

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

communicatieadviseur NAL regio Oost



Aanvraagnummer	24066	Start	13 oktober 2025
Duur	31-3-2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 2 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Algemene beschrijving:

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Je komt terecht in het team Communicatie waar je samen met collega's werkt aan communicatie met impact voor provincie Overijssel. Voor de dagelijkse werkzaamheden maak je onderdeel uit van het communicatiecluster van de afdeling Ruimte & Bereikbaarheid, meer specifiek binnen de Samenwerkingsregio Oost aan de Nationale Agenda Laadinfrastructuur (NAL-regio Oost).

NAL-regio Oost

Gelderland en Overijssel werken samen als Samenwerkingsregio Oost aan de Nationaal Agenda Laadinfrastructuur (NAL-regio Oost). Als NAL-regio Oost werken wij samen aan het realiseren van een publiek laadnetwerk voor alle vormen van vervoer; auto's, logistiek, binnenvaart. Dat is nodig want het aantal elektrische voertuigen neemt sterk toe. Dat is goed nieuws want om de klimaatdoelen te halen moet ook de mobiliteitssector verduurzamen. De prognoses richting 2030 en 2050 vragen om een forse uitbreiding van het aantal laadpunten en een slim, dekkend en toegankelijk laadnetwerk. Dit is uitgewerkt in de Nationale Agenda Laadinfrastructuur (NAL), onderdeel van het nationale Klimaatakkoord. Doel van de NAL is zorgen dat laadinfrastructuur geen drempel vormt voor de groei van het aantal elektrische voertuigen.

Er ligt een belangrijke rol voor gemeenten, terwijl de menskracht daar vaak beperkt is en de inhoud complex. Ook wordt de urgentie nog niet altijd gevoeld en is de opgave niet overal helder. Om gemeenten hierbij te ondersteunen zijn er NAL-samenwerkingsregio's aangewezen.

Hoe wij gemeenten ondersteunen in de laadinfrastructuur opgave staat in de Gelders-Overijssels Regionale Aanpak Laadinfrastructuur (GO-RAL). Deze hebben we samen met gemeenten en netbeheerders opgesteld. Daarin staat wat we gaan doen en hoe we het willen organiseren. We werken met een Stuurgroep en kernteam op het niveau van de samenwerkingsregio, en met een uitvoeringsteam in elke provincie.

Opdracht

Je werkt nauw samen met de andere communicatieadviseur van NAL-regio Oost. Samen richten jullie je op de brede communicatie binnen dit programma. Daarnaast is een communicatieadviseur bezig met het programmaonderdeel 'netbewust laden'. In totaal werken er zo'n 20 collega's aan het programma.

Het programma NAL-regio Oost is een samenwerking van Overijssel en Gelderland. Dit betekent dat je als communicatieadviseur zowel voor Overijssel als Gelderland aan de slag gaat. Vanuit een landelijk programma maak jij de vertaling naar relevante communicatie voor onze provincies. Dit betekent dat je moet samenwerken met communicatieafdelingen van beide provincies. Dit is altijd in samenwerking met de andere communicatieadviseur. Andere partijen waar we veel mee samenwerken zijn gemeenten, netbeheerders en marktpartijen die actief zijn in de laadinfra sector.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €85,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal MBO niveau in de richting van Marketing of Communicatie;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Communicatieadviseur bij een gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring met het thema laadinfrastructuur in de afgelopen 5 jaar;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Communicatieadviseur bij een overheidsinstelling (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van een landelijke campagne naar gemeentelijke uitvoering (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het samenwerken met interne en externe belanghebbenden / stakeholders (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (15 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar bij een Provincie (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Adviesvaardig;
- Stressbesteding;
- Flexibel;
- Omgevingsbewustzijn;
- Snel dingen je eigen maken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag **9 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag **7 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **30 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **1 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 2 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.