

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Gebiedsontwikkeling



Aanvraagnummer	23856	Start	zsm
Duur	12 maand maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Oldebroek is volop in beweging! Met elkaar werken we aan een organisatie die aansluit bij de samenleving en de mogelijkheden van deze tijd. Samen werken aan een sterke en leefbare samenleving. Die samenleving geven we met elkaar vorm; inwoners en gemeente vanuit onze kernwaarden Dienstverlenend, Eigenaarschap, Verbindend, Flexibiliteit en Vakbekwaam. Het onlangs gerenoveerde gemeentehuis is modern ingericht en biedt alle voorzieningen die jij nodig hebt!

Opdracht

Een projectleider gebiedsontwikkeling met ervaring van het realiseren van bedrijventerreinen. Ervaring met het nemen van een leidende rol bij bedrijfslocaties. Waarbij voorbereiding, planning, participatie en het opstellen van de omgevingsprogramma's centraal staan. Goede samenwerking tussen interne en externe partijen, ambtelijk apparaat, bewoners, ondernemers en andere overheden is van groot belang.

Dit wordt er verwacht

- Integrale verantwoordelijkheid voor het opstellen en vaststellen van omgeving programma's voor onze zoekgebieden werklocaties.
- Verantwoordelijk voor inwonerparticipatie en interactie met projectbetrokkenen en stakeholders
- Opleveren planningen, projectrapportages en bestuurlijke afwegingskaders en besluitvormingsdocumenten;
- Sturen op de beheer uitgangspunten: geld, organisatie, kwaliteit, informatie en tijd;
- Anticiperen op ontwikkelingen in de verschillende projectfases en neemt tijdig maatregelen als prestatieafspraken dreigen niet te worden gehaald;

Projectresultaten

- Participatie ter voorbereiding op concept Omgevingsprogramma's
- Opleveren concept Omgevingsprogramma's
- Globale exploitatierekening (raming)
- Vaststellen Omgevingsprogramma's
- Plan van aanpak uitvoeringsplannen voor realisatiefase
- Uitvoeringsplannen realisatiefase

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider Gebiedsontwikkeling voor een overheidsinstelling
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar, met gebiedsontwikkeling bij een gemeente
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met herstructurering van bedrijventerreinen
5. Aantoonbare werkervaring met actieve grondpolitiek

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider Gebiedsontwikkeling (40 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met advies en haalbaarheidsstudies over monumentale gebouwen in de afgelopen 5 jaar (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met duurzame Energiesystemen (20 punten)
9. Aantoonbare afgeronde cursus VCA-VOL (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht
- Accuraat
- Zelfstandig
- Verantwoordelijk
- Integer

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag **29 september 2025 09:00**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **26 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag **18 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag **19 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 22 september 25 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.