

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Landbouwverbinder Vechtdal



Aanvraagnummer	24062	Start	1-11-2025
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	6 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	4 -12 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Toekomst voor ons Platteland

Binnen het programma Toekomst voor ons Platteland werken provincie, gemeenten, waterschappen, natuur- en landbouworganisaties, ondernemers en inwoners in Overijssel in zes deelgebieden aan de toekomst voor ons platteland. Drie doelen staan daarbij centraal: een goed sociaal-economisch perspectief voor ons platteland, een toekomstbestendige landbouwsector en herstel van de natuur, het watersysteem en het klimaat.

Voor het deelgebied Vechtdal zoeken we een landbouwverbinder

Opdracht

Als landbouwverbinder in het Vechtdal (gemeenten Hardenberg, Ommen, Dalfsen) ben je het aanspreekpunt voor de landbouwsector binnen de ambtelijke werkgroep (gebiedsteam) van de samenwerking in dit deelgebied.

Binnen deze samenwerking richten we ons op het inventariseren en duiden van de opgaven die op het landelijk gebied afkomen, en vertalen we deze door naar het Vechtdal (en kleinere deelgebieden) waar mogelijk. Daarnaast onderzoeken we kansen en bedreigingen voor het landelijk gebied en bepalen samen welke inzet dit van de samenwerkende partners vraagt. Zo werken we in het Vechtdal toe naar een uitvoeringsvorm die passend is bij de vraagstukken die spelen.

In het gebiedsteam lever jij input op het onderwerp landbouw. In dit team komen kennis en netwerk vanuit overheden, landbouw, natuur, water, klimaat en leefbaarheid samen. Op deze manier beschouwen we de vraagstukken altijd in samenhang met de diverse belangen. We bereiden ambtelijke en bestuurlijke gebiedstafels samen voor. Daarbij zorg je voor een actieve betrokkenheid van de verschillende landbouworganisaties. Voor het onderzoeken en uitwerken van kansen en bedreigingen gebruik je jouw korte lijntjes naar de diverse landbouworganisaties, landbouwgroepen en individuele agrariërs in het Vechtdal. Jij combineert jouw landbouwkennis met de kennis die je meeneemt uit de Vechtdalbrede samenwerking, en denkt vanuit daar mee met (groepen) agrariërs en gebiedsinitiatieven waar mogelijk. Een goede vertrouwensrelatie is hierin van groot belang, daarom bouwen we graag (voort) aan een duurzame relatie tussen jou en de sector.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer

én parkeerkosten

2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het landelijk gebied in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, intwoners, ondernemers en organisaties) met de focus op landbouw

4. Aantoonbaar netwerk in het deelgebied Vechtdal

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de landbouwsector (20 punten)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van landbouwtransitie met de relatie tot de overheid in de afgelopen 5 jaar (30 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met gebiedsgericht werken in het Vechtdal (20 punten)

8. Aantoonbare opgebouwde vertrouwensrelatie met de landbouwsector in het Vechtdal (20 punten)

9. Aantoonbare afgeronde opleiding HAS (Hogere Agrarische School) (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend
- Samenwerkend
- Inlevend
- Enthousiasmerend

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: vrij in te vullen

Standplaats: zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag **15 oktober 2025 09:00**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag **13 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag **2 oktober 2025 16:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag **3 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 8 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.