

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Aanjager Plataan



Aanvraagnummer	24671	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	20 tot 24 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Aanjager Plataan - Meppel

Opdracht - Situatiebeschrijving

Op het snijvlak van Overijssel en Drenthe ligt een bruisende gemeente die al eeuwenlang een verbindende factor vormt tussen het noorden en de rest van Nederland. Een levendige gemeenschap met een historische provinciestad, karakteristieke dorpen en prachtige natuur. Op dit knooppunt van water, spoor en wegen steken inwoners, ondernemers en gemeente samen de handen uit de mouwen. Dat doen ze zelfverzekerd, met lef en vol trots in Gemeente Meppel.

In Meppel geloven we dat cultuur verbindt, maatschappelijke voorzieningen versterkt en educatie inspireert. Het cultureel Centrum De Plataan in Meppel is dé plek waar inwoners elkaar ontmoeten.

Behoefte

Wij zoeken een energieke aanjager die samen met inwoners, gebruikers en het culturele, maatschappelijke en educatieve veld kleur en inhoud geeft aan Cultureel Centrum De Plataan.

Doel van de opdracht

Het doel van de opdracht is dat je als aanjager bouwt aan een duurzame infrastructuur en sterke netwerken binnen en buiten De Plataan. Je verbindt bestaande ideeën en projecten met nieuwe initiatieven, stimuleert samenwerking en haalt nieuwe doelgroepen het gebouw binnen. Je bent een bruggenbouwer met passie voor cultuur, welzijn en educatie, en weet mensen en organisaties te mobiliseren rond een gedeelde visie.

Je bent eindverantwoordelijk voor de basis op orde brengen van De Plataan en haar gebruikers en netwerken. Dat doe je samen met de beheerder van de plataan en haar team, je denkt mee over logistiek, uitstraling en facilitaire zaken, en schakelt soepel tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau. Je ziet kansen voor vernieuwing via try-outs en experimenten, kent gemeentelijke processen en weet bruggen te bouwen tussen beleid, praktijk en partners.

Resultaat: een toekomstbestendige en levendige infrastructuur voor De Plataan, gedragen door sterke netwerken en een gedeelde visie op cultuur, welzijn en educatie. Waarbij de integraal samengewerking geborgd is, er synergie is en de inhoudelijke programmering soepel verloopt met professionele uitstraling naar buiten. De opdracht moet afgerond worden in maximaal 6 maanden in gemiddeld 20 tot 24 uur per week.

De opdrachtnemer rapporteert over de voortgang aan de teammanager Opgroeien.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het ontwikkelen van een infrastructuur van publieke gebouwen met verschillende doelgroepen;
3. Aantoonbare werkervaring met het werkveld cultuur, maatschappelijk, of educatie sector in het Sociaal Domein bij een gemeente;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau; (10 punten)
6. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente met ontwikkeling van cultuur en Sociaal maatschappelijke activiteiten bij publieke gebouwen; (40 punten)
7. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf; (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met verandermanagement en procesmanagement bij een overheidsinstelling; (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Een hart voor cultuur en maatschappelijke ontwikkeling.
- Oog voor de ambities, doelen en capaciteiten van de verschillende partners?
- Sterke organisatorische en sociale vaardigheden.
- Ervaring met netwerken, samenwerken en community building.
- Vermogen om te schakelen tussen strategie en uitvoering.
- Creativiteit en lef om te vernieuwen via experimenten.
- Inzicht in gemeentelijke processen en bestuurlijke sensitiviteit.

Competenties: Netwerker • Dienstbaar • Hands-on • Strategisch inzicht • Organisatorisch sterk • Creatief • Bestuurlijk sensitief

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: flexibel - na afstemming met betrokken partijen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag **11 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **7 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **29 oktober 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **30 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 november 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.