

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Huiselijk Geweld Regio IJsselland

Zwolle

Aanvraagnummer	24079	Start	15 oktober 2025 (eerder mogelijk)
Duur	4 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 4 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 2 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Een van onze taken is het bestrijden van huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit doen wij niet alleen, maar dit doen wij samen met partners en gemeenten in de regio IJsselland. Deze regio bestaat uit de gemeenten Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en vanzelfsprekend Zwolle.

Om dit vorm te geven kom je als beleidsadviseur te werken bij de Gemeente Zwolle op de afdeling van Maatschappelijke Ontwikkeling maar je werkt voor de regio IJsselland. Je werkt daarbij nu nog vanuit de huidige

regiovisie huiselijk geweld en kindermishandeling "Verbinden, Versterken en Innoveren", maar binnenkort hopen we de nieuwe visie vast te stellen. Een nieuwe visie waarbij we voortbouwen op de resultaten, opgedane lessen en verbeterpunten. Hierbij hebben we een ervaren professional nodig die weet van aanpakken.

De komende periode ga je aan de slag met de volgende taken:

- Realiseren van een uitvoeringskader "Aanpak Huiselijk Geweld Regio IJsselland" op basis van de nieuwe regiovisie.
- Realiseren van de evaluatie Aanpak Mensenhandel. Op basis van de evaluatie dient een nieuwe regionale aanpak gerealiseerd worden.
- Realiseren van de Evaluatie MDA++ (Multi Disciplinaire Aanpak) gericht op Huiselijk Geweld en verkenning vormgeving plan naar de toekomst toe. Hiervoor dient een advies geformuleerd te worden voor ambtelijke collega's en regiobestuurders.
- Realiseren van een analyse t.a.v. de financieringswijze van de partijen die we nu subsidiëren t.a.v. het bepalen van een keuze of dit via subsidie/ aanbesteding.
- Ondersteunen van lokale en regionale bestuurders omtrent media en berichtgeving op thema intiem terreur en betrokken actiegroepen
- Overige werkzaamheden tav VO/HG/MH.

Kortom wil jij het verschil maken in het voorkomen van femicide en huiselijk geweld in de regio IJsselland? Dan is deze vacature wat voor jou!

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met projectleiderschap of als beleidsadviseur in de afgelopen 10 jaar bij een overheidsinstelling;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsveld Huiselijk Geweld;
5. Beschikbaar per 15 oktober 2025 voor 28 uur per week;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur projectleider bij een gemeente (50 punten);
7. Kennis en werkervaring met het beleidsveld Huiselijk Geweld (20 punten);
8. Kennis en werkervaring in het werken met onze partners in de regio IJsselland (20 punten);
9. Beschikbaarheid: in elk geval vanaf 15 oktober 2025 (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- is verbindend en goed benaderbaar.
- is in staat om mensen en zaken in beweging te krijgen, aan te jagen en te enthousiasmeren.
- is in staat om goed samen te werken op bestuurlijk-, ambtelijk- en uitvoerend niveau en is in staat te schakelen tussen deze niveaus.
- beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, en is in staat om bestuurders in het proces te betrekken en tegelijk de vertaling te maken met de uitvoering en dagelijkse praktijk.
- is in staat om de complexe materie om te zetten in uitvoerbare en eenvoudig over te brengen thema's en onderdelen, en deze in begrijpbare taal te beschrijven en over te brengen.
- Heeft organiserend vermogen en werkt resultaatgericht.
- Heeft schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.
- Kan problemen of knelpunten oplossen die zich voor kunnen doen in het proces.
- Heeft leiderschapskwaliteiten en is in staat te sturen op het proces.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten

die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag **6 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **3 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **30 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **1 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 2 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.