

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Natuurverbinder Vechtdal



|                   |                 |                      |                         |
|-------------------|-----------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 24645           | Start                | zms                     |
| Duur              | 6 maanden       | Opleidingniveau      | HBO                     |
| Opties verlenging | 6 x 6 maand(en) | Regio                | Overijssel              |
| Uren per week     | 4-10 uur        | Einde inschrijfdatum | vrijdag 7 november 2025 |
| DAS opdracht      | Ja              | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Natuurverbinder Vechtdal

### Organisatie

#### Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

#### Toekomst voor ons Platteland

Binnen het programma Toekomst voor ons Platteland werken provincie, gemeenten, waterschappen, natuur- en landbouworganisaties, ondernemers en inwoners in Overijssel in zes deelgebieden aan de toekomst voor ons platteland. Drie doelen staan daarbij centraal: een goed sociaal-economisch perspectief voor ons platteland, een toekomstbestendige landbouwsector en herstel van de natuur, het watersysteem en het klimaat.

Voor het deelgebied Vechtdal zoeken we een natuurverbinder.

### Opdracht

#### Gebiedsteam Vechtdal

Als natuurverbinder het Vechtdal (Hardenberg, Ommen, Dalfsen) breng je kennis, inzichten en een sterk netwerk mee over natuur in het gebiedsteam Vechtdal. Het gebiedsteam is de ambtelijke werkgroep van de samenwerking op het landelijk gebied, en heeft een regisserende, stimulerende en waar nodig aanjagende rol in deze gebiedsgerichte samenwerking. In dit team komen kennis en netwerk vanuit overheden, landbouw, natuur, water, klimaat en leefbaarheid samen. Op deze manier beschouwen we de vraagstukken altijd in samenhang met de diverse belangen. Het team bereidt eveneens ambtelijke en bestuurlijke gebiedstafels voor.

Binnen de samenwerking in het Vechtdal richten we ons op het inventariseren en duiden van de opgaven die op het landelijk gebied afkomen. Het gebiedsteam vertaalt deze met behulp van de samenwerkingspartners door naar het Vechtdal, en waar nodig/mogelijk naar kleinere deelgebieden. Daarnaast onderzoeken we kansen en bedreigingen voor het landelijk gebied en bepalen samen welke inzet dit van de samenwerkende partners vraagt. Zo werken we in het Vechtdal toe naar een uitvoeringsvorm die passend is bij de vraagstukken die spelen.

#### Jouw bijdrage

In het gebiedsteam breng jij jouw kennis in over natuur, deelt jouw inzichten in actuele ontwikkelingen en stimuleert een actieve betrokkenheid van de verschillende natuurorganisaties. Je bent daarmee enerzijds een klankbord op dit thema voor de andere leden van het gebiedsteam. Anderzijds ben je ook actief aanwezig in het gebied om te luisteren, ontwikkelingen te signaleren, verbindingen te leggen en kansen te benutten. Voor het

onderzoeken en uitwerken van kansen en bedreigingen gebruik je jouw korte lijntjes naar de diverse natuurorganisaties, agrarische natuurverenigingen, lokale natuur- en milieugroepen en provinciale medewerkers natuur. Jij combineert jouw natuurkennis met de kennis die je meeneemt uit de Vechtdalbrede samenwerking, en handelt zonder last of ruggespraak.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer en werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in het landelijk gebied in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, inwoners, ondernemers, organisaties) met een focus op natuur

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

4. Aantoonbaar netwerk in deelgebied Vechtdal (30 punten)
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op snijvlak van landbouw en natuur in de relatie tot de overheid in de afgelopen 5 jaar (30 punten)
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met natuur, landschap en biodiversiteit in de afgelopen 5 jaar (20 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met gebiedsgericht werken (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

Verbindend

Samenwerkend

Inlevingsvermogen (in verschillende belangen)

Initiatiefrijk

Analytisch

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1-2.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nvt

Standplaats: zwolle

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag **13 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag **10 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **29 oktober 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **30 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 7 november 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**