

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Warmte en energie



Aanvraagnummer	23919	Start	10 november 2025
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 6 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Olst-Wijhe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Olst-Wijhe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Opdracht

Voor ons team Ruimte en Samenleving zoeken wij tijdelijk een:

Beleidsadviseur Warmte en energie

Het team richt zich op beleidsontwikkeling en -uitvoering. We zijn verantwoordelijk voor o.a. de beleidsterreinen duurzaamheid, klimaatadaptatie, wonen en landelijk gebied, ruimtelijke ordening, sport, zorg en gezondheid, welzijn, onderwijs, jeugd, cultuur, recreatie en toerisme, kernenbeleid, economie, openbare orde en veiligheid.

We zoeken een interim beleidsadviseur ter vervanging wegens zwangerschap. De beleidsadviseur werkt nauw samen met de andere beleidsmedewerkers en beleidsuitvoerend medewerkers op de thema's klimaat, duurzaamheid, energie en circulariteit.

- Je bent verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling over de Warmtetransitie.
- Concreet ga je aan de slag met het Warmteprogramma aan de hand van een reeds opgesteld plan van aanpak:
 - Je herijkt de uitgangspunten en strategieën van de eerdere Warmteverkenning en de daarin gekozen aanpak. Nieuwe ontwikkelingen en technieken vragen om een actuele blik op de

mogelijkheden.

- Je adviseert het college van B&W of aanvullende sturing nodig is.
- Je begeleidt een adviesbureau bij het uitvoeren van een mer-beoordeling.
- Je maakt afspraken met collega's over de verwerking van het programma in het DSO en over participatie.
- Aan het eind van je opdracht ligt er een ontwerpvisie die ter inzage kan worden gelegd.
- Je vertaalt landelijke en regionale beleidskaders naar lokaal toepasbare plannen voor Olst-Wijhe. We gaan aan de slag met een meerjarig beleidsplan duurzaamheid, waaraan jij een belangrijke bijdrage levert.
- Je vertegenwoordigt onze gemeente in regionale overleggen over warmte en energie informeert en adviseert je collega's en het bestuur hierover.
- Je werkt nauw samen met de collega's van cluster Klimaat en Energie. Je stemt met elkaar af en fungeert over en weer als klankbord.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met duurzaamheid bij een gemeente;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als beleidsadviseur bij een gemeente;
6. Aantoonbare werkervaring met warmtetransitie bij een gemeente in de afgelopen 6 jaar;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Beschikbaar per 10 november voor 28 uur per week (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met warmtetransitie bij een overheidsinstelling (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur op het gebied van warmtetransitie bij een gemeente (30 punten);
10. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met warmtetransitie bij een gemeente (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent in het bezit van een politiek-bestuurlijke antenne en bent communicatief sterk;
- Je werkt doel- en resultaatgericht;
- Je kunt goed samenwerken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: N.t.b.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag **14 oktober 2025** de kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **10 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **30 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **2 oktober 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 6 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.