

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Landbouwverbinder Noord-West Overijssel



|                   |                   |                      |                         |
|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 24593             | Start                | Z.s.m.                  |
| Duur              | 6 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO                     |
| Opties verlenging | 6 x 6 maand(en)   | Regio                | Overijssel              |
| Uren per week     | 4 tot 12 uur      | Einde inschrijfdatum | dinsdag 4 november 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Organisatie

### Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

### Toekomst voor ons Platteland

Binnen het programma Toekomst voor ons Platteland werken provincie, gemeenten, waterschappen, natuur- en landbouworganisaties, ondernemers en inwoners in Overijssel in zes deelgebieden aan de toekomst voor ons platteland. Drie doelen staan daarbij centraal: een goed sociaal-economisch perspectief voor ons platteland, een toekomstbestendige landbouwsector en herstel van de natuur, het watersysteem en het klimaat. Voor het deelgebied Noordwest-Overijssel zoeken we een landbouwverbinder.

### Opdracht

*Team voor het gebied:*

Als landbouwverbinder in Noordwest-Overijssel breng je kennis, inzichten en een sterk netwerk mee over landbouw voor het Team voor het Gebied in Noordwest-Overijssel. Het team heeft tot taak om de samenwerking in het gebied te regisseren, te stimuleren en waar nodig aan te jagen. In dit team komen kennis en netwerk vanuit overheden, landbouw, natuur, water, klimaat en leefbaarheid samen. We beschouwen de vraagstukken altijd in samenhang met de diverse belangen. Het team bereidt ook de (ambtelijke) netwerktafel en de bestuurstafel voor. Deze tafels komen 3-4/jaar bij elkaar om kennis te delen en ontwikkelingen in en kansen voor het gebied door te spreken.

Het team richt zich op het inventariseren en het duiden van de opgaven die op het landelijk gebied afkomen. We vertalen dit door naar Noordwest-Overijssel en spitsen het waar zinvol toe op kleinere deelgebieden. Daarnaast onderzoeken we kansen en bedreigingen voor het landelijk gebied en bepalen samen welke inzet dit van de samenwerkende partners vraagt. Zo werken we in Noordwest-Overijssel toe naar een uitvoeringsvorm die passend is bij de vraagstukken die spelen.

*Jouw bijdrage:*

In het gebiedsteam breng jij jouw kennis in over landbouw, deel je jouw inzichten in actuele ontwikkelingen en stimuleer je een actieve betrokkenheid van de verschillende landbouworganisaties. Je fungeert als klankbord voor de andere leden van het team. Daarnaast ben je een kansenverkenners: actief aanwezig zijn in het gebied, luisteren, ontwikkelingen signaleren, verbindingen leggen en nieuwe initiatieven aanjagen. Voor het onderzoeken

en uitwerken van kansen en bedreigingen gebruik je jouw korte lijntjes naar de diverse landbouworganisaties, landbouwgroepen, individuele agrariërs in Noordwest-Overijssel en (waar zinvol) overheden. Een goede vertrouwensrelatie is van groot belang, daarom bouwen we graag (voort) aan een duurzame relatie tussen jou en de sector. In principe handel je zonder last of ruggespraak.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Een maximum uurtarief van € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in het landelijk gebied in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, inwoners, ondernemers en organisaties) met de focus op landbouw;
4. Aantoonbaar netwerk in Noordwest-Overijssel.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare werkervaring met gebiedsgericht werken in Noordwest-Overijssel (30 punten);
6. Aantoonbare opgebouwde vertrouwensrelatie met de landbouwsector in Noordwest-Overijssel (30 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de landbouwsector (20 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van landbouwtransitie in de laatste 5 jaar (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Verbindend;
- Gericht op samenwerken;
- Beschikt over ruim inlevingsvermogen in verschillende belangen;
- Enthousiasmeert, stimuleert;
- Neemt zelf initiatief, is ondernemend.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke

competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal.**

Functieschaal 12.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nvt

Standplaats: zwolle

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 14 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 11 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 29 oktober 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 31 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 4 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**