaliteitscriteria en doen van verbetervoorstellen;
- Behandelen van bezwaar- en beroepszaken binnen de Participatiewet;
- Meedenken over slimmere, efficiëntere werkprocessen;
- Ondersteunen bij interne controle, privacyvraagstukken en audits;
- Jurisprudentie en beleidsontwikkelingen vertalen naar heldere werkinstructies;
- Samenwerken met kwaliteitsmedewerkers Jeugd en Wmo.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van rechten;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als juridische kwaliteitsmedewerker binnen een gemeentelijke organisatie.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Aantoonbare werkervaring in het coachen van collega's; (10 punten)
4. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als juridische kwaliteitsmedewerker binnen een gemeentelijke instelling; (40 punten)
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het (her)schrijven van beleid en verordeningen aan nieuwe wet en regelgeving; (20 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met Suwinet én Suite4Werk; (20 punten)
7. Aantoonbare afgeronde cursus Participatiewet en WMO. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Jij bent een juridisch professional met een scherp oog voor rechtvaardigheid én een warm hart voor mensen;
- Je weet complexe wetgeving helder en toegankelijk te maken;
- Je bent een coach die collega's inspireert om te groeien in hun vak;
- Je schakelt moeiteloos tussen beleid en uitvoering, houdt het overzicht en brengt rust in de dynamiek van het sociaal domein.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **Tarief max. 85,-**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg, minimaal 1 dag aanwezig op kantoor

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 10 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 7 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 31 oktober 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 3 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.