

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

projectleider Zonne Energie



Aanvraagnummer	24123	Start	3 november 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 10 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Meppel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Meppel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Meppel, een stad met een open karakter die voor iedereen wat te bieden heeft. Mooie woonwijken, een gezellige historische binnenstad, leuke evenementen, bedrijvigheid en een prachtige natuurlijke regio op fiets- en wandelafstand.

Bij zo'n prachtige stad wil de gemeente Meppel graag als aantrekkelijke werkgever aansluiten; een werkgever waar je als medewerker trots op bent, die uniek is en bekend staat als ondernemend en ambitieus.

Gemeente Meppel is een resultaatgerichte organisatie met ambitie. We richten ons op een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en werken daarbij opgevegericht. Hoe? Door anders te denken, anders te organiseren en anders te doen, vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid geven en steun bieden.

Samen met ruim 400 collega's werk je dagelijks voor de inwoners van de gemeente Meppel aan maatschappelijke vraagstukken die betekenis hebben voor de samenleving. De organisatie bestaat uit verschillende afdelingen. Deze zorgen ervoor dat er op het gebied van werk en inkomen, zorg en welzijn en duurzaamheid, prettig gewoond en geleefd kan worden in de 'fairtrade gemeente' Meppel.

Wij bieden een vernieuwende flexibele werkomgeving met de mogelijkheid om plaats- en tijdsonafhankelijk te werken op basis van individueel leiderschap. Ook kan gebruik gemaakt worden van verschillende faciliteiten om je talenten te laten spreken.

Opdracht

De gemeente Meppel is tijdelijk op zoek naar een ervaren projectleider die kan bijdragen aan de realisatie van projecten op het gebied van grootschalige zonne-energie. Binnen de RES-regio Drenthe heeft Meppel zich gecommitteerd aan een opwekdoel van 0,067 TWh aan zonne-energie, wat neerkomt op ongeveer 60 hectare.

De focus ligt in eerste instantie op zon-op-dak, maar daarnaast lopen er ook enkele concrete initiatieven voor zonne-energie op land. Om voortgang te boeken in deze projecten zoeken wij een projectleider die zich voor een periode van circa zes maanden wil inzetten om deze ambities samen met ons verder vorm te geven en te

realiseren.

Je komt te werken binnen het team Duurzaam van de gemeente Meppel, en werkt intensief samen met collega's uit andere onderdelen van het fysieke domein. Je directe sparringpartner is een collega die zich richt op de uitvoering van de RES-ambities van Meppel op het gebied van windenergie en netcongestie. Hoewel jij de kartrekker bent van de hieronder genoemde projecten, sta je er niet alleen voor — je werkt samen met een betrokken team van professionals binnen de organisatie.

Inspanningsverplichting:

Als projectleider zonne-energie werk je aan de uitvoering van meerdere duurzame energieprojecten binnen de gemeente Meppel. Je houdt je gedurende een periode van een 6 maanden, 16 uur per week bezig met:

- **Deelname aan het projectteam OER-A28:** Je vertegenwoordigt de gemeente Meppel in het projectteam van het OER A28-project, waarin wordt onderzocht of en hoe zonne-energie langs de snelwegen gerealiseerd kan worden. Dit gebeurt in samenwerking met Rijkswaterstaat (die de uitvoering coördineert) en andere betrokken gemeenten. Jij bent het aanspreekpunt namens Meppel en draagt bij aan het verder vormgeven van dit regionale initiatief.
- **Opstarten van het project Zonnepark in Nieuwveenselanden:** In de nieuwe woonwijk Nieuwveenselanden is in het omgevingsplan ruimte gereserveerd voor een zonnepark. Dit zonnepark moet bijdragen aan het energiecollectief van de buurt en voldoen aan de principes van lokaal eigendom. Jij geeft dit project een vliegende start en zorgt voor afstemming met bewoners, partners en andere gemeentelijke projecten. Daarbij maak je ook deel uit van het bredere projectteam rondom de gebiedsontwikkeling van Nieuwveenselanden.
- **Ontwikkelen van een plan van aanpak voor solar carports in de gemeente:** Je stelt een plan van aanpak op voor de mogelijke realisatie van solar carports in de gemeente Meppel. Data is hiervoor al beschikbaar. Je analyseert de ruimtelijke, technische en beleidsmatige kaders en zet de eerste stappen richting beleid en uitvoering.
- **Opzetten van een dakpotentie-analyse en beleidsmatige vertaling:** Met dezelfde data als voor de solar carports analyseer je de geschikte daken voor de grootschalige opwek van zonne-energie binnen de gemeente. Op basis daarvan ontwikkel je een beleidsmatige en planmatige aanpak om zon-op-dak verder te stimuleren en te realiseren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Economie, Bedrijfskundende of vergelijkbaar
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider met zonne-energieprojecten
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur binnen de zonne-energie transitie (40 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met ruimtelijke procedures en planvorming in de fysieke leefomgeving (20 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met omgevingsmanagement (10 punten)
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur op het gebied van zonne-energie bij gemeente (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- **Projectmatig werken** – Je bent in staat om projecten gestructureerd op te zetten, te plannen, te monitoren en succesvol af te ronden.
- **Omgevingsbewustzijn** – Je hebt oog voor de politieke, bestuurlijke en maatschappelijke context waarin je werkt, en houdt hier rekening mee in je aanpak.

- **Samenwerken** – Je werkt effectief samen met interne collega's, andere overheden, inwoners, ontwikkelaars en maatschappelijke organisaties.
- **Participatiegericht** – Je betreft inwoners en belanghebbenden op een zorgvuldige manier bij projecten en kunt omgaan met uiteenlopende belangen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functionieschaal

Deze functie is ingedeeld in functionieschaal **9**. Deze functionieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 21 oktober 2025. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 15 oktober 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 6 oktober 2025 09:00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 oktober 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 10 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.