

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Civiel Stadshagen e.o.

Zwolle

Aanvraagnummer	23941	Start	Z.s.m./6 oktober
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 30 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling Stadsingenieurs (ruim 70 professionals) is nieuw en ontstaan uit een herstructurering van het fysieke domein. De afdeling is verdeeld in vier teams: projectleiders, directievoering, werkvoorbereiding en advies. Daarnaast is er een stafbureau. Als technisch geweten van de stad verbinden we maatschappelijke opgaven met opgaven in de openbare ruimte (in de meest brede zin). We ontwikkelen nieuwe wijken, versterken de infrastructuur en werken aan complexe projecten in de historische binnenstad. Ook voeren we de regie op de uitvoering, zijn gespecialiseerd in risico- en omgevingsmanagement en sturen op resultaat. De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen. We zorgen voor een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast voor inwoners, ondernemers en bezoekers. De stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien.

Stadsingenieurs is een leuke, professionele club binnen Zwolle met uitdagende civieltechnische, cultuurtechnische en groene projecten. Elke dag ga je fluitend naar je werk en kom je fluitend weer thuis. Als Stadsingenieurs kijken we met trots naar ons aandeel in de groei van de woonwijk Stadshagen, De Passerelle die onlangs is opgeleverd, de opwaardering van de Ceintuurbaan, Koggepark, verbreding van de IJsselallee, ombouw van de Pannekoekendijk tot openbaar vervoer-as, de Schutte-busbrug, de ondergrondse fietsenstalling met groen Stationsplein, herinrichting van de Sassenstraat en Nieuwe Markt, renovatie van de Statenzaal en nog veel meer.

Het speerpunt is versnelling van de woningbouw. De bijbehorende infra en openbare ruimteprojecten zijn vooral binnenstedelijk, ons specialisme. De komende tien jaar houden we ons bezig met de mooiste civieltechnische, cultuurtechnische en groene projecten in de wijde omtrek.

De gemeente Zwolle gaat een stevige groei doormaken de komende jaren. De woningvoorraad groeit met 10.000 woningen richting 2030. Het grootste deel zal binnenstedelijk worden gerealiseerd. Hiervoor zal bestaande weginfrastructuur moeten worden aangepast of nieuwe wegen worden aangelegd. We zien vanuit deze opgave een aantal projecten ontstaan die we de komende periode moeten gaan opstarten en realiseren. Hiervoor zoeken we een projectleider.

Opdracht

Als senior projectleider geef je aan verschillende projectteams en sturing aan de totale uitvoeringsagenda. Het is niet nodig om te kiezen tussen twee werelden, want je bent betrokken bij ondergrondse en bovengrondse infra in plan- en realisatiefasen. Veel projecten zijn politiekgevoelig. Daarom heb je regelmatig contact met verantwoordelijke wethouders. Je zit ook om de tafel met externe marktpartijen, belangenorganisaties en natuurlijk met inwoners. Het is fijn dat je veel informatie uit de eerste hand krijgt en weet voor wie je het doet. Je bent je verantwoordelijk voor het realiseren van infrastructurele projecten in de stad. De projecten die jij uitvoert vallen onder verantwoordelijkheid van een ambtelijk opdrachtgever, soms van verschillende afdelingen.

Als civiele projectleider werk je voornamelijk aan het ontwerp, de voorbereiding en realisatie van een aantal infrastructurele projecten door de hele stad. Deze projecten voeren we uit volgens het principe van het projectmatig werken. Je werkpakket bestaat uit vraagstukken die zowel over het vaststellen van de projectscope en ook ontwerp, voorbereiding en realisatie gaan. De projecten verschillen in omvang en complexiteit. Zo ben je bezig met de planvorming en realisatie van projecten in Stadshagen, dit alles doe je met een integrale blik. Dit weet je volgens planning en binnen de financiële en inhoudelijke kaders te realiseren. Daarnaast kunnen er ook projecten aan de orderportefeuille worden toegevoegd die buiten de genoemde gebieden vallen.

Het aanpassen en aanleggen van infrastructuur wordt steeds complexer omdat de ontwikkelingen vooral in de bestaande en bewoonde omgeving plaatsvindt.

Jij zorgt voor een goede verbinding met andere aandachtspunten in de voorbereiding en realisatie zoals de opgave van een groter gebied of de verbinding met andere thema's. Bij de realisatie van de projecten zorg je ervoor dat je de omgeving hierbij adequaat meeneemt. Voor jou is samenwerking hierbij vanzelfsprekend. Je begrijpt dat het werken in een dynamische omgeving een complex speelveld is met diverse belangen en ideeën. Je geeft vorm aan en zorgt ervoor dat projecten worden gerealiseerd. Je bent daarbij verantwoordelijk voor de planning, financiën, communicatie en kwaliteit.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar minimaal 8 jaar werkervaring als civiele projectleider/projectmanager in de afgelopen 15 jaar;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting Civiele Techniek;
4. Een maximum uurtarief van €130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in de afgelopen 10 jaar bij een overheidsorganisatie als Projectleider;
6. Aantoonbare afgeronde VCA VOL opleiding;
7. Aantoonbare werkervaring met geïntegreerde contracten (UAV-GC) en systeemgerichte contractbeheersing

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Minimaal 12 jaar aantoonbare werkervaring als civiele projectleider/projectmanager (30 punten);
9. Beschikbaar voor 32 uur per week vanaf 6 oktober 2025 (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het werken aan bestuurlijke gevoelig projecten (voorbeeld: invloed van het werk op je omgeving (overlast), ervaring met blvc, de onverwachte wending die politieke besluiten kunnen

hebben) (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (15 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van milieu-, bodem-, lucht-, en geluidsonderzoeken (20 punten);

14. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van RO-procedures en grondwerving (10 punten);

15. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken en het ontwerpproces vanaf stedenbouwkundig plan / SO-niveau naar DO en/of bestek (benoem dit expliciet in het cv) (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- *Met je klant- en omgevingsgerichte houding streef je naar het beste resultaat en weet je dit ook neer te zetten.*
- *Je communiceert goed en weet daarin de standpunten duidelijk naar voren te brengen en kan je die afwegen in een bredere context.*
- *Daarnaast kan je goed omgaan met bestuurlijke gevoeligheden, participatie en zelfstandig werken.*
- *Je bent in staat om overzicht te houden, je werk goed te organiseren, kan werken onder tijdsdruk en bent flexibel.*

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 3 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag **2 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **24 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **25 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 30 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.