

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Tekstschrijver Wateraanpak



Aanvraagnummer	23842	Start	Zo snel mogelijk
Duur	2 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 - 24 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 25 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op: “Omdat de inhoud van deze opdracht een verhoogd risico met zich meebrengt voor de arbeidsrelatie/verhouding van de Opdrachtgever naar een zzp’er toe (indicatie: schijnzelfstandigheid/arbeidsovereenkomst), is het niet mogelijk om deze opdracht als zzp’er uit te voeren. Zzp’ers hebben wel de mogelijkheid te kunnen reageren op de opdracht, maar wanneer de opdracht aan een zzp’er gegund wordt, dient hij/zij in dienst (Payroll/Detachering/Uitzendbureau) te gaan om de opdracht uit te kunnen voeren. De inschrijver dient hier bij de gehele inschrijving rekening mee te houden. **Dat betekent dat de inschrijver bij zijn/haar reactie in het ‘opmerkingen’ veld expliciet moet benoemen via welke partij hij/zij de opdracht gaat vervullen. Of dat de inschrijving al direct via deze partij gedaan wordt.”**

Organisatie

Algemene beschrijving:

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concerntaken

Je gaat aan de slag bij de afdeling Bestuurs- en Concerntaken (BC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is de verbindende schakel tussen bestuur, organisatie, partners en de inwoners van Overijssel. Samen met jouw collega’s draag je het profiel van de provincie Overijssel uit naar de buitenwereld. Een provincie met een eigentijds bestuur, die werkt aan een krachtige economie in een prettige en veilige leefomgeving.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bestuur, Concerncontrol en advies, Communicatie, Kabinet, Strategie.

Opdracht

Je gaat aan de slag om teksten aan te leveren voor de nieuwe web omgeving van de Overijsselse Wateraanpak, voor de eenheid Ruimte & Bereikbaarheid.

Omschrijving: Als hands-on tekstschrijver ben je verantwoordelijk voor het maken van content (beeld en tekst) van de nieuwe web omgeving die voldoen aan de gestelde richtlijnen. Hiervoor ga je in gesprek met medewerkers van de eenheid Ruimte & Bereikbaarheid. Er is een projectplan Overijsselse Wateraanpak en ook is er al veel beleidsinformatie voorhanden, maar er zit ook nog veel informatie in de hoofden van een aantal medewerkers. Die informatie moet via interviews opgehaald worden. De teamleider Beleidsvorming eenheid Ruimte en Bereikbaarheid is verantwoordelijk voor de inhoud van de definitieve teksten en je werkt nauw samen

met de communicatieadviseur van de eenheid Ruimte en Bereikbaarheid. Je levert de teksten in Word aan en zorgt ervoor dat de teksten voldoen aan de kwaliteitsvereisten van WCAG 2.1 AA. Ook hou je rekening met de bestaande structuur van de website en sluit je aan bij look-and-feel van overijsselsewoonaapak.nl Daarnaast zorg je ervoor dat onze boodschap helder en effectief wordt overgebracht naar diverse doelgroepen, waaronder het grote publiek, partners en stakeholders.

De wateraanpak:

De Overijsselse Wateraanpak geeft richting aan hoe we in Overijssel samen de wateropgaven van nu en de toekomst aanpakken. Het is geen blauwdruk, maar een netwerkaanpak waarin provincie, waterschappen, gemeenten, bedrijven, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en inwoners samenwerken aan één gezamenlijke opgave: veilig, schoon en voldoende water voor iedereen. De aanpak draait om verbinding, samenwerking en leren door te doen. Kern hiervan zijn de zes speerpunten die door partners en bestuurders zijn omarmd, zoals slimmer waterbeheer, schoon en drinkbaar water binnen één generatie, en het betrekken van jongeren. Met concrete bouwstenen zoals de Waterateliers, de Waterbrigade en Brede Watercoalities leggen we de basis voor een sterke en toekomstgerichte samenwerking. Zo ontstaat stap voor stap een beweging waarin iedereen zich mede-eigenaar voelt en samenwerkt aan innovatieve oplossingen voor de grote wateropgaven. De Overijsselse Wateraanpak is daarmee meer dan een project: het is een gezamenlijke routekaart voor een duurzame en veerkrachtige provincie, waarin water de verbindende factor is.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een maximum uurtarief van €75,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal MBO niveau op in de richting van communicatie of journalistiek;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als in het verbeteren, redigeren en publiceren van content (tekst en beeld), met kennis van digitale toegankelijkheid (WCAG 2.1 AA).
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als contentmaker bij een overheidsinstelling

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als contentmaker binnen een provincie, waterschap of grote gemeente (40 punten);
2. Aantoonbare werkervaring met het maken van webcontent (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (20 punten);
3. Aantoonbare werkervaring binnen het thema Water in de afgelopen 5 jaar (30 punten).
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau op in de richting van communicatie of journalistiek;(10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Taalvaardig;
- Stressbesteding;
- Flexibel;
- Creatief;
- Snel dingen je eigen maken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - vr

Standplaats: Overijssel

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag **02 oktober 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag **30 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **17 september 2025 09:00** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **18 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 25 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.