

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Luchtvaart



Aanvraagnummer	24590	Start	Z.s.m.
Duur	48 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	3 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 4 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Dronten mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Dronten. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

Opdracht

Deze opdracht heeft betrekking op het behartigen van de taken die in verband staan met de uitbreiding/ komst van Lelystad Airport voor zowel de commerciële als militaire luchtvaart in de context van de groeiopgave van de gemeente Dronten. Tevens kunnen vraagstukken van meer algemene aard, verband houdend met luchtvaart, tot de scope behoren.

De advisering vindt plaats in de context dat de raad van de gemeente Dronten op 11 mei 2023 de visie 'richting aan de groei' heeft vastgesteld. De raad heeft met dit besluit de ambitie uitgesproken om te groeien naar 60.000 inwoners in 2050. Naast de bestaande woningbouwambitie van 3300 woningen tot 2030 betekent dit in totaal nog extra 6000 woningen gebouwd moeten worden om de groei te kunnen realiseren. Om de groeiambitie te kunnen realiseren zijn in 'richting aan de groei' drie gebieden rondom de kern van Dronten aangewezen waar mogelijke woningbouw kan plaatsvinden. Daarnaast zijn drie sleutelprojecten aangewezen in de kernen van Swifterbant, Biddinghuizen en rondom het stationsgebied in Dronten.

De uitbreiding en/of transformatie van Lelystad Airport (LA) heeft een impact op het grondgebied van Dronten. Dit in combinatie met de eerder aangehaalde woningbouwopgave en het economisch perspectief van een vastgesteld economische beleidskader.

Doel van de opdracht is om de kennis en kunde op het specifieke terrein van de luchtvaart in het perspectief van leefbaarheid, woonklimaat en economisch perspectief te behartigen en te borgen. De adviserende taken strekken zich uit tot het beoordelen van (vergunning)aanvragen en/of activiteiten die betrekking op LA, van beleidsadvisering (bv. over geluidhinder) tot communicatie en participatie in de brede zin van het woord.

Doordat de behandeling van het dossier LA specifieke kennis en kunde bevat, is deze taak niet in de lijn belegd.

De volgende opgaven moeten in de volle breedte bekeken worden:

1. Volgen van de ontwikkelingen aangaande LA voor zowel het civiele als niet-civiele deel al dan niet in combinatie daarvan;
2. Voorstel doen voor behartiging belangen aangaande Dronten in relatie tot LA;
3. Behartigen van het proces en inhoud rond de komst van niet-civiele luchtvaart (Defensie) naar LA;
4. Adviseren over specifieke vraagstukken m.b.t. LA (geluidhinder; vergunningen en/of ontheffingen en routing van het vliegverkeer)
5. Leggen van verbindingen van de opgaven rondom LA naar de opgaven van Dronten 2050, op vlak van woningbouw, economie, mobiliteit, recreatie en toerisme en duurzaamheid.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in een strategische en tactische adviesrol bij een gemeente;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met beleidsadvisering op het gebied van luchtvaarterreinen (Luchtvaartnota, herindeling luchtruim, Defensie-gerelateerde ontwikkelingen) met impact op de leefomgeving;
5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minmaal HBO bachelor niveau;
6. Aantoonbare werkervaring met Nationaal Programma Ruimte voor Defensie (NPRD).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (5 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in een strategische en tactische adviesrol bij een gemeente (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met dossier Schiphol en Lelystad Airport (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met regionale overleggen rondom luchthavens (10 punten);
11. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsadvisering op het gebied van luchtvaarterreinen (30 punten);
12. De inschrijvende partij kan motiveren dat in het geval van onvoorziene omstandigheid de kwaliteit van een vervangende kandidaat gewaarborgd kan worden (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden;
- Gestructureerd;
- Analytisch;
- Verbindend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12-13**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nnb

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 10 november 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 7 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 29 oktober 2025, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 31 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 4 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.