

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Leidraad dementievriendelijke gemeente

Zwolle

Aanvraagnummer	24033	Start	Z.s.m.
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 4 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	6 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 2 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Coalitie Vitaal ouder worden

Onze regio krijgt de komende jaren te maken met een sterke mate van vergrijzing. Dit zal leiden tot een toename van valincidenten, chronische aandoeningen als dementie en artrose, eenzaamheid, alleenwonenden en kwetsbare ouderen. Als regio en als coalitie Vitaal Ouder Worden staan we voor de vraag hoe de zorg in de regio beschikbaar blijft voor meer ouderen, met dezelfde of minder financiële middelen en mensen. Hierbij is optimaliseren alleen niet voldoende; dit probleem vraagt om een transformatie. Daarom kijken wij, inwoners en professionals, vooruit en bereiden we ons voor op vitaal ouder worden. We werken kleurrijk samen aan

gemeenschappen met oog voor elkaar. We zijn betrouwbare partners, leren van elkaar en blijven constant in beweging. We werken daarbij samen, als netwerk, aan de doelstellingen van het regioplan Samen Gezond IJssel-Vecht.

Opdracht

De gemeente Zwolle wil zich blijvend inzetten voor de ondersteuning van mensen met dementie en is hard op weg om het certificaat dementievriendelijkheid van Alzheimer Nederland te verkrijgen. Jij gaat aan de slag om samen met gemeenten en zorgpartijen, onder begeleiding van een regionale procesbegeleider, een praktische leidraad te ontwikkelen.

Als projectleider leidraad dementievriendelijke gemeente ben jij ervoor verantwoordelijk dat er een praktische leidraad ontstaat die gemeenten ondersteunt bij het sociaal en fysiek inrichten van de gemeente. Je organiseert een klankbordgroep met deelnemers uit welzijn, zorg, onderwijs (lectoraat Windesheim), woningcorporaties en andere organisaties én natuurlijk met een aantal inwoners die samen input leveren voor de leidraad. Tijdens de klankbordgroep staat centraal wat een dementievriendelijke gemeente inhoudt, waar we dan voor staan en wat dit betekent op fysiek en sociaal vlak. Binnen de leidraad houdt je aandacht voor de fysieke, zorgvuldig ingerichte openbare ruimte. Welke criteria geven we de collega's van het fysieke domein mee om de leefomgeving inclusief en dementievriendelijk te maken? De leidraad moet de gemeenten o.a. ondersteunen d.m.v. minimale vereisten, wat moeten we maximaal nastreven? Concluderend: wanneer kunnen we als regio zeggen dat we dementievriendelijk genoeg zijn? Je zorgt ervoor dat de leidraad bestuurlijk wordt vastgesteld en organiseert afsluitend een bijeenkomst om het behalen van het certificaat te vieren en de leidraad met de partners binnen SGIJV wordt vastgesteld.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider met het aanjagen en schrijven van een beleidsstuk op het gebied van Sociaal Domein;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar bij een overheids organisatie;
5. Aantoonbare werkervaring met dementie voor een overheids organisatie;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het opzetten van een klankbordgroep (10 punten)
7. Aantoonbare werkervaring in de bestuurlijke vaststellingscyclus (10 punten)
8. Aantoonbaar werkervaring met het organiseren van een bijeenkomst met verschillende stakeholders (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met het onderwerp dementie voor een gemeente (40 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt ervaring in het schrijven van een leidraad
- Je weet hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden
- Je bent organisatorisch sterk
- Je bent resultaatgericht
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal niet bekend. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Flexibel

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 6 oktober**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **3 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag **29 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op dinsdag **30 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 2 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.