

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Transitievisie warmte



Aanvraagnummer	23961	Start	01-10-2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 10 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht

Wat ga je doen?

In 2023 is de "Transitievisie Warmte" vastgesteld en met deze visie geven we richting aan de warmtetransitie. Daarbij richten we ons voornamelijk op het eerste thema uit ons duurzaamheidsbeleid:

Besparen.

Om de warmtetransitie in Westerveld te realiseren, werken we samen met onder meer; woningbouwcorporaties, energie coöperaties en ondernemers. Zij hebben immers de specifieke kennis die nodig is én kunnen inwoners met vragen begeleiden bij energiebesparing. Als gemeente vervullen we daarin vooral een regiefunctie: wij brengen organisaties en informatie samen.

In de rol van projectleider Transitievisie Warmte breng je de informatie en kennis in kaart, leg je onderlinge verbanden en signaleer je ontbrekende kennis en kunde. Dit alles doe je samen met collega's, betrokken lokale partners en overheden in de regio. Het doel? Het opleveren en uitvoering geven aan het programma Transitievisie Warmte waarin alle genoemde elementen zijn geborgd.

In de praktijk houdt dit in dat;

- Je bent trekker van het thema warmtetransitie binnen het team duurzaamheid.
- Je stelt het uitvoeringsprogramma Transitievisie Warmte op waarbij je intensief met collega's en partners samenwerkt.
- Je geeft samen met collega's en partners uitvoering aan het programma Transitievisie Warmte.
- Je bent aanspreekpunt voor wijkuitvoeringsplannen en lokale energievisies.

- Je weet nationale en regionale ontwikkelingen (zoals de SPUK-aanpak Energiearmoede en Lokale Aanpak Nationaal Isolatie Programma) samen met collega's te verbinden aan het uitvoeringsprogramma.
- Je bewaakt de voortgang rond het thema warmtetransitie en zorg dat het bestuur hierover goed wordt geïnformeerd en geadviseerd.

Wat verwachten wij van jou?

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een collega die snel inzicht heeft in lopende processen en meedenkt over eventuele toekomstige problemen en verbeteringen. Je krijgt mensen in beweging en denkt in kansen. Je bent communicatief sterk en schrijft gemakkelijk voorstellen voor het college en raad. Je kunt goed zelfstandig werken maar ook in teamverband. Bovendien kun je goed omgaan met de vrijheid en ruimte in deze functie en weet je dit zelf vorm te geven. In je werk ga je voor resultaat maar is samenwerken voor jou ontzettend belangrijk.

Wat betreft de "harde skills" beschik jij over;

- Een afgeronde relevante mbo/hbo opleiding.
- Ervaring in een soortgelijke functie op het gebied van duurzaamheid.
- Aantoonbare ervaring als projectleider/beleidsmedewerker op het gebied van warmtetransitie/energietransitie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider op het gebied van warmtetransitie of energietransitie;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar op beleidsniveau bij een gemeente op het gebied van warmtetransitie of energietransitie;
4. Een maximum uurtarief van € 115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (20 punten)
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als op het gebied van warmtetransitie of energietransitie bij een overheidsinstelling (30 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente op het gebied van warmtetransitie of energietransitie (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met SPUK-aanpak Energiearmoede (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Voor deze functie zijn wij op zoek naar een collega die snel inzicht heeft in lopende processen en meedenkt over eventuele toekomstige problemen en verbeteringen. Je krijgt mensen in beweging en denkt in kansen. Je bent communicatief sterk en schrijft gemakkelijk voorstellen voor het college en raad. Je kunt goed zelfstandig werken maar ook in teamverband. Bovendien kun je goed omgaan met de vrijheid en ruimte in deze functie en weet je dit zelf vorm te geven. In je werk ga je voor resultaat maar is samenwerken voor jou ontzettend belangrijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd

aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Flexibel, werkdagen in overleg. Minimaal 50% aanwezigheid op kantoor

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag **14 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag **13 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **8 oktober 2025 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **9 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u

indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 10 oktober 2025 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.