

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Strategisch Adviseur Stikstof



Aanvraagnummer	24008	Start	1 november 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 26 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Over de opdrachtgever, Kop van de Veluwe:

De Kop van de Veluwe is behalve een officiële regio in de provincie Gelderland, ook onderdeel van Regio Zwolle, een samenwerkingsverband van 22 gemeenten en vier provincies. Wij werken hierin samen aan integrale gebiedsopgaven in een complexe, dynamische omgeving!

Gemeenten, het waterschap Vallei & Veluwe en de provincie Gelderland hebben daarvoor de handen ineen geslagen en de samenwerkingsagenda Kop van de Veluwe vastgesteld.

Meer informatie: [Kop van de Veluwe - Gemeente Oldebroek](#)

Opdracht

De Kop van de Veluwe. Grenzend aan de Veluwe en omringd door de Randmeren en de IJssel. Een gebied met sfeervolle Hanzesteden en lommerrijke dorpen, innovatieve bedrijventerreinen en zo'n 80.000 inwoners. Waar gemeenten het waterschap Vallei & Veluwe en de provincie Gelderland de handen ineen hebben geslagen. Als één van de zeven bestuurlijke regio's van Gelderland hebben wij de samenwerkingsagenda Kop van de Veluwe vastgesteld.

De Kop van de Veluwe is behalve een officiële regio in de provincie Gelderland, ook onderdeel van Regio Zwolle, een samenwerkingsverband van 22 gemeenten en vier provincies. Wij werken hierin samen aan integrale gebiedsopgaven in een complexe, dynamische omgeving!

Een van de opgaven uit de samenwerkingsagenda is het natuurherstel op de Veluwe. In deze opdracht ga je hiermee aan de slag.

Er speelt op dit moment veel binnen het thema stikstof. Het gaat hierbij o.a. om de provinciale stikstofzoning en de inzet van extra rijksmiddelen voor de Veluwe. De provincie Gelderland heeft de regio's gevraagd om als klankbord te dienen voor maatregelen. Daar waar het de afgelopen 1,5 jaar na het stilleggen van het proces rond het Vitaal Landelijk Gebied Gelderland (VLGG) relatief rustig was, brengen de nieuwe ontwikkelingen rondom stikstof met zich mee dat we ons als regio weer goed moeten organiseren.

De ontwikkelingen rondom Stikstof en de concrete vragen die komen vanuit de provincie maken dit het juiste moment om als regio goed te kijken naar de wijze waarop we georganiseerd zijn en willen zijn.

We zoeken een coördinerend/strategisch adviseur die de spilfunctie gaat worden op dit thema, iemand die de focus heeft op het thema Landelijk gebied en Stikstof;

Tijdens deze opdracht ga je onder andere werken aan:

- Uitwerken gezamenlijk belang en gezamenlijke strategie op het thema landelijk gebied en stikstof; Waar staan we voor als regio, wat doen we samen en wat niet;
- Het opstellen van een uitvoeringsprogramma stikstof/landelijk gebied als uitwerking van de Samenwerkingsagenda Kop van de Veluwe 2024-2028.
- Coördineren van de (gezamenlijk) reactie op het conceptplan van de strokenbenadering van de provincie;
- Afvaardiging bij overleggen op Veluwe-niveau in afstemming met AO Ruimte;
- De verbindende schakel naar AO Ruimte en korte lijn met de tactische laag binnen de gemeenten;
- In samenspraak met de gemeenten werken aan plannen voor stikstofreductie; Hierbij moet ook nadrukkelijk de link gelegd worden naar de lopende gebiedsopgaven
- Expertise ontwikkeling stikstof. Welke expertise hebben we nodig, waar is die al aanwezig en welke moeten we nog ontwikkelen?
- Hoe maken we optimaal gebruik van de expertise in deelnemende organisaties en hoe kunnen we kennisuitwisseling organiseren? Voorbeeld hiervan is de kennis vanuit de lopende gebiedsprocessen zoals GEUS en IJsselvallei.

Wie ben jij?

- Verbinder
- Strategische denker
- Inspireert met vernieuwende voorbeelden
- Flexibel om in te spelen op actualiteiten
- Beschikt over relevant netwerk

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het landelijk gebied met focus op Stikstof Opgave
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring binnen een overheidsinstelling (40 punten)
4. Beschikbaar per 1 november 2025 voor 20 uur per week (20 punten)
5. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente op het gebied van Stikstof (40 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Kennis
Vertrouwen
Adviserend
Integraal
Organisatiesensitief

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag **2 december 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **28 november 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **19 november 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **20 november 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 26 november 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.