

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Ruimtelijke Ontwikkeling



Aanvraagnummer	24429	Start	1 november 2025
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 22 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Dronten mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Dronten. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

Opdracht

De senior projectleider is verantwoordelijk voor twee primaire projecten:

1. **Sleutelproject Biddinghuizen** – Dit betreft de herinrichting van het centrumgebied van Biddinghuizen.
2. **Huisvesting arbeidsmigranten** – Het vormgeven van maximaal drie locaties voor de huisvesting van arbeidsmigranten.

Beide projecten vereisen stevige projectleidersvaardigheden, waaronder:

- Opstellen en bewaken van planning en budgetten
- Voorzitten van projectgroepen, werkgroepen en stuurgroepen
- Aansturen van externe capaciteit
- Borgen van interne kennis en expertise
- Rapporteren aan bestuur en management

Naast deze projectmatige aspecten is de **interactie met de omgeving** een cruciale succesfactor. In het centrum van Biddinghuizen spelen uiteenlopende belangen en visies. Dit vraagt om een projectleider die niet alleen resultaatgericht is, maar ook beschikt over het vermogen om te luisteren, te vertalen, te verbinden en bruggen te

bouwen tussen inhoud, mensen en doelstellingen.

Hetzelfde geldt voor het project rondom de huisvesting van arbeidsmigranten. Ook hier is het proces leidend voor het succes. Het vraagt om een zorgvuldige afstemming met het bestuur en een sensitieve benadering van maatschappelijke en bestuurlijke belangen.

Tot slot is inhoudelijke betrokkenheid essentieel. Alleen met voldoende kennis van de thematiek en ervaring in vergelijkbare opgaven kan de projectleider het proces en de inhoud op de juiste manier vormgeven.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider op het gebied van Ruimtelijke Ontwikkeling bij een gemeente;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met projecten waar maatschappelijke gevoelige belangen bij zijn;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de herinrichting van centrumgebieden (30 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met huisvestingsopgave voor arbeidsmigranten (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingen en contractmanagement (10 punten);
9. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO niveau (10 punten);
10. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met huisvestingsopgave (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Politiek-bestuurlijke sensitiviteit

- Herkent en anticipeert op politieke en maatschappelijke gevoeligheden.
- Brengt bestuurlijke belangen en die van omgeving in kaart en vertaalt die naar het project.
- Weet wanneer, naar wie en hoe te escaleren, wanneer te temporiseren en wanneer door te pakken.

Omgevings- en stakeholdermanagement

- Bouwt actief relaties met inwoners, ondernemers, collega's en bestuurders.
- Kan belangen en drijfveren van partijen goed analyseren en ook een plek geven en voor verbinding zorgdragen (op basis van bijvoorbeeld gedeelde belangen).

Communicatieve vaardigheden

- Legt complexe zaken helder en begrijpelijk uit.
- Kan schakelen in toon en stijl: bestuurlijke taal, vaktaal, maar ook gewone-mens-taal.
- Luistert actief en toont empathie, ook bij weerstand.
- Onderhandelt en bemiddelt effectief.

Leiderschap en besluitvaardigheid

- Voert regie en houdt overzicht bij complexe projecten.
- Neemt besluiten, ook als niet iedereen tevreden kan worden gesteld.
- Geeft richting en duidelijkheid in onzekere of gespannen situaties.
- Inspireert en motiveert het projectteam en collega's.

Integriteit en betrouwbaarheid

- Handelt consistent en transparant.
- Doet wat hij/zij zegt en zegt wat hij/zij doet.
- Straalt vertrouwen uit, ook bij tegengestelde belangen.

Veerkracht en flexibiliteit

- Blijft rustig en professioneel onder druk en bij kritiek (en gaat gesprekken aan over aanleiding en oorzaak en stelt zich daarbij open en transparant op)
- Past plannen en aanpak aan bij veranderende omstandigheden.
- Toont doorzettingsvermogen in lastige trajecten maar ook op simpele stappen.

Analytisch en probleemoplossend vermogen

- Overziet juridische, ruimtelijke en financiële aspecten.
- Maakt heldere afwegingen en vertaalt deze in creatieve oplossingen waar mogelijk, zonder realiteitszin te verliezen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma/ Di/ Woe/ Don

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 28 oktober 2025 09:00**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 27 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 17 oktober 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 20 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 22 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.