

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider / kwartiermaker Wmo Begeleiding



Aanvraagnummer	23865	Start	01-11-2025
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 8 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 3 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Steenwijkerland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Steenwijkerland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Steenwijkerland heeft ca. 45.000 inwoners en is qua oppervlakte de grootste gemeente van de provincie Overijssel. In deze gemeente ligt het Nationaal Park 'Weerribben-Wieden'; "het mooiste plekje van Nederland". De gemeente combineert een rustig en aantrekkelijk plattelandskarakter met een bruisend en stedelijk karakter.

De gemeente Steenwijkerland is op 1 januari 2001 ontstaan door een samenvoeging van de gemeenten Steenwijk, Brederwiede en IJsselham. Steenwijkerland staat vandaag de dag vooral bekend om zijn toeristische trekpleisters, het gevarieerde landschap en de prachtige natuur. Naast de plaatsen Steenwijk, Vollenhove en Oldemarkt ligt ook het wereldberoemde dorp Giethoorn binnen de grenzen van Steenwijkerland.

Variëteit

Steenwijkerland kent uitstekende verbindingen door haar directe ligging aan de autosnelweg (A32) en heeft de beschikking over een intercitystation.

Al met al biedt de gemeente een enorme variëteit in natuur, cultuur en bedrijvigheid.

De organisatie

De gemeentelijke organisatie heeft ongeveer 490 medewerkers en is onderverdeeld in de volgende teams:

- Concernadvies & Veiligheid;
- Beheer openbare ruimte;
- Uitvoering openbare ruimte;
- Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving;
- Informatisering & Automatisering;
- Ruimtelijke ontwikkeling & Projecten;
- Economie & Recreatie;

- Samenleving;
- Uitvoering sociaal domein frontoffice;
- Uitvoering sociaal domein midoffice;
- Uitvoering sociaal domein backoffice;
- Interne dienstverlening & belastingen;
- Ontvangst;
- Organisatieadvies;
- Programma duurzaam;
- Programma vitaal platteland.

De belangrijkste (overstijgende) thema's van de gemeente Steenwijkerland zijn:

- **Eigenaarschap**
Wie gaat waarover en draagt daar de verantwoordelijkheid voor professioneel een opdracht ophalen, starten en afronden verantwoordelijkheden daar waar ze horen in de organisatie.
- **Verbinding**
Tussen medewerkers onderling;
Met de leidinggevenden;
Met instellingen en organisatie en partners/ketens.
- **Gezamenlijkheid**
Met elkaar en voor elkaar (en niet over elkaar)

Opdracht

Het bestaande Wmo-beleid in Steenwijkerland dateert uit 2017 en de huidige ontwikkelingen vragen om het actualiseren van de doelstellingen en aanscherping van beleids- en uitvoeringsafspraken zowel intern als met inwoners als zorgaanbieders. De vraag naar hulp en ondersteuning in de WMO neemt de laatste jaren toe in aantal en complexiteit. Het uitvoeren van de Wmo maar ook het behoud van kwaliteit op o.a. de begeleidingstaken WMO vraagt een bredere aanpak waardoor er naast het vaststellen van een toekomstscenario, het in kaart brengen van de lokale behoeften, de vraag en het bestaande aanbod naar verwachting een inkooptraject in de vorm van een Europese aanbesteding noodzakelijk zal zijn. De huidige Open-house constructie leidt tot een situatie waarbij er te weinig grip en sturing mogelijk is en de vraag en het aanbod niet voldoende op elkaar afgestemd.

Wij zijn daarom op zoek naar een ervaren kwartiermaker binnen het sociaal domein, met specifieke expertise op het gebied van WMO-begeleiding en dagbesteding.

De opdracht richt zich op:

- Het in kaart brengen en analyseren van het bestaande aanbod en
- Het onderzoeken en adviseren van gewenste aanbod in relatie tot de vraag, met als uitgangspunten:
 - de noodzakelijke transformatie ten gevolge van de een toenemende vraag
 - en complexiteit in relatie tot
 - de financiële kaders.

met daaruit volgend

- het voorbereiden en ondersteunen van een nieuwe aanbesteding en inkoop

Doel van de opdracht

In 2027 heeft Steenwijkerland een toekomstgericht begeleidingsaanbod (scope 2027-2035) in het kader van de Wmo wat aansluit op de landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen met daarbij behorende contracten die o.a. voldoen aan de landelijke contractstandaarden.

Werkzaamheden

- Realiseren van een actueel en gedragen overzicht van het bestaande aanbod binnen WMO-begeleiding en dagbesteding middels:
 - Gesprekken voeren met aanbieders, cliëntenvertegenwoordigers, beleidsadviseurs en de uitvoering
 - Analyse van bestaande contracten, prestaties en cliënttevredenheid.

- Inventariseren van de huidige en komende vraag volgend uit de behoeften van inwoners en professionals.
 - Identificeren van knelpunten en kansen in de huidige structuur.
- Opstellen van een adviesrapport met:
 - Een realistisch toekomstbeeld (2027-2035)
 - Scenario's voor toekomstige inkoop.
 - Een dekkend aanbod van producten (inclusief mogelijk nieuw te ontwikkelen nieuwe producten gericht op
 - het snijvlak met het voorliggend veld en
 - het snijvlak met de WLZ en/ of specifieke doelgroepen.
 - Opstellen van productbeschrijvingen
 - Voorbereiden van een aanbestedingsstrategie die aansluit bij lokale en regionale doelstellingen.
 - Voorbereiden van aanbestedingsdocumenten in samenwerking met inkoopadviseurs
 - Coördineren aanbesteding

Coördineren van interne afstemming en bestuurlijke besluitvorming

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een maximum uurtarief van € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als inhoudelijke kwartiermaker of projectleider binnen het Sociaal Domein bij een gemeente.
5. Aantoonbare kennis van WMO-begeleiding en gemeentelijke inkoopprocessen
6. Aantoonbare werkervaring met Europese aanbestedingen in de afgelopen 5 jaar

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (20 punten)
8. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als inhoudelijke kwartiermaker of projectleider binnen het Sociaal Domein bij een gemeente (40 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling bij een gemeente op het gebied van begeleiding WMO (40 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief zowel schriftelijk als mondeling sterk
- Resultaatgericht
- verbindend
- Samenwerken
- Coördinerende vaardigheden
- Onderzoeksvaardigheden
- Nieuwsgierig

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

xxx (Geef aantal in te huren professionals aan voor deze opdracht]

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag, dinsdag en donderdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag **13 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag **6 oktober 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag **25 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag **26 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 3 oktober 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.